



重庆航天职业技术学院

Chongqing Aerospace Polytechnic

—2018 年毕业生就业质量年度报告

重庆航天职业技术学院

2018年12月

目 录

1 毕业生就业基本情况	2
1.1 毕业生规模、结构及就业率	2
1.2 毕业生就业单位性质分布	3
1.3 毕业生就业行业分布	4
1.4 毕业生就业地域分布	4
1.5 毕业生就业职位类别分布	5
2 毕业生需求和就业质量评价与反馈	6
2.1 毕业生就业满意度调查	6
2.1.1 对所签工作满意度	6
2.1.2 对学院就业指导与服务的满意度	7
2.2 毕业生签约单位胜任力程度调查	8
2.3 毕业生就业信息获取渠道分析	9
2.4 用人单位人才需求反馈	9
2.4.1 用人单位对毕业生质量的评价	9
2.4.2 用人单位对就业服务工作的评价	10
3 毕业生就业工作的主要特点及举措	11
3.1 坚持从强化组织领导上下功夫，确保就业工作稳步推进	11
3.2 坚持从拓宽就业渠道上下功夫，推动就业工作充分高质	12
3.3 坚持从提升专业指导水平上下功夫，构建完备就业服务体系	12
3.4 坚持从营造良好氛围上下功夫，推进创新创业指导与教育工作	12
3.5 坚持从提升服务针对性上下功夫，完善困难毕业生就业帮扶机制	13
3.6 坚持从军队人才建设需求上下功夫，打造复合型专业队伍	13
4 毕业生就业发展趋势	13
5 完善就业反馈机制提升人才培养质量	14
5.1 毕业生对母校的满意度	14
5.2 毕业生对母校教育教学的评价	15
5.2.1 毕业生对教育教学质量的满意度	15
5.2.2 毕业生对教学实践环节的满意度	15
5.2.3 毕业生对所学专业的认同程度	16
5.3 对教育教学的反馈建议	17
附 件	18

重庆航天职业技术学院是中国航天科技集团公司主办，重庆市教委主管的公办全日制普通高等职业院校。其前身是西南航天职工大学，始建于1983年4月；1999年7月经教育部批准，改制为重庆电子职业技术学院，是重庆市第一所独立设置的高等职业技术学院；2008年3月更名为重庆航天职业技术学院；2013年被重庆市教委、重庆市财政局确立为“重庆市市级示范性高等职业院校”；2015年被教育部确定为“中国人民解放军定向培养直招士官高校”和“全国首批现代学徒制试点院校”；2016年被教育部确立为“全国首批职业院校内部质量保证体系诊断与改进试点院校”；2018年被确定为“重庆市优质高等职业院校建设单位”。在重庆市委、市政府、市教委和中国航天科技集团公司、中国航天科技集团公司第七研究院的关怀和指导下，历经三十多年的办学实践，学院以“敢为人先、严谨务实”的作风，逐步形成了“开放办学、科学管理、质量立校、特色强校”的办学理念，树立了“勤学、自强、敬业、创新”的优良校风。

学院拥有16个校内实训基地，其中“电工电子与自动化实训基地”、“数控技术实训基地”、“酒店管理实训基地”、“计算机应用与软件技术实训基地”是中央财政支持的职业教育实训基地，园林工程技术实训基地和会计电算化实训基地是重庆市财政支持的职业教育实训基地。学院依托航天企业、重庆地方企业和国防部队，建设了200余个校外实训实习基地。2010年以来，学生参加各级技能大赛成绩突出，获得市级以上等级奖130余项，其中获全国职业院校技能大赛等级奖30余项。

学院已建成中央财政支持的重点专业6个，重庆市财政支持的重点专业20个，重庆市高职示范专业4个，重庆市高职特色专业2个。学院现有国家级精品课程1门，市级精品课程12门，市级精品课程和在线精品开放课程等20门。教师主、参编教材200余部，15部列入国家规划教材；承担各级科研、教研项目300余项，取得教科研成果134项，获国家授权专利110项；科研教研成果获得省部级及以上奖励50余项。学院还有专兼结合的专业教学团队37个和8个通识课程教研室。其中有6个重庆市高等学校市级教学团队，航天七院优秀班组6个。

长期以来，学院高度重视毕业生就业工作，认真贯彻落实中央、教育部及重庆市关于大学生就业的各项政策，坚持“统一管理，两级联动，内外结合，全程服务”的工作方针，积极发挥“行业办学，校企一体”的技术和人力优势，以充分就业为基础，就业引导为特色，提升质量为重点，积极构建精准高效的就业指导服务体系和专业化的职业发展教育体系，连续4次荣获重庆市毕业生就业工作先进集体。面对2018年严峻的就业形势，学院上下齐心、锐意进取，千方百计促进毕业生就业，实现了毕业生就业

质量稳步提升的工作目标。

1 毕业生就业基本情况

1.1 毕业生规模、结构及就业率

（一）毕业生规模

学院 2018 届毕业生 3067 人，毕业生生源主要在重庆市（2564 人，占比 83.60%）、四川省（328 人，占比 10.69%）、新疆维吾尔自治区（22 人，占比 0.72%）、云南省（20 人，占比 0.65%）、青海省（19 人，占比 0.62%）、贵州省（17 人，占比 0.54%） 6 个省、直辖市、自治区，来自学院 7 个系部，33 个专业。与 2017 届相比，本届毕业生总数增加 286 人，增幅达 102.84%。

