



中国航天

**重庆航天职业技术学院**  
Chongqing Aerospace Polytechnic

**——2016年毕业生就业质量年度报告**

重庆航天职业技术学院  
2016年12月

# 目 录

<b>1 毕业生就业基本情况</b> .....	<b>1</b>
1.1 毕业生规模及就业率 .....	1
1.2 毕业生就业单位性质分布 .....	2
1.3 毕业生就业行业分布 .....	2
1.4 毕业生就业地域分布 .....	3
1.5 毕业生就业职位类别分布 .....	4
<b>2 毕业生需求和就业质量评价与反馈</b> .....	<b>5</b>
2.1 毕业生就业满意度调查 .....	5
2.1.1 对所签工作满意度 .....	5
2.1.2 对学院就业指导与服务的满意度 .....	6
2.2 毕业生签约单位匹配度调查 .....	6
2.3 毕业生签约单位胜任力程度调查 .....	7
2.4 毕业生就业信息获取渠道分析 .....	8
2.5 用人单位人才需求反馈 .....	8
2.5.1 用人单位对毕业生质量的评价 .....	8
2.5.2 用人单位对就业服务工作的评价 .....	9
<b>3 毕业生就业工作的主要特点及举措</b> .....	<b>10</b>
3.1 不断优化工作机制，确保就业工作落实到位 .....	10
3.2 积极拓宽就业渠道，促进毕业生充分就业 .....	10
3.3 提升就业指导专业化水平，构建生涯发展和就业服务体系 .....	11
3.4 持续推进创新创业指导与教育工作，营造创新创业氛围 .....	11
3.5 提高服务针对性，完善困难毕业生就业帮扶机制 .....	11
<b>4 毕业生就业发展趋势</b> .....	<b>12</b>
<b>5 完善就业反馈机制提升人才培养质量</b> .....	<b>13</b>
5.1 毕业生对母校的满意度 .....	13
5.2 毕业生对母校教育教學的评价 .....	14
5.2.1 毕业生对教育教學质量的满意度 .....	14
5.2.2 毕业生对教學实践环节的满意度 .....	14
5.2.3 毕业生对所学专业的认同程度 .....	15
5.3 对教育教學的反馈建议 .....	15
<b>附 件</b> .....	<b>17</b>

重庆航天职业技术学院是中国航天科技集团公司主办，重庆市教委主管的公办全日制普通高等职业院校，是重庆市市级示范性高等职业院校。学院历经三十多年的办学实践，以“敢为人先、严谨务实”的作风，逐步形成了“开放办学、科学管理、质量立校、特色强校”的办学理念，树立了“笃学精技、严谨细实”的优良校训。学院坚持培养面向生产、建设、服务和管理第一线需要的“下得去、留得住、用得上”，实践能力强、具有良好职业道德的高素质技术技能人才；构建了“校企一体、产学结合、职业导向、立体培养”的人才培养模式。

长期以来，学院高度重视毕业生就业工作，认真贯彻落实中央、教育部及重庆市关于大学生就业的各项政策，坚持“统一管理，两级联动，内外结合，全程服务”的工作方针，积极发挥“行业办学，校企一体”的技术和人力优势，以充分就业为基础，就业引导为特色，提升质量为重点，积极构建精准高效的就业指导服务体系和专业化的职业发展教育体系，连续 4 次荣获重庆市毕业生就业工作先进集体。面对 2016 年严峻的就业形势，学院上下齐心、锐意进取，千方百计促进毕业生就业，实现了毕业生就业率稳中有升、就业质量稳步提升的工作目标。

## 1 毕业生就业基本情况

### 1.1 毕业生规模及就业率

重庆航天职业技术学院 2016 年毕业生总数为 2639 人，分布在 32 个专业，截止 2016 年 8 月 31 日，毕业生初次就业人数 2565 人，初次就业率 97.2%；截止 2016 年 12 月 15 日，2016 年毕业生年终就业人数为 2573，年终就业率 97.5%。重庆航天职业技术学院 2016 年毕业生就业基本情况见表 1-1，重庆航天职业技术学院 2016 年毕业生就业率分专业统计表见附件。

**表 1-1 重庆航天职业技术学院 2016 年毕业生就业基本情况**

就业情况	毕业人数(人)	就业人数(人)	就业率(%)
初次就业统计	2639	2565	97.2
年终就业统计	2639	2573	97.5

## 1.2 毕业生就业单位性质分布

在毕业生就业单位性质分布中，到企业的毕业生占 86.55%，到事业单位的毕业生占 6.59%，升学的毕业生占 3.33%，到部队的毕业生占 0.68%，其他占比详见表 1-2。

表 1-2 毕业生就业单位性质分布统计表

单位性质分布	毕业生人数(人)	占毕业生总人数比例(%)
党政机关	3	0.12
事业单位	科研设计单位	4
	其他事业单位	170
企业	国有企业	258
	三资企业	31
	其他企业	1995
部队	18	0.68
自主创业	6	0.23
升学	88	3.33
待就业	66	2.50
总计	2639	100

## 1.3 毕业生就业行业分布

在 2016 年毕业生就业行业分布中，到制造业的毕业生占 14.93%，到建筑业的毕业生占 11.25%，到信息传输、软件和信息技术服务业的毕业生占 10.65%，到批发和零售业的毕业生占 9.59%，其他分布详见表 1-3。

表 1-3 签约毕业生就业主要行业分布统计表

单位行业	毕业生人数(人)	占毕业生总人数比例(%)
制造业	394	14.93
建筑业	297	11.25
信息传输、软件和信息技术服务业	281	10.65
批发和零售业	253	9.59
居民服务、修理和其他服务业	227	8.60
教育	216	8.18
住宿和餐饮业	143	5.42
文化、体育和娱乐业	128	4.85

房地产业	121	4.59
金融业	91	3.45
租赁和商务服务业	79	2.99
科学研究和技术服务业	61	2.31
交通运输、仓储和邮政业	56	2.12
农、林、牧、渔业	40	1.52
卫生和社会工作	33	1.25
电力、热力、燃气及水生产和供应业	20	0.76
公共管理、社会保障和社会组织	18	0.68
军队	18	0.68
水利、环境和公共设施管理业	12	0.45
采矿业	9	0.34

