



中国航天

**重庆航天职业技术学院**

**CHONGQING AEROSPACE POLYTECHNIC**

重庆市示范性高等职业院校

——2015 年毕业生就业质量年度报告

重庆航天职业技术学院

2015 年 12 月

# 目 录

<b>1 毕业生就业基本情况</b> .....	1
1.1 毕业生规模及就业率 .....	1
1.2 毕业生就业单位性质分布 .....	1
1.3 毕业生就业行业分布 .....	2
1.4 毕业生就业地域分布 .....	3
<b>2 毕业生需求和就业质量评价与反馈</b> .....	4
2.1 毕业生就业满意度调查 .....	4
2.1.1 对所签工作满意度 .....	4
2.1.2 对学院就业创业服务的满意度 .....	4
2.2 毕业生签约单位匹配度调查 .....	5
2.3 毕业生就业信息获取渠道分析 .....	6
2.4 用人单位人才需求反馈 .....	6
2.4.1 对毕业生质量的评价 .....	6
2.4.2 对就业服务工作的评价 .....	7
<b>3 毕业生就业工作的主要特点及举措</b> .....	8
3.1 优化工作机制，确保就业工作落实到位 .....	8
3.2 积极开拓就业市场，为毕业生提供高质量就业平台 .....	8
3.3 实施全程化职业发展教育，构建生涯发展和就业服务体系 .....	8
3.4 加强创新创业教育和毕业生自主创业工作，全方位提升学生创新创业能力 .....	9
3.5 关注特殊困难群体，做好个性化帮扶工作 .....	9
<b>4 毕业生就业发展趋势</b> .....	10
<b>5 完善就业反馈机制，提升人才培养质量</b> .....	11
<b>附 件</b> .....	12
重庆航天职业技术学院 2015 年毕业生初次就业率分专业统计表 .....	12

重庆航天职业技术学院是中国航天科技集团公司主办，重庆市教委主管的公办全日制普通高等职业院校，是重庆市市级示范性高等职业院校。学院历经三十年的办学实践，逐步形成了“开放办学、科学管理、质量立校、特色强校”的办学理念，构建了“校企一体、产学结合、职业导向、立体培养”的人才培养模式，坚持培养面向生产、建设、服务和管理第一线需要的“下得去、留得住、用得上”，实践能力强、具有良好职业道德的高技能人才。长期以来，学院高度重视毕业生就业工作，认真贯彻上级部门的工作指示和要求，坚持“统一管理，两级联动，内外结合，全程服务”的工作方针，不断探索和建立适合学院毕业生实际需求的就业指导服务体系，本着求真务实的工作态度，全院同志上下齐心，积极努力、不断探索、锐意进取，采取切实措施千方百计促进毕业生就业。

## 1 毕业生就业基本情况

### 1.1 毕业生规模及就业率

重庆航天职业技术学院 2015 年毕业生总数为 2803 人，与去年相比有较大幅上升（2014 年为 2267 人），分布在 33 个专业，截止 2015 年 8 月 31 日，毕业生初次就业人数 2683 人，初次就业率 95.72%；截止 2015 年 12 月 31 日，2015 年毕业生年终就业人数为 2692，年终就业率 96.04%。重庆航天职业技术学院 2015 年毕业生就业基本情况见表 1-1。重庆航天职业技术学院 2015 年毕业生就业率分专业统计表见附件。

表 1-1 重庆航天职业技术学院 2015 年毕业生就业基本情况

就业情况	毕业人数（人）	就业人数（人）	就业率（%）
初次就业统计	2803	2683	95.72
年终就业统计	2803	2692	96.04

### 1.2 毕业生就业单位性质分布

在毕业生就业单位性质分布中，到党政机关的毕业生占 0.5%，到事业单位的毕业生占 1.75%，到企业的毕业生占 88.9%，升学的毕业生占 3.89%，其他占比详见表 1-2。

表 1-2 毕业生就业单位性质分布统计表（截止：2015 年 12 月 31 日）

单位性质分布		毕业生人数（人）	占毕业生总人数的比例（%）
党政机关		14	0.50
事业单位	科研设计单位	9	0.32
	其他事业单位	40	1.43

企业	国有企业	227	8.10
	三资企业	79	2.81
	其他企业	2186	77.99
国家、地方基层项目		6	0.21
部队		13	0.46
自主创业		9	0.32
升学		109	3.89
待就业		111	3.96
总计		2803	100