（二）毕业生结构

1.性别结构：男生 1495 人（48.74%），女生 1572 人（51.26%）（如图 1-1 所示）；

2.城乡结构：农村 472 人（15.39%），城镇 2595 人（84.61%）（如图 1-2 所示）；

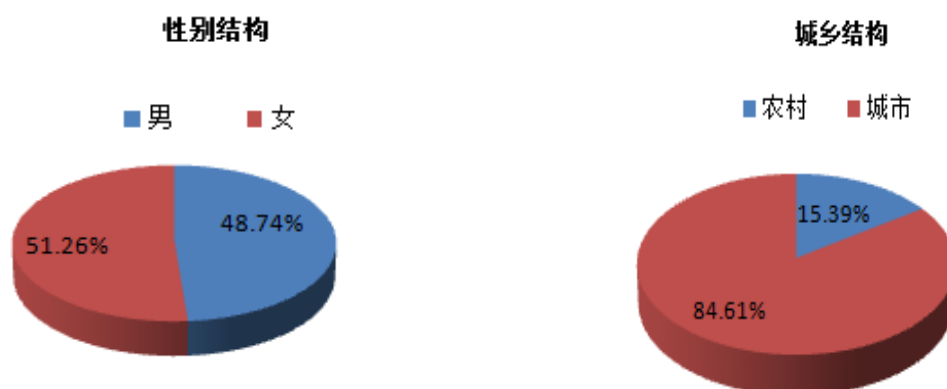


图 1-1

图 1-2

(三) 毕业生就业率

表 1-1 重庆航天职业技术学院 2018 年毕业生就业基本情况

单位性质分布		毕业生人数 (人)	占毕业生总人数的比例 (%)
党政机关		5	0.16
事业单位		273	8.90
企业	国有企业	116	3.78
	非国有企业	1829	59.63
部队		49	1.60
自主创业		1	0.03
升学		125	4.08
待就业		669	21.81
总计		3067	100

就业情况	毕业人数 (人)	就业人数 (人)	就业率 (%)
初次就业统计	3067	2398	78.19%
年终就业统计	3067	2548	83.08%

1.2 毕业生就业单位性质分布

在毕业生就业单位性质分布中，到企业的毕业生占 63.41%，到事业单位的毕业生占 8.90%，升学的毕业生占 4.08%，到部队的毕业生占 1.60%，其他占比详见表 1-2。

表 1-2 毕业生就业单位性质分布统计表

1.3 毕业生就业行业分布

在 2018 年毕业生就业行业分布中，到教育业的毕业生占 12.23%，到信息传输、软件和信息技术服务业的毕业生占 9.65%，到建筑业的毕业生占 7.89%，其他分布详见表 1-3。

表 1-3 签约毕业生就业主要行业分布统计表

单位行业	毕业生人数(人)	占毕业生总人数比例(%)
教育	375	12.23%
信息传输、软件和信息技术服务业	296	9.65%
建筑业	242	7.89%
制造业	229	7.47%
居民服务、修理和其他服务业	219	7.14%
批发和零售业	215	7.01%
文化、体育和娱乐业	134	4.37%
住宿和餐饮业	122	3.98%
房地产业	71	2.31%
租赁和商务服务业	67	2.18%
金融业	65	2.12%
交通运输、仓储和邮政业	54	1.76%
军队	49	1.60%
科学研究和技术服务业	37	1.21%
农、林、牧、渔业	32	1.04%
公共管理、社会保障和社会组织	24	0.78%
卫生和社会工作	20	0.65%
水利、环境和公共设施管理业	10	0.33%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	9	0.29%
采矿业	1	0.03%

1.4 毕业生就业地域分布

在 2018 年毕业生就业地域分布中，到重庆就业的毕业生占 66.06%，到四川就业的毕业生占 2.87%，到广东就业的毕业生占 2.15%，到北京就业的毕业生占 1.01%，到上海就业的毕业生占 0.95%，其他占比详见表 1-4。

在本市就业的毕业生主要流向渝北区、江北区、九龙坡区、沙坪坝区，人数占比均在 5%以上，其他占比详见表 1-5。

表 1-4 毕业生就业地域分布统计表

就业地域分布（前十）	就业人数（人）	占总人数比例（%）
重庆	2026	66.06%
四川	88	2.87%
广东	66	2.15%
北京	31	1.01%
上海	29	0.95%
福建	15	0.49%
安徽	11	0.36%
贵州	10	0.33%
青海	10	0.33%
云南	9	0.29%
浙江	9	0.29%

表 1-5 毕业生本市就业地域分布统计表

本市就业地域分布（前十）	就业人数 （人）	占总人数比例（%）
重庆市渝北区	488	15.91%
重庆市江北区	291	9.49%
重庆市九龙坡区	229	7.47%
重庆市沙坪坝区	164	5.35%
重庆市渝中区	147	4.79%
重庆市南岸区	137	4.47%
重庆市巴南区	72	2.35%
重庆市万州区	60	1.96%
重庆市涪陵区	43	1.40%
重庆市合川区	40	1.30%

1.5 毕业生就业职位类别分布

在 2018 年毕业生就业职位分布中，毕业生为其他人员的占比 24%，为商业和服务业人员的占 11.12%，为教学人员的占 10.89%，为其他专业技术人员的占 9.33%，为工程技术人员的占 6.10%，其他占比详见表 1-6。

表 1-6 毕业生就业职位类别分布统计表

工作职位类别	就业人数(人)	占总人数比例(%)
其他人员	736	24.00%
商业和服务业人员	341	11.12%
教学人员	334	10.89%
其他专业技术人员	286	9.33%
工程技术人员	187	6.10%
办事人员和有关人员	120	3.91%
金融业务人员	72	2.35%
经济业务人员	58	1.89%
军人	47	1.53%
生产和运输设备操作人员	44	1.43%
文学艺术工作人员	20	0.65%
新闻出版和文化工作人员	15	0.49%
农林牧渔业技术人员	8	0.26%
卫生专业技术人员	1	0.03%
法律专业人员	1	0.03%
公务员	1	0.03%

2 毕业生需求和就业质量评价与反馈

为更加清楚的分析研究 2018 年毕业生就业情况，学院就业指导中心联合各系部对 2018 年毕业生离校前的就业状况进行了调查，实际回收有效问卷 2722 份；对 2018 年毕业生签约单位进行了调查，实际回收有效问卷 587 份，以下为统计结果。

2.1 毕业生就业满意度调查

2.1.1 对所签工作满意度

调查显示，96.62%的毕业生对自己所签工作表示满意，其中“非常满意”的占 21.46%， “满意”的占 36.68%， “不满意”和“很不满意”的占 3.39%（如图 2-1 所示）。