#### 1.4 毕业生就业地域分布

在2016年毕业生就业地域分布中，到重庆就业的毕业生占84.84%，到广东就业的毕业生占4.05%，到四川就业的毕业生占3.22%，到上海就业的毕业生占1.74%，到北京就业的毕业生占0.45%，其他占比详见表1-4。

在本市就业的毕业生主要流向渝北区、江北区、九龙坡区、渝中区，人数占比均在8%以上，其他占比详见表1-5。

表 1-4 毕业生就业地域分布统计表

就业地域分布（前十）	就业人数（人）	占总人数比例（%）
重庆	2239	84.84
广东	107	4.05
四川	85	3.22
上海	46	1.74
北京	12	0.45
浙江	10	0.38
青海	8	0.30
海南	7	0.27
湖北	6	0.23
天津	6	0.23
新疆	6	0.23

**表 1-5 毕业生本市就业地域分布统计表**

本市就业地域分布（前十）	就业人数（人）	占总人数比例（%）
重庆市渝北区	471	18.31
重庆市江北区	308	11.97
重庆市九龙坡区	231	8.98
重庆市渝中区	217	8.43
重庆市南岸区	199	7.73
重庆市沙坪坝区	158	6.14
重庆市北碚区	91	3.54
重庆市涪陵区	79	3.07
重庆市巴南区	61	2.37
重庆市江津区	37	1.44

## 1.5 毕业生就业职位类别分布

在 2016 年毕业生就业职位分布中，毕业生为其他人员的占比 29.27%，为商业和服务业人员的占 15.90%，为其他专业技术人员的占 13.72%，为办事人员和有关人员的占 10.34%，为教学人员的占 7%，其他占比详见表 1-6。

**表 1-5 毕业生就业职位类别分布统计表**

工作职位类别	就业人数（人）	占总人数比例（%）
其他人员	753	29.27
商业和服务业人员	409	15.90
其他专业技术人员	353	13.72
办事人员和有关人员	266	10.34
教学人员	180	7.00
生产和运输设备操作人员	143	5.56
工程技术人员	132	5.13
金融业务人员	95	3.69
经济业务人员	90	3.50
文学艺术工作人员	28	1.09
新闻出版和文化工作人员	13	0.51
农林牧渔业技术人员	7	0.27
体育工作人员	4	0.16
卫生专业技术人员	3	0.12
法律专业人员	3	0.12
公务员	1	0.04

## 2 毕业生需求和就业质量评价与反馈

为更加清楚的分析研究 2016 年毕业生就业情况，学院就业指导中心联合各系部对 2016 年毕业生离校前的就业状况进行了调查，实际回收有效问卷 2288 份；对 2016 年毕业生签约单位进行了调查，实际回收有效问卷 64 份，以下为统计结果。

### 2.1 毕业生就业满意度调查

#### 2.1.1 对所签工作满意度

调查显示，96.24%的毕业生对自己所签工作表示满意，其中“非常满意”的占 27.12%，“满意”的占 41.27%，“不满意”和“很不满意”的占 3.76%（如图 2-1 所示）。

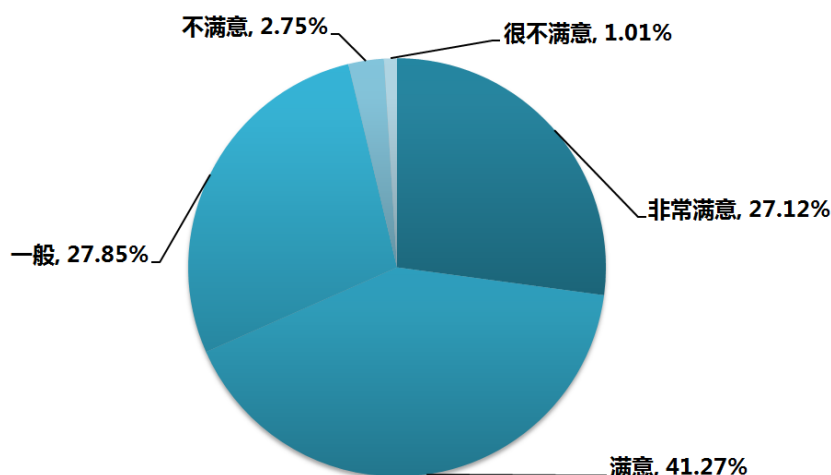


图 2-1 毕业生对所签工作满意度

具体来看，毕业生对薪酬的满意度、工作内容的满意度、工作环境的满意度、工作地点的满意度、职业发展前景的满意度均达到 88%以上，详见表 2-1。

表 2-1 毕业生就业满意度分析

满意度评价	薪酬	工作内容	工作环境	工作地点	职业发展前景
非常满意	18.76%	22.80%	27.96%	31.27%	27.74%
满意	29.48%	37.17%	39.58%	34.92%	35.77%
一般	40.09%	34.03%	27.68%	27.51%	29.25%
不满意	8.59%	5.05%	3.76%	4.94%	5.56%
非常不满意	3.09%	0.95%	1.01%	1.35%	1.68%

### 2.1.2 对学院就业指导与服务的满意度

调查显示，94.9%的毕业生对学院就业指导与服务表示满意，其中“非常满意”的占 35.85%，“满意”的占 35.80%，“不满意”和“很不满意”的占 5.1%（如图 2-2 所示）。