### 1.3 毕业生就业行业分布

在 2015 年毕业生就业行业分布中，到制造业的毕业生占 16.98%，到批发和零售业的毕业生占 12.42%，到信息传输、软件和信息技术服务业的毕业生占 10.63%，到建筑业的毕业生占 8.17%，其他分布详见表 1-3。

表 1-3 签约毕业生就业主要行业分布统计表（截止：2015 年 12 月 31 日）

单位行业	毕业生人数（人）	占毕业生总人数的比例（%）
制造业	476	16.98
批发和零售业	348	12.42
信息传输、软件和信息技术服务业	298	10.63
建筑业	229	8.17
文化、体育和娱乐业	212	7.56
居民服务、修理和其他服务业	207	7.38
房地产业	139	4.96
租赁和商务服务业	117	4.17
住宿和餐饮业	98	3.50
金融业	82	2.93
教育	64	2.28
科学研究和技术服务业	62	2.21
交通运输、仓储和邮政业	61	2.18
农、林、牧、渔业	45	1.61
公共管理、社会保障和社会组织	44	1.57
卫生和社会工作	38	1.36

单位行业	毕业生人数（人）	占毕业生总人数的比例（%）
电力、热力、燃气及水生产和供应业	29	1.03
水利、环境和公共设施管理业	16	0.57
采矿业	2	0.07

#### 1.4 毕业生就业地域分布

在 2015 年毕业生就业地域分布中，到重庆就业的毕业生占 86.3%，到广东就业的毕业生占 2.46%，到四川就业的毕业生占 2.25%，到上海就业的毕业生占 1.5%，其他占比详见表 1-4。

表 1-4 毕业生就业地域分布统计表（截止：2015 年 12 月 31 日）

地域分布	毕业生人数（人）	占毕业生总人数的比例（%）
重庆	2419	86.30
广东	69	2.46
四川	63	2.25
上海	42	1.50
贵州	17	0.61
北京	14	0.50
青海	9	0.32
江苏	8	0.30
海南	6	0.21
浙江	5	0.18
河北	5	0.18
云南	4	0.14
福建	3	0.11
湖北	3	0.11
新疆	3	0.11
广西	2	0.07
山东	2	0.07
河南	1	0.04
西藏	1	0.04
黑龙江	1	0.04

## 2 毕业生需求和就业质量评价与反馈

为更加清楚的分析研究 2015 年毕业生就业情况，学院就业指导中心联合各系部对 2015 年毕业生离校前的就业状况进行了调查，实际回收有效问卷 2447 份；对 2015 年毕业生签约单位进行了调查，实际回收有效问卷 84 份，以下为统计结果。

### 2.1 毕业生就业满意度调查

#### 2.1.1 对所签工作满意度

调查显示，97.08%的毕业生对自己所签工作表示满意，其中“非常满意”的占 29.76%，“满意”的占 43.40%，“不满意”和“很不满意”的占 2.92%（如图 2-1 所示）。