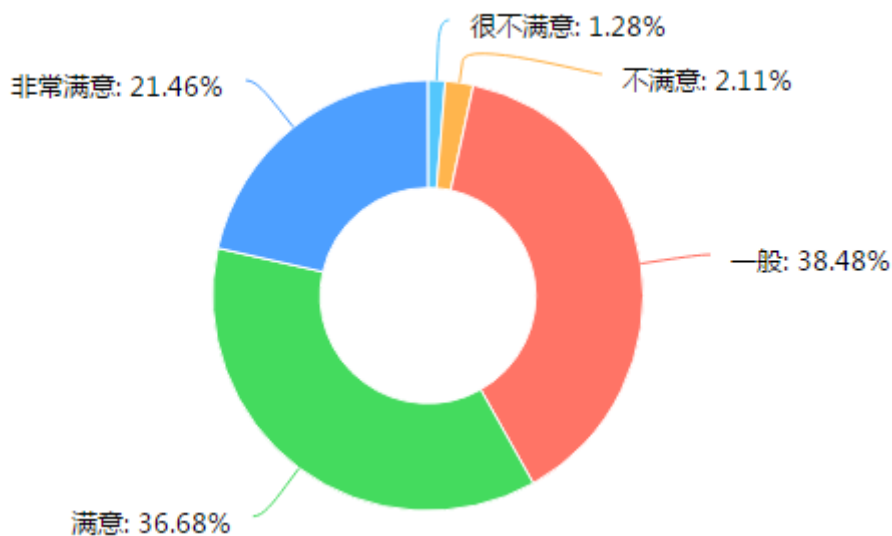


图 2-1 毕业生对所签工作满意度

具体来看，毕业生对薪酬的满意度、工作内容的满意度、工作环境的满意度、工作地点的满意度、职业发展前景的满意度均达到 87%以上, 详见表 2-1。

表 2-1 毕业生就业满意度分析

满意度评价	薪酬	工作内容	工作环境	工作地点	职业发展前景
非常满意	14.34%	19.13%	22.69%	23.61%	20.54%
满意	20.93%	31.31%	33.69%	32.94%	32.23%
一般	51.8%	43.76%	38.7%	38.48%	41.12%
不满意	8.27%	3.83%	3.43%	3.3%	4.05%
非常不满意	4.66%	1.98%	1.5%	1.67%	2.07%

2.1.2 对学院就业指导与服务的满意度

调查显示，97.2%的毕业生对学院就业指导与服务表示满意，其中“很满意”的占 31.37%， “满意”的占 35.80%， “不满意”和“很不满意”的占 5.1%（如图 2-2 所示）。

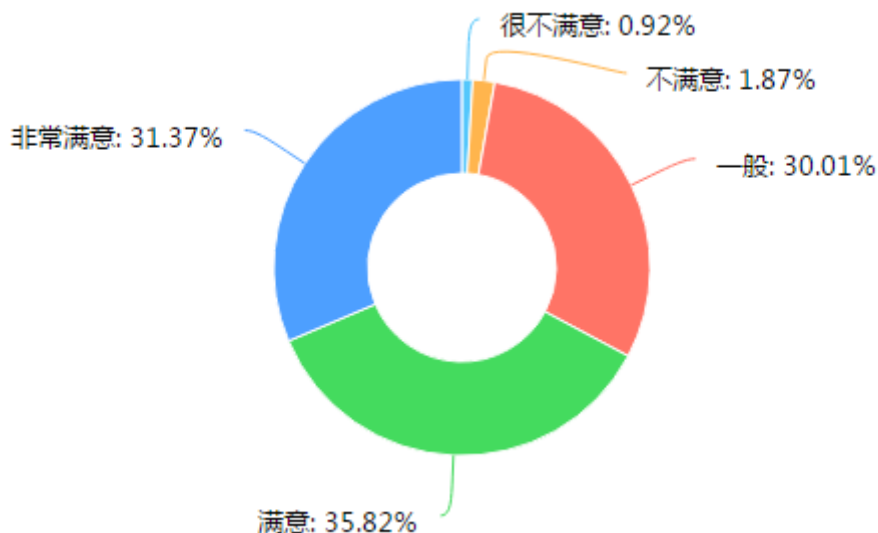


图 2-2 毕业生对学院就业指导与服务的满意度

具体来看，毕业生对就业指导课程的满意度、校园招聘的满意度、就业指导相关活动（如职业生涯规划、模拟招聘、创业大赛等）的满意度、就业手续办理的满意度均达到 96% 以上，详见表 2-2。

表 2-2 毕业生就业满意度分析

满意度评价	就业指导课程	校园招聘	就业指导相关活动	就业手续办理
非常满意	29.87%	29.13%	29.79%	29.90%
满意	34.53%	33.03%	33.84%	34.64%
一般	32.33%	33.95%	33.06%	32.33%
不满意	2.09%	2.50%	2.09%	2.09%
非常不满意	1.18%	1.40%	1.21%	1.03%

2.2 毕业生签约单位胜任力程度调查

调查显示，超过九成的毕业生表示自己能够胜任所签单位的工作，可见毕业生目前各项能力水平与用人单位的需求相适应，能够胜任工作要求。其中认为自己完全能胜任的学生占 25.29%，基本能胜任的占 40.63%，一般能胜任的占 31.49%，不太能胜任的占 1.72%，不能胜任的占 0.88%（如图 2-3 所示）。