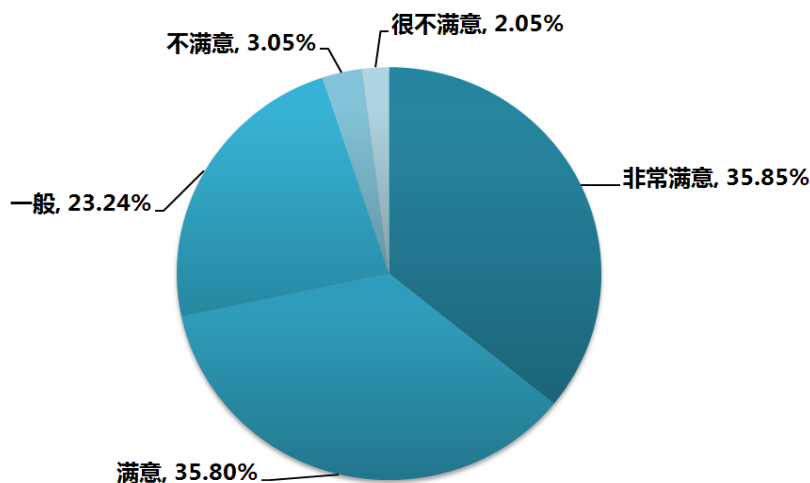


图 2-2 毕业生对学院就业指导与服务的满意度

具体来看，毕业生对就业指导课程的满意度、校园招聘的满意度、就业指导相关活动（如职业生涯规划、模拟招聘、创业大赛等）的满意度、就业手续办理的满意度均达到 92%以上，详见表 2-2。

表 2-2 毕业生就业满意度分析

满意度评价	就业指导课程	校园招聘	就业指导相关活动	就业手续办理
非常满意	32.38%	30.92%	34.37%	33.45%
满意	35.76%	32.18%	33.75%	34.67%
一般	26.86%	29.09%	25.90%	26.12%
不满意	2.83%	4.88%	4.14%	3.92%
非常不满意	1.53%	2.92%	1.83%	1.83%

## 2.2 毕业生签约单位匹配度调查

调查显示，超过八成的毕业生表示自己找到的工作与所学专业是匹配的，其中认为签约单位提供的职位与所学专业非常匹配的占 26.56%，基本匹配的占 56.71%，不太匹配的占 7.92%，认为签约单位提供的职位与所学专业不匹配的情况占 8.82%（如图 2-3 所示）。

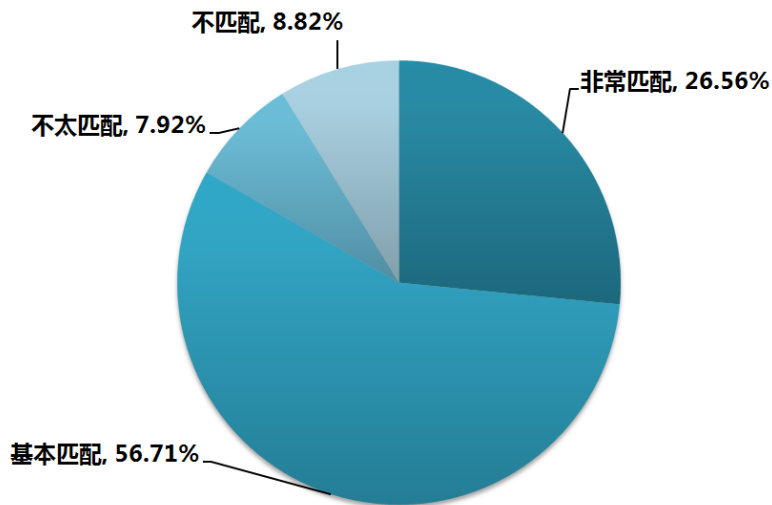


图 2-3 毕业生签约单位匹配度

### 2.3 毕业生签约单位胜任力程度调查

调查显示，超过九成的毕业生表示自己能够胜任所签单位的工作，可见毕业生目前各项能力水平与用人单位的需求相适应，能够胜任工作要求。其中认为自己完全能胜任的学生占 28.64%，基本能胜任的占 67.83%，不太能胜任的占 2.30%，不能胜任的占 1.24%（如图 2-4 所示）。

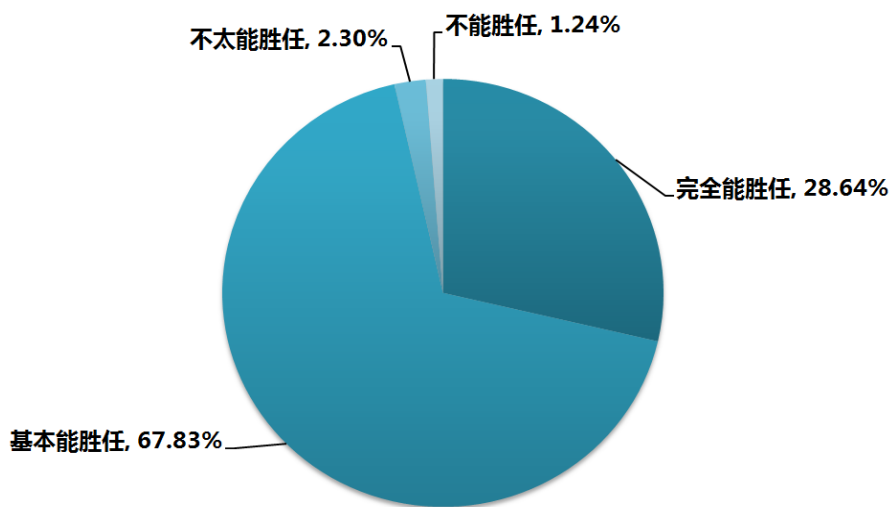


图 2-4 毕业生签约单位胜任力程度

## 2.4 毕业生就业信息获取渠道分析

调查显示，毕业生获取就业信息的主要途径来自学院就业信息网（48.49%）、校外招聘网站（45.66%）、企业官方网站（28.26%）等（如图 2-5 所示）。来自学院的就业信息渠道主要有学院发布的就业信息、学院专场招聘会、大型就业双选会以及实习实践等。