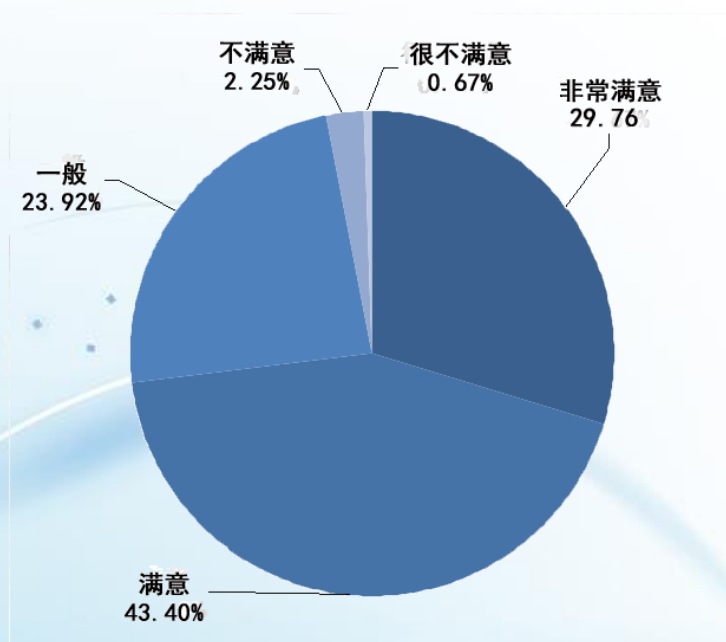


图 2-1 毕业生对所签工作满意度

#### 2.1.2 对学院就业创业服务的满意度

调查显示，96%的毕业生对学院就业创业服务表示满意，其中“非常满意”的占 35.72%，“满意”的占 38.99%，“不满意”和“很不满意”的占 4%（如图 2-2 所示）。

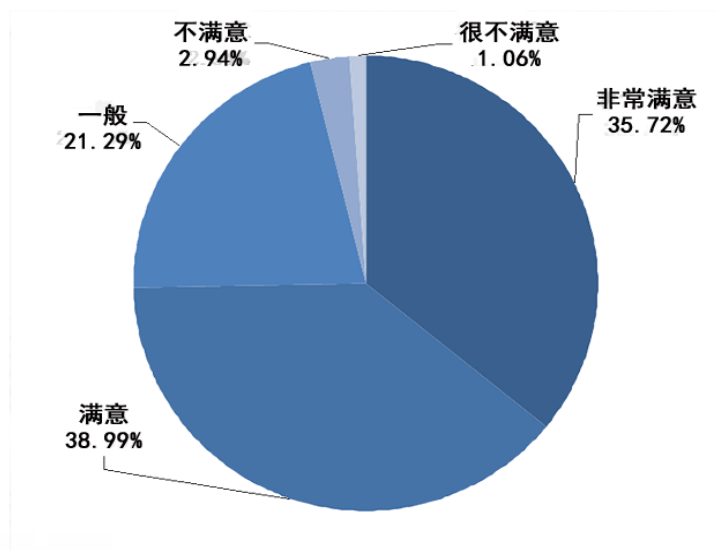


图 2-2 毕业生对学院就业创业服务满意度

## 2.2 毕业生签约单位匹配度调查

调查显示，超过八成的毕业生表示自己找到的工作与所学专业匹配，其中认为签约单位提供的职位与所学专业非常匹配的占 25.1%，基本匹配的占 58.45%，不太匹配的占 10.16%，认为签约单位提供的职位与所学专业不匹配的情况占 6.29%（如图 2-3 所示）。

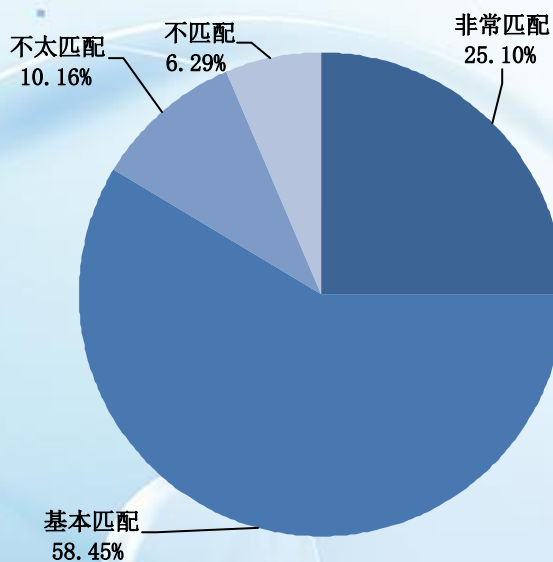


图 2-3 毕业生签约单位匹配度

## 2.3 毕业生就业信息获取渠道分析

调查显示，毕业生获取就业信息的主要途径来自学院就业信息网（32.52%）、网络媒体信息资源（28.44%）、老师及同学告知（24.13%）等（如图 2-4 所示）。来自学院的就业信息渠道主要有学院发布的就业信息、学院专场招聘会、大型就业双选会以及实习实践等。