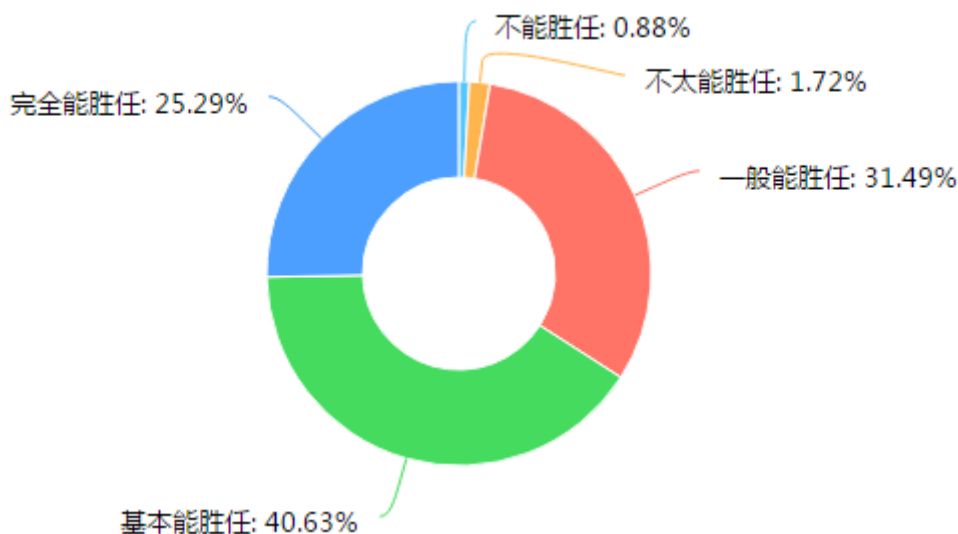


图 2-3 毕业生签约单位胜任力程度

2.3 毕业生就业信息获取渠道分析

调查显示，毕业生获取就业信息的主要途径来自校外招聘网站（39.6%）、亲戚或朋友告知（33.14%）、其他（32%）、学院就业信息网（31.34%）等（如图 2-4 所示）。来自学院的就业信息渠道主要有学院发布的就业信息、学院专场招聘会、大型就业双选会以及实习实践等。

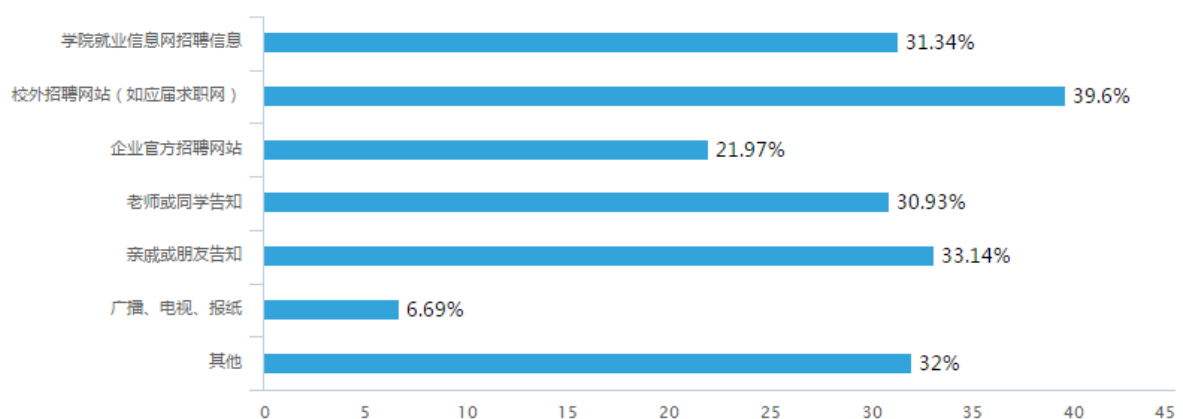


图 2-4 毕业生就业信息获取渠道分析（本调查为多选题）

2.4 用人单位人才需求反馈

2.4.1 用人单位对毕业生质量的评价

调研结果显示，超过九成的用人单位对我院毕业生表示满意和充分肯定，其中“

非常满意”的占 41.05%，“满意”的占 36.97%，“不满意”和“很不满意”的占 1.17%（如图 2-5 所示）

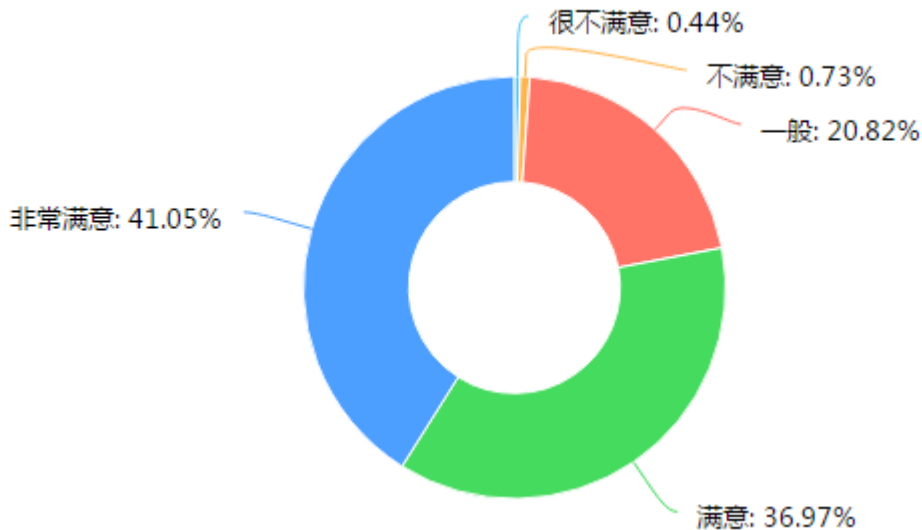


图 2-5 毕业生的总体满意程度

详细来看，用人单位认为学院在人才培养方面需重点加强学生“专业能力的培养”、“综合能力的培养”、“创新能力的培养”等（如图 2-6 所示）。

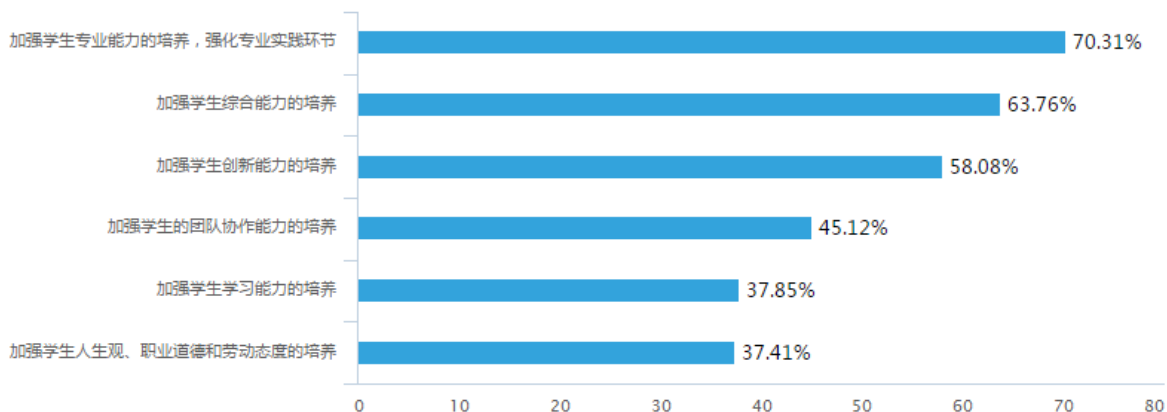


图 2-6 需加强培养的毕业生能力（本调查为多选题）

2.4.2 用人单位对就业服务工作的评价

用人单位对我院就业、招聘、保障服务的总体满意度为 97.76%，其中“非常满意”的占 38.86%，“满意”的占 36.83%，学院就业服务得到用人单位的认可与肯定（如图 2-7 所示）。