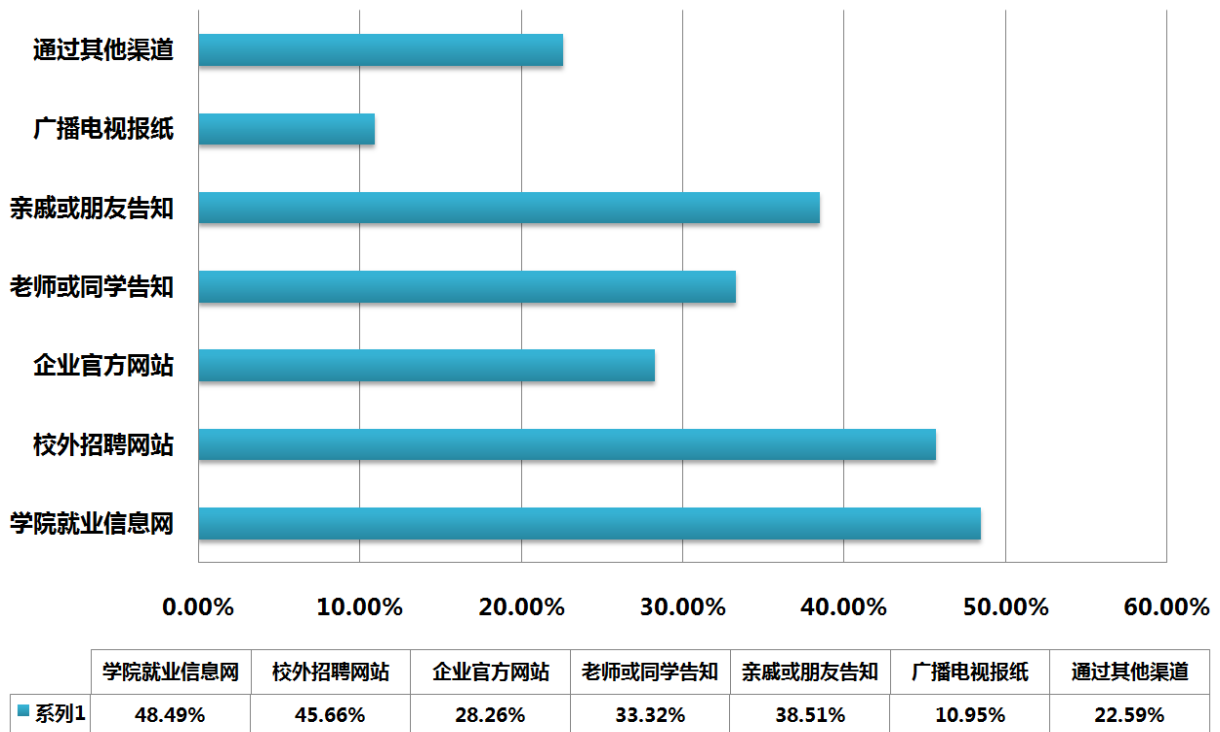


图 2-5 毕业生就业信息获取渠道分析（本调查为多选项）

## 2.5 用人单位人才需求反馈

### 2.5.1 用人单位对毕业生质量的评价

调研结果显示，超过九成的用人单位对我院毕业生表示满意和充分肯定，其中“非常满意”的占 42.19%， “满意”的占 29.69%。详细来看，用人单位认为学院在人才培养方面需重点加强学生“专业能力的培养”、“团队协作能力的培养”、“综合能力的培养”等（如图 2-6 所示）。

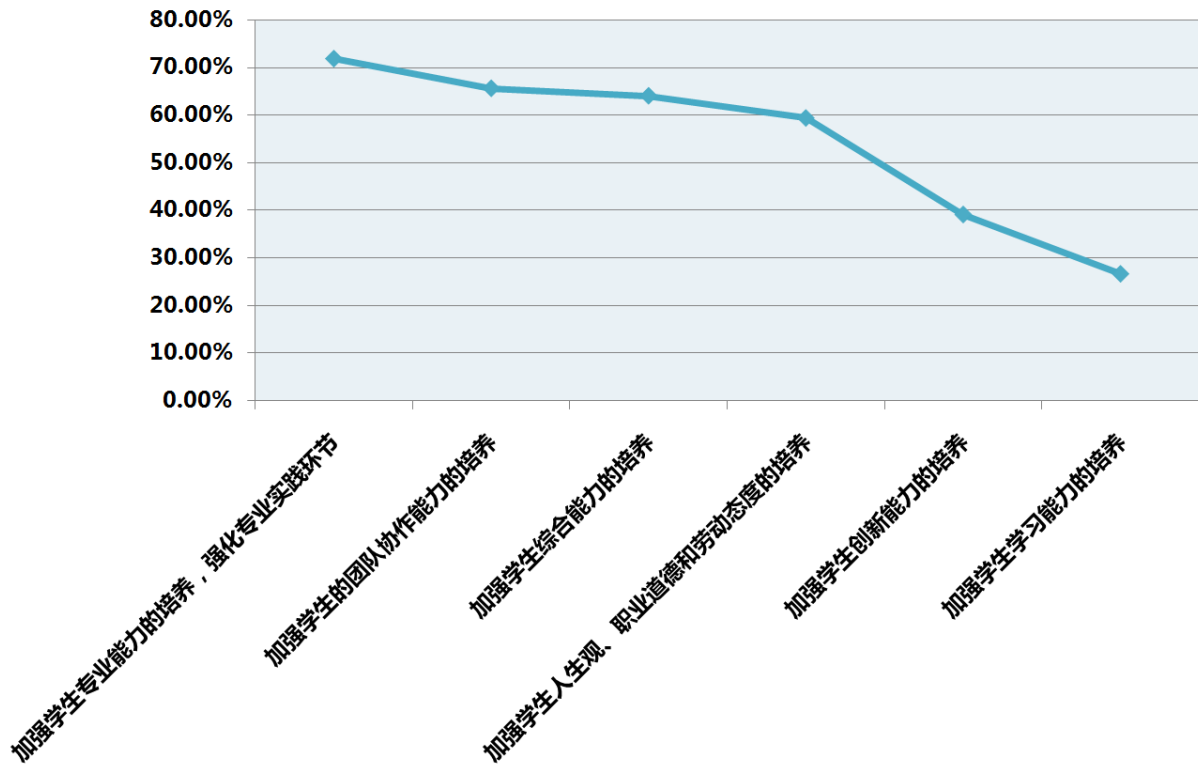


图 2-6 需加强培养的毕业生能力（本调查为多选题）

### 2.5.2 用人单位对就业服务工作的评价

用人单位对我院就业、招聘、保障服务的总体满意度为 98.44%，其中“非常满意”的占 32.81%，“满意”的占 37.5%，学院就业服务得到用人单位的认可与肯定（如图 2-7 所示）。