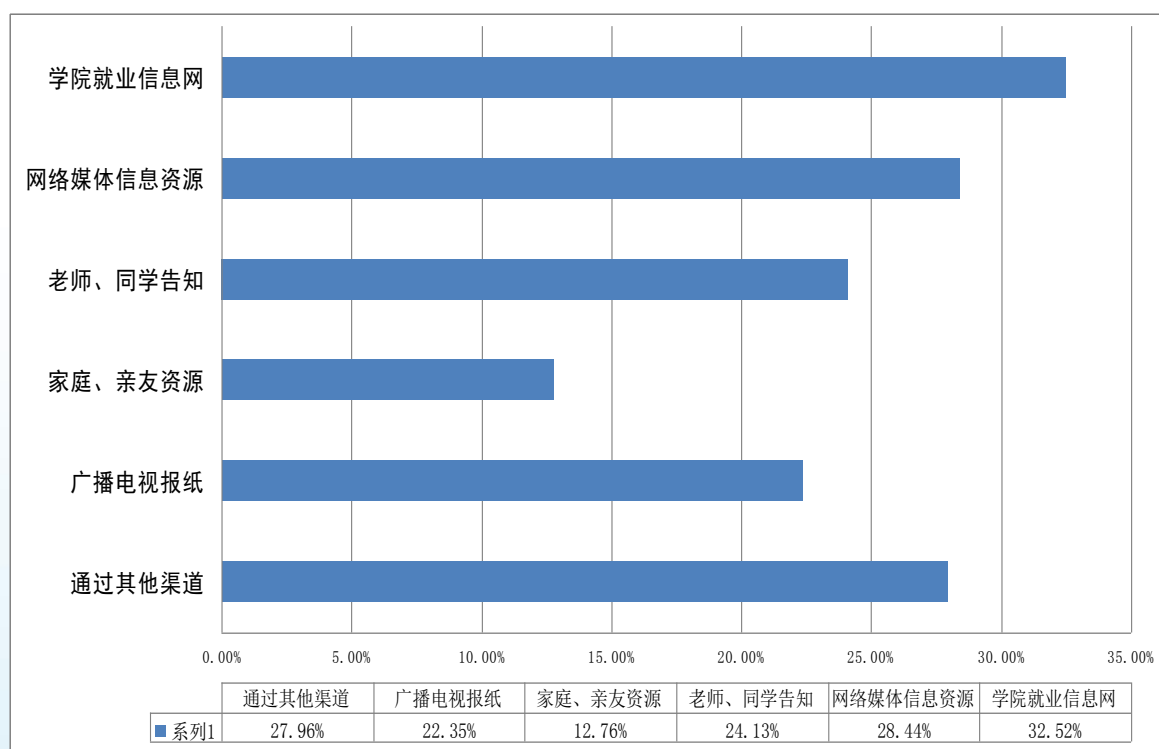


图 2-4 毕业生就业信息获取渠道分析（本调查为多选题）

## 2.4 用人单位人才需求反馈

### 2.4.1 对毕业生质量的评价

调研结果显示，超过九成的用人单位对毕业生表示“满意”或者“非常满意”，其中“非常满意”的占 44.05%，“满意”的占 42.86%。但用人单位认为学院在人才培养方面仍需加强“专业实践环节”、“解决问题的能力”、“团队协作能力”、“创新能力”等（如图 2-5 所示）。