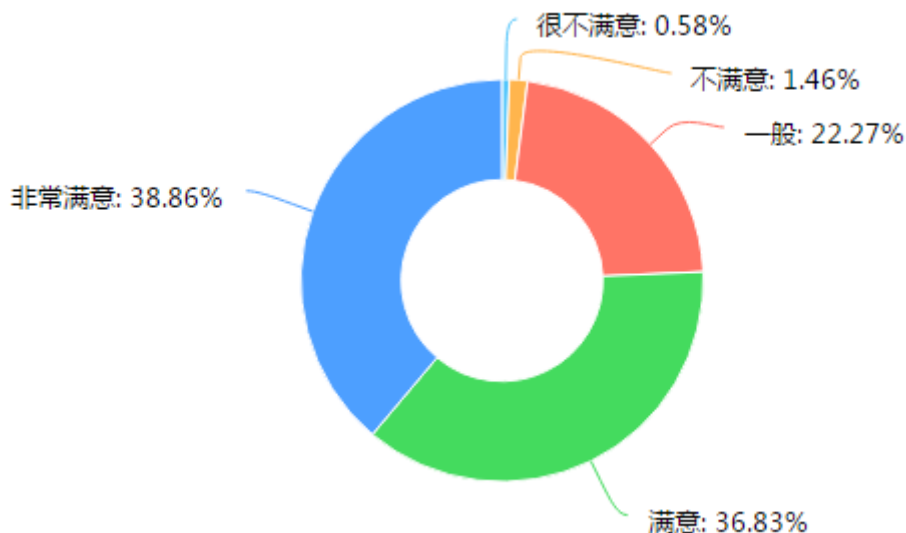


图 2-7 用人单位对我院就业、招聘、保障服务的满意度

3 毕业生就业工作的主要特点及举措

2018 年毕业生就业工作以建设重庆市优质高职院校为契机，深入贯彻教育部、重庆市教委有关毕业生就业工作要求，充分研判当前就业环境新变化，准确把握形势发展新需求，在学院党政领导的高度重视和亲自筹划下，就业处全体工作人员主动作为、高质推进，系部领导、班辅积极配合、共同施策，从加强制度建设、拓展就业渠道、优化就业服务、完善就业创业指导、强化就业帮扶等多个方面，与时俱进完善机制、跟踪指导工作落实、多措并举提升就业质量，学院毕业生就业工作形势向上向好。

3.1 坚持从强化组织领导上下功夫，确保就业工作稳步推进

学院各级高度重视毕业生就业工作，坚持把做好毕业生就业工作作为院系两级“一把手工程”常抓不懈，从学院建设全局高度加强统筹协调和组织计划，力求机构、人员、场地、经费“四到位”，确保就业工作保障机制的顺利运行。一方面，在院级层面成立由院长任组长，分管副院长任副组长，相关处室及系部领导为成员的“就业工作领导小组”，加强对毕业生就业工作的组织领导、监督管理和跟踪指导，对学院就业工作中的重大事件进行科学决策。另一方面，在院就业工作领导小组的领导指挥下，各系均成立系部就业工作领导小组，由主管学生工作的系部领导主抓本系毕业生就业工作，明确任务分工，逐级落实责任，推动工作运行，充分行使教学系部在毕业生就业工作中的职责与义务，不断形成上下联动、全员参与、齐抓共管的工作格局，有效保

障了我院毕业生就业工作的顺利开展。

3.2 坚持从拓宽就业渠道上下功夫，推动就业工作充分高质

学院结合国家及重庆市的重大发展战略，围绕支柱产业和战略新兴产业等主题导向，以组织双选会、专场招聘会、就业实习基地等活动为载体，不断创新工作思路和机制，积极拓宽就业渠道，构建起多元化的毕业生就业市场体系。

通过赴重点单位开展毕业生推荐、就业市场建设与调查工作，加强与航天、汽车、通信、制造等行业领域的重点单位共建就业实习实践基地，广泛搭建毕业生和用人单位之间的交流平台，为毕业生提供充足就业岗位。同时，学院注重以市场化理念推动校园招聘，每周不间断举行多层次、多类别、多行业的宣讲会、招聘会，做到岗位信息充足，活动组织有序，安全保障到位。形成了学院招聘会与各系各专业招聘会分级组织、合力推进校园招聘的格局，多形式、多渠道为毕业生和用人单位搭建沟通的桥梁。全年为毕业生提供超过 600 家用人单位 1 万余个就业岗位，共 120 余家用人单位来校举办双选会及专场招聘会，为毕业生充分就业、优质就业奠定了坚实基础。

3.3 坚持从提升专业指导水平上下功夫，构建完备就业服务体系

通过组织就业创业教育课程、职场活动大赛、讲座等形式，深入宣传国家及重庆市相关就业创业政策，积极开展职业生涯规划教育和就业创业指导，引导学生树立正确的就业择业观，增强学生的就业创业能力。全年举办创业大赛 2 场，就业创业专家巡讲活动 3 场，大学生 GYB 创业培训 1 期，600 名学生参与培训并取得培训证书。累计参与学生近 3000 余人次，在全院上下营造了良好的就业创业氛围，为学生提供了广阔的锻炼实践平台。