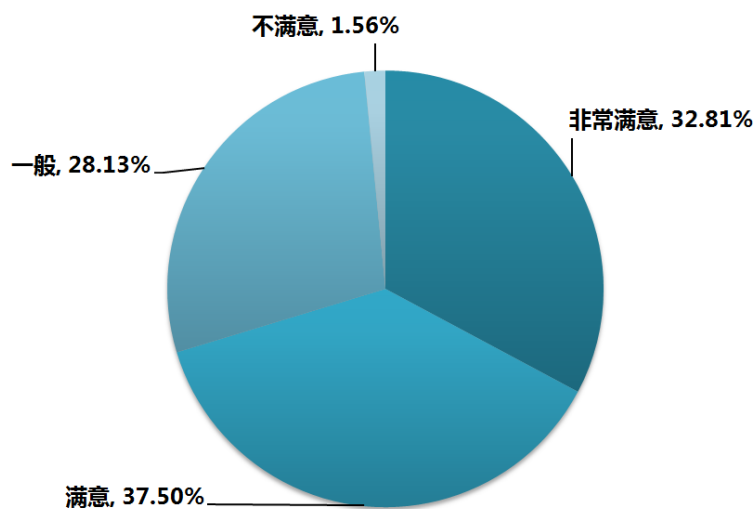


图 2-7 用人单位对我院就业、招聘、保障服务的满意度

### 3 毕业生就业工作的主要特点及举措

2016 年，我院就业工作在校党政领导的直接关心下，深入贯彻教育部、重庆市教委有关毕业生就业工作要求，积极研判当前就业环境新变化，准确把握形势发展新需求，从加强制度建设、拓展就业渠道、优化就业服务、完善就业创业指导、强化就业帮扶等多个方面，与时俱进推出了多项有效举措，确保了我校 2016 年毕业生就业工作的扎实推进，较好的实现了就业率基本稳定、就业质量稳步提升的工作目标。

#### 3.1 不断优化工作机制，确保就业工作落实到位

学院高度重视毕业生就业工作，坚持推进并深化院系两级“一把手工程”，力求机构、人员、场地、经费“四到位”，充分确保就业工作保障机制的顺利运行。一方面，在院级层面成立了“就业工作领导小组”，领导小组由院长任组长，分管副院长任副组长，相关处室及系部领导为成员，加强对毕业生就业工作的监督、管理，对就业工作中的重大事件进行决策。另一方面，各系均成立有系部就业工作领导小组，由主管学生工作的系部领导主抓本系毕业生就业工作，明确任务分工，逐级落实责任，行使教学系部在毕业生就业工作中的职责与义务，进一步形成上下联动、全员参与、齐抓共管的工作格局，有效保障了我院毕业生就业工作的顺利开展。

#### 3.2 积极拓宽就业渠道，促进毕业生充分就业

面对严峻复杂的就业形势，学院结合国家及重庆市的重大发展战略，围绕支柱产业和战略新兴产业，以专场招聘会、就业实习基地等为载体，不断创新工作思路和机制，积极拓宽就业渠道。通过赴重点单位开展毕业生推荐、开展就业市场建设与调查工作，加强与航天、汽车、通信、制造等行业领域的重点单位共建就业实习实践基地，广泛搭建毕业生和用人单位之间的交流平台，为毕业生提供充足岗位。同时，积极构建就业工作的信息化智能平台，充分利用现有的就业信息网及时发布企业招聘信息、校内专场招聘会、市内大型双选会、网络招聘会等信息。学院定期举办小型校园招聘，形成了院系分级组织校园招聘格局，校园招聘活动管理服务规范，岗位信息充足，活动组织有序，安全保障到位。全年为毕业生提供超过 600 家用人单位 1 万余个就业岗位，110 家用人单位来校成功举办专场招聘会，为毕业生充分就业、优质就业奠定了坚实基础。

### 3.3 提升就业指导专业化水平，构建生涯发展和就业服务体系

学院通过就业创业教育课程、职场活动大赛、讲座等形式，深入宣传国家及重庆市相关就业创业政策，积极开展职业生涯规划教育和就业创业指导，引导学生树立正确的就业择业观，增强学生的就业创业能力。全年举办创业大赛2场，模拟招聘大赛1场，大学生GYB创业培训2期，累计参与学生近3000余人次，在全院上下营造了良好的就业创业氛围，为学生提供了广阔的锻炼实践平台。在“中小企业杯”大学生创新创业创新比赛中，各参赛团队共申报创业项目计划书210份，校内评选出优秀项目23个，推荐5个项目进入重庆市第五届大学生创新创业大赛进行角逐，3个项目进入全市150强；在重庆市第四届职业生涯规划大赛中，全院1270名同学报名参赛，20名同学入选校内选拔赛，推选2名同学进入市级复赛，1名同学荣获全市高职组优秀奖；大学生GYB创业培训分两期进行，450名学生参与培训并取得培训证书。

### 3.4 持续推进创新创业指导与教育工作，营造创新创业氛围

全方位提升学生创新创业能力。学院成立了“重庆航天职业技术学院大学生创新创业工作领导小组”，明确职能部门和院系的相关职责和创业人才培养工作。通过顶层设计，突出创业人才培养在我院新时代人才培养中的重要地位，发挥统筹协调作用，保证有序高效地落实创新创业教育和创业人才培养任务。进一步贯彻落实“大学生创业引领计划”，推动在校学生参加形式多样的创新创业及实践活动，积极制定出台我院创新创业学分转换、实施弹性学制、保留学籍休学创新创业等具体措施，为创新创业学生清障搭台。同时，建设落成学院众创空间，并以众创空间为载体，依托学院自身产学研合作和学科优势，打造低成本、便利化、全要素、开放式的创新创业实践服务平台，为师生提供“一站式创业服务”。