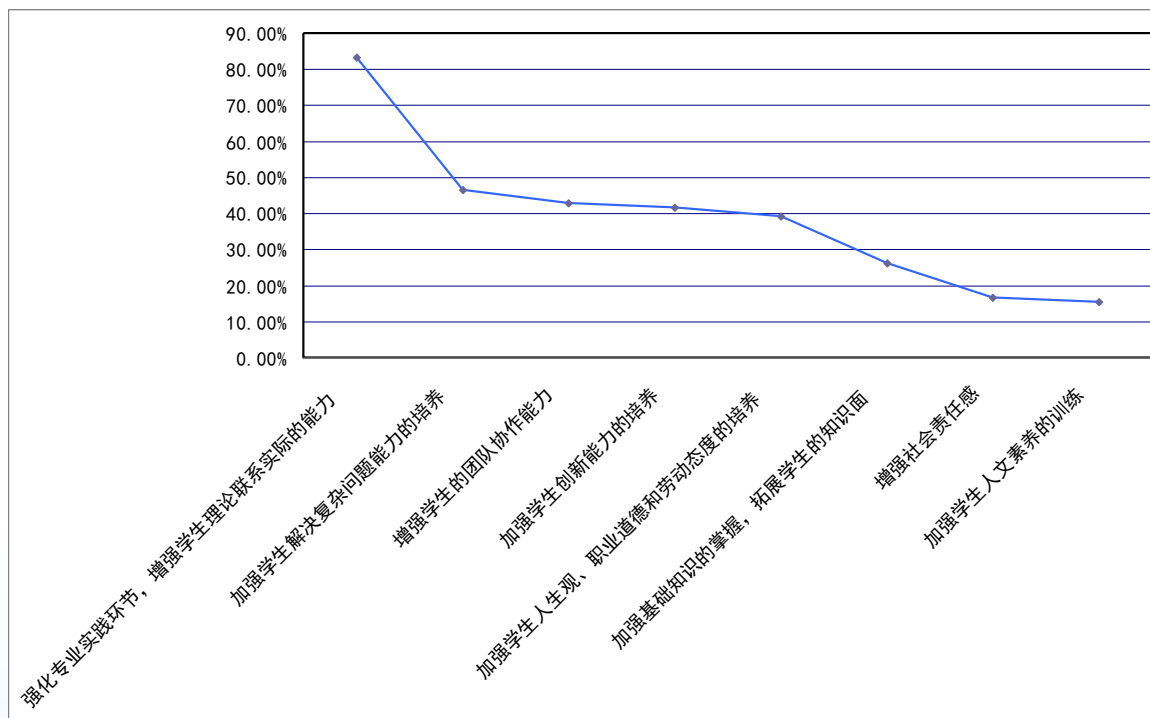


图 2-5 需加强培养的毕业生能力（本调查为多选题）

## 2.4.2 对就业服务工作的评价

用人单位对我院就业、招聘、保障服务的总体满意度为 98.81%，其中“非常满意”的占 38.1%，“满意”的占 50%，学院就业服务得到用人单位的认可与肯定（如图 2-6 所示）。

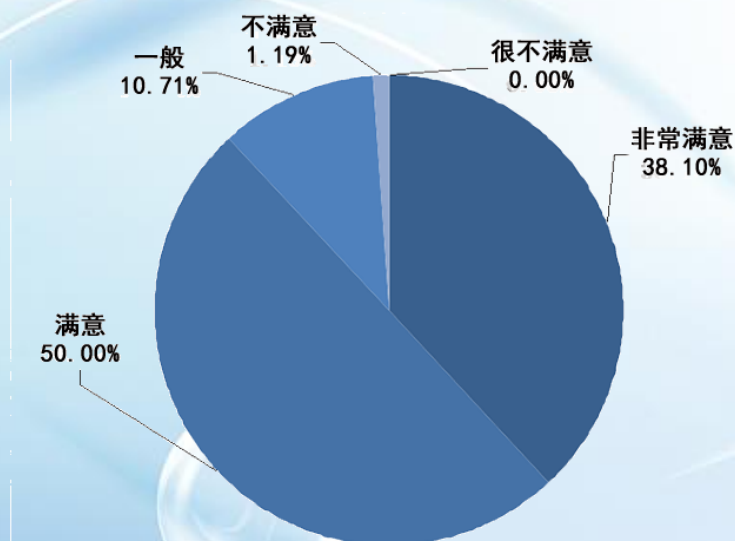


图 2-6 用人单位对我院就业、招聘、保障服务的满意度

### 3 毕业生就业工作的主要特点及举措

2015 年，我院就业工作在校党政领导的直接关心下，深入贯彻教育部、重庆市教委有关毕业生就业工作要求，积极研判当前就业环境新变化，准确把握形势发展新需求，从加强制度建设、拓展就业渠道、优化就业服务、完善就业创业指导、强化就业帮扶等多个方面，与时俱进推出了多项有效举措，确保了学院 2015 年毕业生就业工作的扎实推进，较好的实现了就业率基本稳定、就业质量稳步提升的工作目标。