3.4 坚持从营造良好氛围上下功夫，推进创新创业指导与教育工作

着眼全方位提升学生创新创业能力，学院成立了科研处，明确职能部门和院系的相关职责和创业人才培养工作实施步骤。通过加强顶层设计，突出创业人才培养在我院新时代人才培养中的重要地位，发挥统筹协调作用，保证有序高效地落实创新创业教育和创业人才培养任务。进一步贯彻落实和对表对标“大学生创业引领计划”要求，推动在校学生参加形式多样的创新创业及实践活动，制定出台我院创新创业学分转换、实施弹性学制、保留学籍休学创新创业等具体措施，为创新创业学生清障搭台。同

时，建设落成学院众创空间，并以之为载体，依托学院自身产学研合作和学科优势，打造低成本、便利化、全要素、开放式的创新创业实践服务平台，为师生提供“一站式创业服务”。

3.5 坚持从提升服务针对性上下功夫，完善困难毕业生就业帮扶机制

学院高度关注就业困难、零就业特殊人群家庭、经济困难家庭、农村家庭和残疾、少数民族、女生等困难群体，主动了解就业学生的实际困难，安排班辅人员精准帮扶、动态帮扶、全程帮扶，优先为困难群体推荐合适的就业岗位，有针对性地为困难生提供职业生涯规划、就业形势、就业政策、就业技巧等方面的指导帮助；科学筹划、积极开展毕业生求职补贴的审核发放工作，针对有就业意愿并积极求职的享受城乡居民最低生活保障家庭的毕业生、残疾毕业生以及有助学金贷款的毕业生按每人次 800 元发放求职补贴，帮助解决实际困难。我院 2018 年毕业生共通过审核 250 人次，获领补贴共计 200000 元，学院在财务到账的第一时间将补贴进行发放。同时，学院将继续追踪困难毕业生毕业后的实际发展情况，给予持续的关注、指导与支持。

3.6 坚持从军队人才建设需求上下功夫，打造复合型专业人才队伍

紧跟部队强军兴军进程，深刻把握军地共建、人才共育工作特点规律，不断发挥学院专业学科优势，持续在面向部队、服务部队和促进部队战斗力生成上用功使劲。采取现地走访交流、学员定期实习、常态意见反馈的方式，搜集掌握部队人才建设需求、专业建设需求和机制建设需求，精准对接火箭军部队专业管理特点和人才建设难点，立足我院人才培养模式，不断深化专业学科深度，健全师资力量队伍，配套完善定向士官培养管理机制，加强军事化管理、专业化培养、素质化提升，确保毕业学员到部队能够迅速适应管理节奏、发挥自身专业特点、打牢长远发展基础。今年我院毕业的 47 名直招士官学员被火箭军部队 100%接收录用，通过部队情况反馈，我院毕业学员政治信念过硬、专业能力过硬、军事素质过硬，为学院下步更好为培养部队专业人才奠定坚实基础。

4 毕业生就业发展趋势

学院始终将毕业生的就业工作作为重中之重，力求每一位毕业生都能顺利找到合适的工作。近年来，学院毕业生就业率始终维持在较稳定水平，从 2016-2018 届毕业生就业情况数据来看（详见表 4-1），我院毕业生平均就业率在 92%以上，就业情况保

持良好势头，毕业生受到用人单位的欢迎和认可。

表 4-1 2016-2018 届毕业生年终就业情况

毕业年度	毕业生规模(单位:人)	年终就业率(单位:%)
2016 届	2639	97.5%
2017 届	2781	96.66%
2018 届	3067	83.08%

从总体趋势上看，毕业生主要就业流向是到企业就业，重点就业单位包括中国兵器工业集团、长安集团、力帆集团、深圳华为、天津航空长征火箭制造有限公司、中兴通讯股份有限公司、重庆京东方光电科技有限公司、重庆航天火箭电子技术有限公司、重庆伊士顿电梯有限责任公司、重庆金泰航空工业有限公司、北京现代重庆工厂、重庆万国半导体科技有限公司、华森制药、苏宁电器、太平人寿保险、西子奥的斯电梯有限公司、上海翼捷工业安全设备股份有限公司、北汽银翔汽车有限公司、中国人寿保险、重庆北部新区叠彩幼儿园、重庆长安房地产开发有限公司长都酒店分公司等；行业流向分布保持较稳定状态，主要为教育业、信息传输及软件和信息技术服务业、建筑业、制造业、居民服务、修理和其他服务业、批发和零售业、文化、体育和娱乐业、住宿和餐饮业、房地产业、租赁和商务服务业、金融业等领域；毕业生就业区域选择以本市（重庆市）为主，服务地方经济发展，其它主要城市是成都、深圳、东莞、上海、北京；在本市就业的毕业生主要流向渝北区、江北区、九龙坡区、沙坪坝区。

5 完善就业反馈机制提升人才培养质量

5.1 毕业生对母校的满意度

毕业生对母校的总体满意度为 98.45%，其中“非常满意”的占 38.65%，“满意”的占 39.82%，“不满意”和“很不满意”的占 1.55%（如图 5-1 所示）。

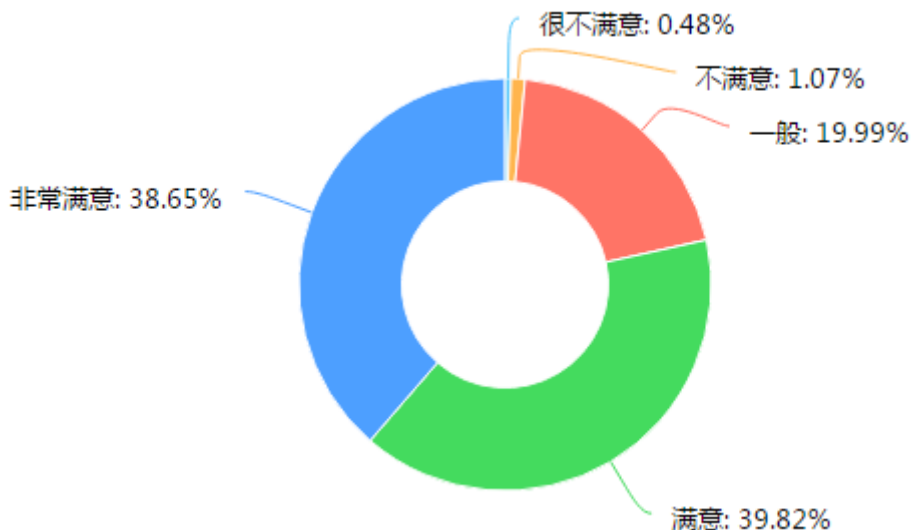


图 5-1 毕业生对母校的满意度

5.2 毕业生对母校教育教学的评价

5.2.1 毕业生对教育教学质量的满意度

毕业生对母校教育教学质量的满意度为 97.46%，其中“非常满意”的占 32.04%，“满意”的占 37.22%，“不满意”和“很不满意”的占 2.54%（如图 5-2 所示）。