### 3.5 提高服务针对性，完善困难毕业生就业帮扶机制

学院积极关注就业困难、零就业特殊人群家庭、经济困难家庭、残疾、少数民族、农村家庭、女生等困难群体，了解就业学生的实际困难，安排班辅人员精准帮扶、动态，优先为困难群体推荐合适的就业岗位，有针对性地为困难生提供职业生涯规划、就业形势、就业政策、就业技巧等方面的指导帮助；积极开展毕业生求职补贴的审核发放工作，针对有就业意愿并积极求职的享受城乡居民最低生活保障家庭的毕业生、残疾毕业生以及有助学金贷款的毕业生按每人800元发放求职补贴，我院2016

年毕业生共通过审核 283 人次，获领补贴共计 226400 元，学院在财务到账的第一时间将补贴进行发放。同时，学院将继续追踪困难毕业生毕业后的实际发展情况，给予持续的关注、关怀与支持。

## 4 毕业生就业发展趋势

学院始终将毕业生的就业工作作为重中之重，力求每一位毕业生都能顺利找到合适的工作。近年来，学院毕业生就业率始终维持在较高水平，从 2014-2016 届毕业生就业情况数据来看（详见表 4-1），我院毕业生就业率均在 95%以上，就业情况保持良好势头，毕业生受到用人单位的欢迎和认可。近两届毕业生平均就业率较高的专业有物联网应用技术（100.00%）、旅游管理（100%）、酒店管理（100%）、模具设计与制造（99.02.%）、计算机控制技术（98.72%）、电子商务（98.53%）、物业管理（98.17%）、涉外事务管理（97.87%）、计算机系统维护（97.83%）、广告设计与制作（97.59%）、计算机信息管理（97.47%）、会计电算化（97.44%）等。

**表 4-1 2014-2016 届毕业生年终就业情况**

毕业年度	毕业生规模(单位:人)	年终就业率(单位:%)
2014 届	2266	95.72
2015 届	2803	96.04
2016 届	2639	97.5

从总体趋势上看，毕业生主要就业流向是到企业就业，重点就业单位包括中国兵器工业集团、长安集团、力帆集团、深圳华为、天津航空长征火箭制造有限公司、中兴通讯股份有限公司、重庆京东方光电科技有限公司、重庆航天火箭电子技术有限公司、重庆伊士顿电梯有限责任公司、重庆金泰航空工业有限公司、西子奥的斯电梯有限公司、上海翼捷工业安全设备股份有限公司、北汽银翔汽车有限公司、中国人寿保险、重庆北部新区叠彩幼儿园、重庆长安房地产开发有限公司长都酒店分公司等；行业流向分布保持较稳定状态，主要为制造业、建筑业、信息传输及软件和信息技术服务业、批发和零售业、住宿和餐饮业、文化、体育和娱乐业、房地产业、金融业、租赁和商务服务业、教育业、科学研究和技术服务业等领域；毕业生就业区域选择以本市（重庆市）为主，服务地方经济发展，其它主要城市是成都、深圳、东莞、上海、北京；在本市就业的毕业生主要流向渝北区、江北区、九龙坡区、渝中区、南岸区、沙坪坝区。

## 5 完善就业反馈机制提升人才培养质量

### 5.1 毕业生对母校的满意度

毕业生对母校的总体满意度为 98.12%，其中“非常满意”的占 46.44%，“满意”的占 36.33%，“不满意”和“很不满意”的占 1.88%（如图 5-1 所示）。

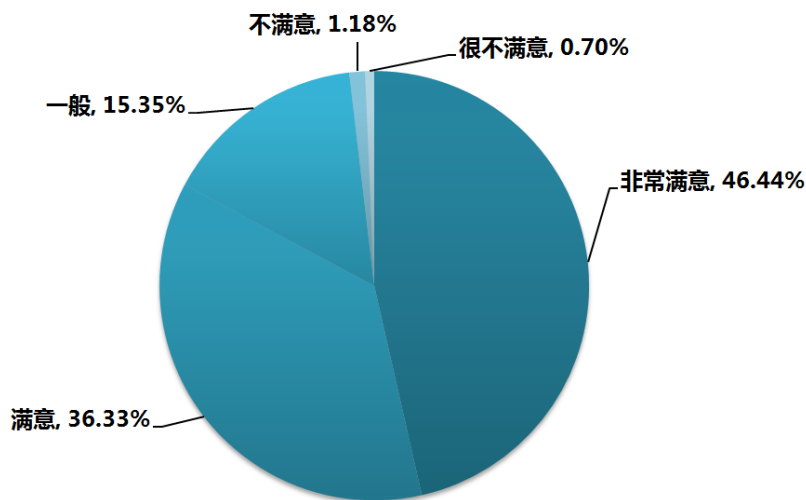


图 5-1 毕业生对母校的满意度

影响毕业生对母校的满意度的首要因素为知识/能力/素质满足工作实际需求的情况（如图 5-2 所示）。

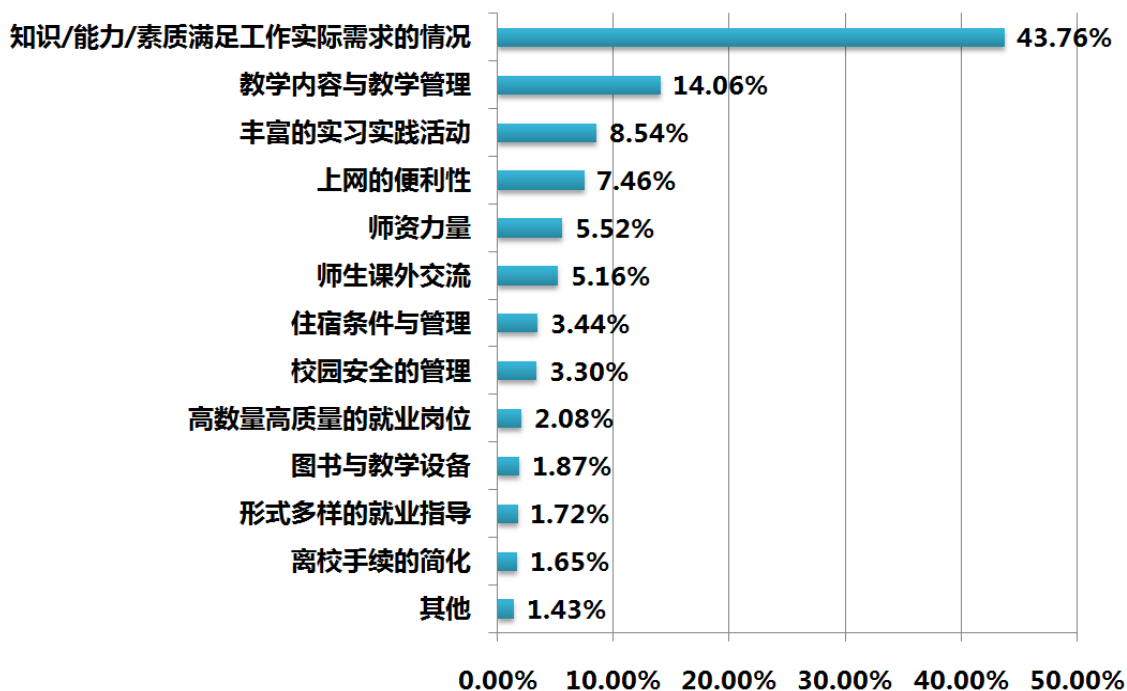


图 5-2 毕业生对母校的满意度因素分析

## 5.2 毕业生对母校教育教学的评价

### 5.2.1 毕业生对教育教学质量的满意度

毕业生对母校教育教学质量的满意度为 95.64%，其中“非常满意”的占 36.86%，  
“满意”的占 35.8%，  
“不满意”和“很不满意”的占 4.36%（如图 5-3 所示）。

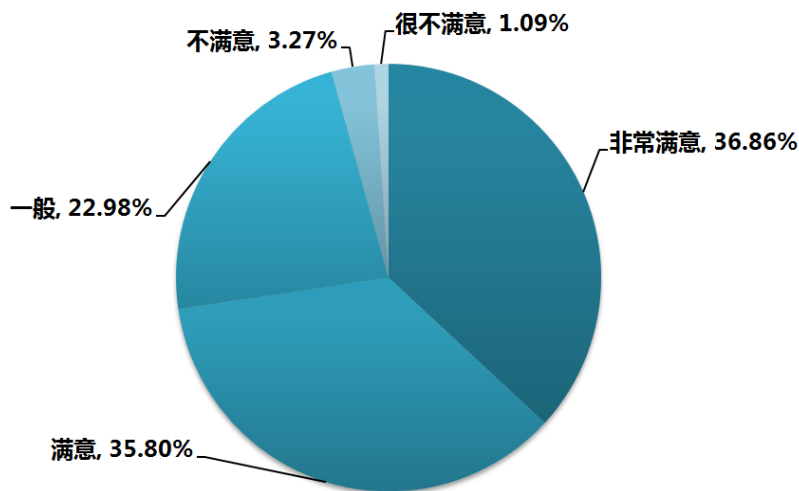


图 5-3 毕业生对教育教学质量的满意度

### 5.2.2 毕业生对教学实践环节的满意度

毕业生对母校教学实践环节的满意度为 94.94%，其中“非常满意”的占 36.63%，  
“满意”的占 34.37%，  
“不满意”和“很不满意”的占 5.06%（如图 5-4 所示）。

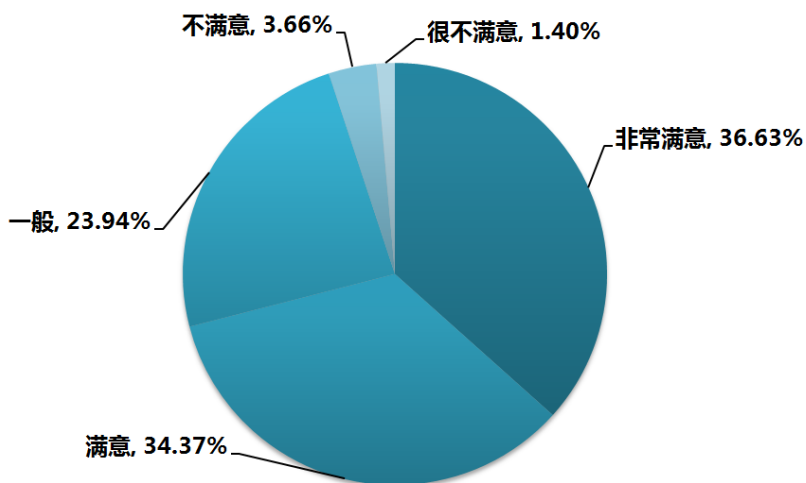


图 5-4 毕业生对教学实践环节的满意度

### 5.2.3 毕业生对所学专业的认同程度

毕业生对所学专业的认同程度为 96.9%，其中“非常认同”的占 38.12%，“认同”的占 36.68%，“不认同”和“很不认同”的占 3.1%（如图 5-5 所示）。