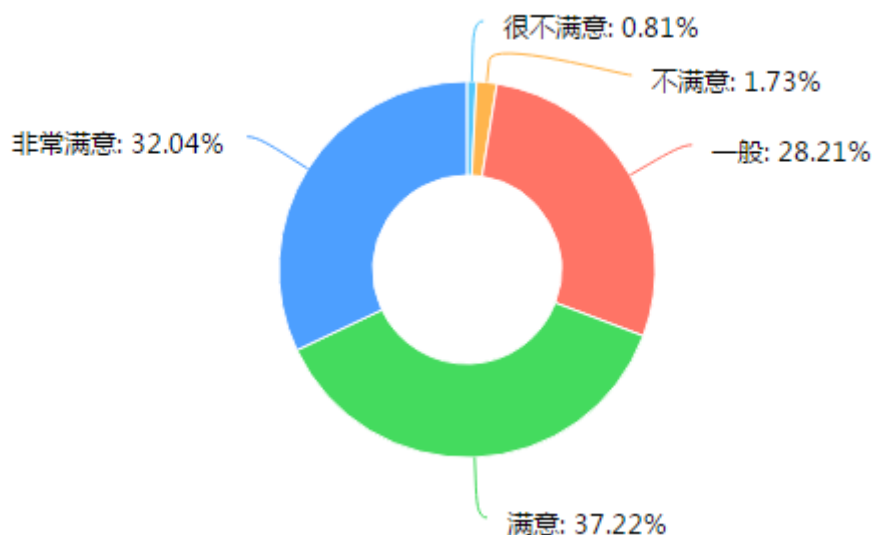


图 5-2 毕业生对教育教学质量的满意度

5.2.2 毕业生对教学实践环节的满意度

毕业生对母校教学实践环节的满意度为 97.62%，其中“非常满意”的占 31.48%，“满意”的占 37.44%，“不满意”和“很不满意”的占 2.38%（如图 5-3 所示）。

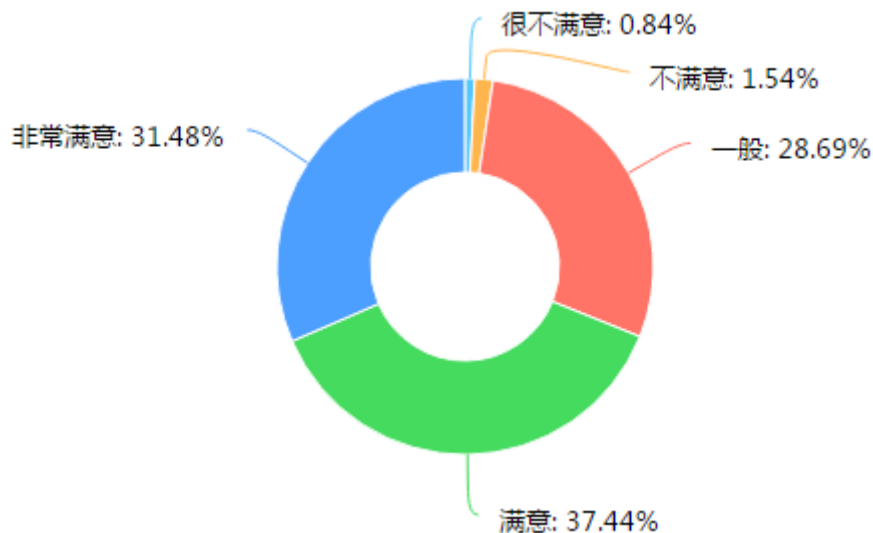


图 5-3 毕业生对教学实践环节的满意度

5.2.3 毕业生对所学专业的认同程度

毕业生对所学专业的认同程度为 97.91%，其中“非常认同”的占 32.77%，“认同”的占 38.91%，“不认同”和“很不认同”的占 2.09%（如图 5-4 所示）。

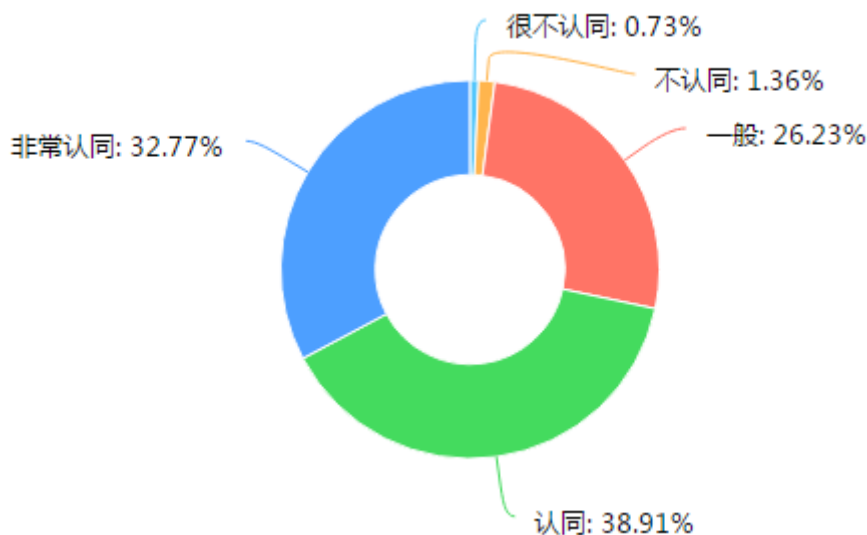


图 5-4 毕业生对所学专业的认同程度

毕业生认为所学专业最应加强的方面为实践环节（如图 5-5 所示）。

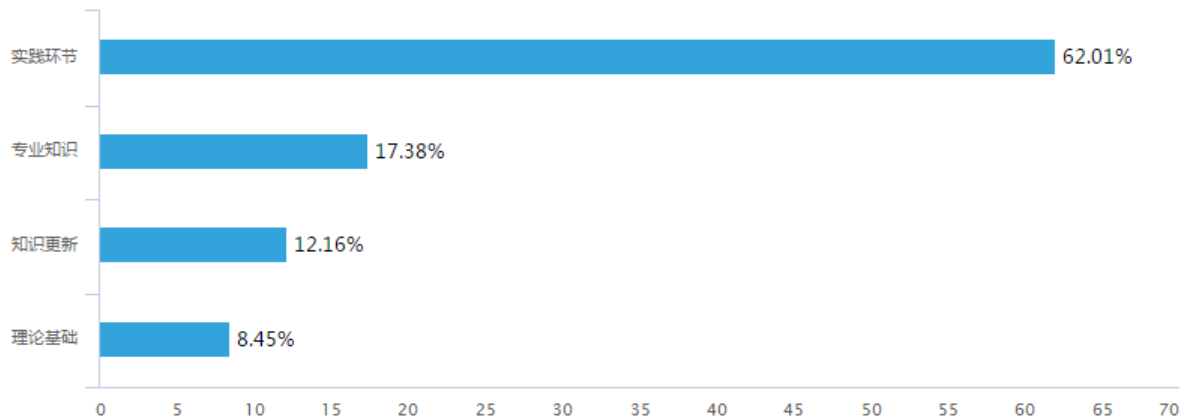


图 5-5 毕业生对所学专业的建议

5.3 对教育教学的反馈建议

毕业生对教育教学的反馈评价，在一定程度上能够反映出学院教育教学的成果，同时也为进一步提升学院教育教学质量提供了决策依据，有利于不断完善我院的人才培养反馈机制。我院目前在中国航天科技集团第七研究院、重庆市政府高度重视和大力支持下，以创建“优质高职院校”崭新目标为引领，全面加强学院内涵建设，全面提高办学水平和人才培养质量，逐步完善“招生-人才培养-就业”联动机制，以招生促培养，以培养促就业，以就业促招生，三者紧密联系、相互影响。

招生方面，我院紧密结合重庆经济发展需求、招生计划下达情况以及学院的学科发展实际，对招生规模与结构进行调整，形成就业预测，并及时按照就业规律及时调整学科专业结构、优化专业设置。依据社会经济发展对各学科人才需求情况，学院适时调整不同学科、专业的招生人数；对社会需求少、缺乏竞争力的专业，适时调整学科方向；积极增设新专业，不断优化专业结构；对于当年就业率较低的专业由教务处进行警示、减招、调整、停招。相比较而言，适当向社会需求比较旺盛、就业形势良好、学科竞争力强的专业扩大招生数量，形成学院的专业优势和专业特色，如学前教育、电子信息工程技术、软件技术、会计电算化、机电一体化技术、广告设计与制作等学科类专业。

人才培养方面，根据用人单位录用我院毕业生的综合评价看，我院毕业生在专业能力、团队协作能力、综合能力、创新能力等方面的培养环节还需加强。我院在围绕“校企一体、产学结合、职业导向、立体培养”的人才培养模式的基础上，应进一步结合毕业生、用人单位对专业课程设置、实习实训安排等建议，完善人才培养方案，推进创新创业教育改革，努力探索适应当前教育实际的新模式，从提升专业课程教学质

量、加大实践教学环节等方面入手，不断提高人才培养质量，积极适应社会对人才培养的新要求。

毕业生就业工作是一项系统工程，需要政府、高校、用人单位等共同努力，其中高校的作用非常重要。重庆航天职业技术学院将在坚持自身发展定位和办学思路的同时，进一步围绕国家和区域经济社会发展需求，优化学科专业布局和人才培养机制，提高教育教学质量；不断创新工作思路，改进工作方法，深化教育教学改革，提升就业服务质量，推动毕业生更加充分和更高质量的就业，为国家培养和输送更多优秀人才，为社会发展和科技进步做出更大、更新的贡献。

附件

重庆航天职业技术学院 2018 年毕业生年终就业率分专业统计表

院系	专业	全校合计		
		毕业人数	就业人数	就业率%
合计		3067	2548	83.08%
电子工程系		463	309	66.74%
	计算机控制技术	63	40	63.49%
	物联网应用技术	69	45	65.22%
	电子信息工程技术	130	92	70.77%
	应用电子技术	62	40	64.52%
	电子信息技术及产品营销	41	25	60.98%
	通信技术	98	67	68.37%
计算机工程系		495	453	91.52%
	计算机应用技术	75	67	89.33%
	计算机网络技术	32	29	90.63%
	计算机信息管理	58	40	68.97%
	软件技术	171	163	95.32%
	图形图像制作	159	154	96.86%
管理工程系		716	614	85.75%
	工程造价	208	168	80.77%
	金融与证券	64	49	76.56%
	会计电算化	254	224	88.19%
	营销与策划	117	107	91.45%
	电子商务	73	66	90.41%
机电信息工程系		374	304	81.28%
	数控技术	38	30	78.95%
	模具设计与制造	45	38	84.44%
	飞行器制造工艺	54	35	64.81%
	机电一体化技术	91	78	85.71%

	汽车电子技术	73	70	95.89%
	汽车技术服务与营销	73	53	72.60%
人文社科系		245	175	71.43%
	航空服务	87	52	59.77%
	物业管理	30	24	80.00%
	旅游管理	49	31	63.27%
	酒店管理	53	47	88.68%
	涉外事务管理	26	21	80.77%
艺术设计系		298	239	80.20%
	环境艺术设计	45	43	95.56%
	园林工程技术	60	51	85.00%
	人物形象设计	44	28	63.64%
	广告设计与制作	77	64	83.12%
	影视多媒体技术	72	53	73.61%
学前教育系	学前教育	429	407	94.87%
士官学院	应用电子技术	47	47	100.00%