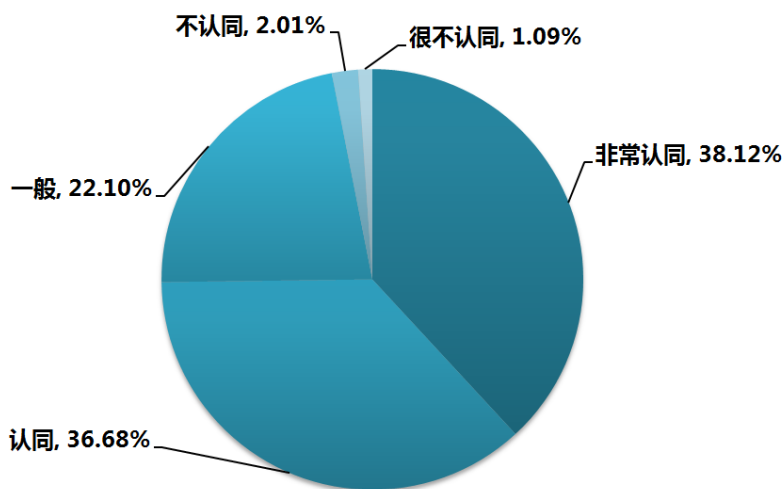


图 5-5 毕业生对所学专业的认同程度

毕业生认为所学专业最应加强的方面为实践环节（如图 5-6 所示）。

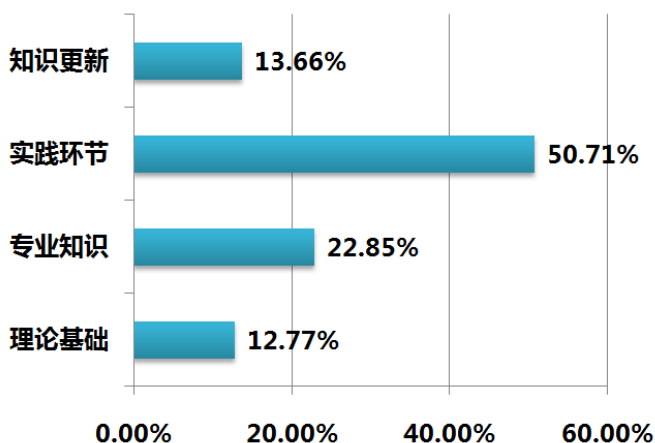


图 5-6 毕业生对所学专业的建议

### 5.3 对教育教学的反馈建议

毕业生对教育教学的反馈评价，在一定程度上能够反映出学院教育教学的成果，同时也为进一步提升学院教育教学质量提供了决策依据，有利于不断完善我院的人才培养反馈机制。我院目前在中国航天科技集团第七研究院、重庆市政府高度重视和大力支持下，以创建“特色高职院校”崭新目标为引领，全面加强学院内涵建设，全面提高办学水平和人才培养质量，逐步完善“招生-人才培养-就业”联动机制，以招生促培养，以

培养促就业，以就业促招生，三者紧密联系、相互影响。

招生方面，我院紧密结合重庆经济发展需求、招生计划下达情况以及学院的学科发展实际，对招生规模与结构进行调整，形成就业预测，并及时按照就业规律及时调整学科专业结构、优化专业设置。依据社会经济发展对各学科人才需求情况，学院适时调整不同学科、专业的招生人数；对社会需求少、缺乏竞争力的专业，适时调整学科方向；积极增设新专业，不断优化专业结构；对于当年就业率较低的专业由教务处进行警示、减招、调整、停招。相比较而言，适当向社会需求比较旺盛、就业形势良好、学科竞争力强的专业扩大招生数量，形成学院的专业优势和专业特色，如学前教育、电子信息工程技术、软件技术、会计电算化、机电一体化技术、广告设计与制作等学科类专业。

人才培养方面，根据用人单位录用我院毕业生的综合评价看，我院毕业生在专业能力、团队协作能力、综合能力等方面的培养环节还需加强。我院在围绕“校企一体、产学研结合、职业导向、立体培养”的人才培养模式的基础上，应进一步结合毕业生、用人单位对专业课程设置、实习实训安排等建议，完善人才培养方案，推进创新创业教育改革，努力探索适应当前教育实际的新模式，从提升专业课程教学质量、加大实践教学环节等方面入手，不断提高人才培养质量，积极适应社会对人才培养的新要求。

毕业生就业工作是一项系统工程，需要政府、高校、用人单位等共同努力，其中高校的作用非常重要。重庆航天职业技术学院将在坚持自身发展定位和办学思路的同时，进一步围绕国家和区域经济社会发展需求，优化学科专业布局和人才培养机制，提高教育教学质量；不断创新工作思路，改进工作方法，深化教育教学改革，提升就业服务质量，推动毕业生更加充分和更高质量的就业，为国家培养和输送更多优秀人才，为社会发展和科技进步做出更大、更新的贡献。

## 附件

重庆航天职业技术学院 2016 年毕业生年终就业率分专业统计表

院系	专业	毕业人数	就业人数	就业率
<b>合计</b>		2639	2573	97.50%
<b>电子工程系</b>		431	427	99.07%
	计算机控制技术	65	65	100.00%
	物联网应用技术	33	33	100.00%
	电子信息工程技术	144	141	97.92%
	应用电子技术	38	38	100.00%
	通信技术	126	125	99.21%
	影视多媒体技术	25	25	100.00%
<b>机电信息系</b>		326	319	97.85%
	数控技术	39	39	100.00%
	模具设计与制造	51	50	98.04%
	飞行器制造工艺	25	25	100.00%
	机电一体化技术	52	51	98.08%
	汽车电子技术	74	71	95.95%
	汽车技术服务与营销	85	83	97.65%
<b>计算机工程系</b>		336	322	95.83%
	计算机应用技术	19	16	84.21%
	计算机网络技术	37	35	94.59%
	计算机系统维护	23	22	95.65%
	计算机信息管理	89	87	97.75%
	软件技术	74	70	94.59%
	图形图像制作	94	92	97.87%
<b>管理工程系</b>		797	768	96.36%
	工程造价	343	329	95.92%
	金融与证券	73	70	95.89%
	会计电算化	231	224	96.97%
	营销与策划	116	112	96.55%
	电子商务	34	33	97.06%
<b>人文社科系</b>		515	509	98.83%

	<b>物业管理</b>	82	79	96.34%
	<b>旅游管理</b>	78	78	100.00%
	<b>酒店管理</b>	75	75	100.00%
	<b>涉外事务管理</b>	73	73	100.00%
	<b>学前教育</b>	207	204	98.55%
<b>艺术设计系</b>		234	228	97.44%
	<b>环境艺术设计</b>	65	63	96.92%
	<b>园林工程技术</b>	96	92	95.83%
	<b>服装设计</b>	7	7	100.00%
	<b>广告设计与制作</b>	66	66	100.00%