#### 3.1 优化工作机制，确保就业工作落实到位

学院高度重视毕业生就业工作，坚持推进并深化院系两级“一把手工程”及“四到位”，全院合力推进就业工作。一方面，在院级层面成立了“就业工作领导小组”，领导小组由院长任组长，分管副院长任副组长，相关处室及系部领导为成员，定期研究就业工作的重点难点问题，共议解决之道。另一方面，各系部均成立专门的就业工作分小组，由主管学生工作的系部领导主抓本系毕业生就业工作，明确任务分工，逐级落实责任，充分发挥就业工作领导小组成员力量，进一步形成上下联动、全员参与、齐抓共管的工作格局，有效保障了学院毕业生就业工作的顺利开展。

#### 3.2 积极开拓就业市场，为毕业生提供高质量就业平台

面对严峻复杂的就业形势，学院持续推进就业引领工程，始终坚持“巩固老市场、拓展新市场”的工作思路，加强与航天、汽车、通信、制造等行业领域的重点单位共建就业实习实践基地，搭建人才输送通道；注重“走出去”和“请进来”相结合，通过走访、电话、邮件等多种形式主动邀请重点单位来校招聘。充分挖掘各类信息平台在就业服务管理工作中的应用，线上线下为毕业生提供快捷、高效的信息服务，2015 年发布招聘信息 500 余条，提供岗位 1.2 万余个；同时，学院每周定期举办小型校园招聘活动，形成了院系分级组织校园招聘格局，举办不同专业类别的专场招聘会 90 余场，校园招聘活动管理服务规范，岗位信息充足，活动组织有序，安全保障到位。

#### 3.3 实施全程化职业发展教育，构建生涯发展和就业服务体系

学院开设《职业发展与就业指导》必修课，组建了校内外、专兼职相结合的就业创业教育教师队伍，制定了院系两级的就业创业教育方案。强调以学生为主体，实施“全程化”职业生涯规划教育，将大学生入学教育、职业生涯规划教育、就业指导教育、创业教育融入进课程，提升学生职业素养。将职业生涯规划大赛、技能大赛、辩

论大赛、模拟招聘大赛、创业大赛纳入人才培养方案，组织开展各类专题讲座，促进学生全方位成长。在今年重庆市教委组织的“正和岛”杯重庆市第二届大学生职场模拟招聘大赛中，我院 4 名选手进入市级复赛，1 名参赛选手获全市高职组决赛二等奖，指导教师获优秀指导教师奖，学院获优秀组织奖。

### 3.4 加强创新创业教育和毕业生自主创业工作，全方位提升学生创新创业能力

学院成立了“重庆航天职业技术学院大学生创新创业工作领导小组”，明确职能部门和院系的相关职责和创业人才培养工作。通过顶层设计，突出创业人才培养在我院新时代人才培养中的重要地位，发挥统筹协调作用，保证有序高效地落实创新创业教育和创业人才培养任务。进一步贯彻落实“大学生创业引领计划”，推动在校学生参加形式多样的创新创业及实践活动，积极制定出台我院创新创业学分转换、实施弹性学制、保留学籍休学创新创业等具体措施，为创新创业学生清障搭台。同时，积极建设学院众创空间，并以众创空间为载体，依托学院自身产学研合作和学科优势，打造低成本、便利化、全要素、开放式的创新创业实践服务平台，为师生提供“一站式创业服务”。

### 3.5 关注特殊困难群体，做好个性化帮扶工作

学院积极关注就业困难、零就业特殊人群家庭、经济困难家庭、残疾、少数民族、农村家庭、女生等困难群体，建立完善的就业帮扶体系。开展重点帮扶活动，优先为困难群体推荐合适的就业岗位，有针对性地为难生提供职业生涯规划、就业形势、就业政策、就业技巧等方面的指导帮助；积极开展毕业生求职补贴的审核发放工作，针对有就业意愿并积极求职的享受城乡居民最低生活保障家庭的毕业生以及有助学金贷款的毕业生按每人次 800 元发放求职补贴，我院 2015 年毕业生共通过审核 278 人次，获领补贴共计 222400 元，学院在财务到账的第一时间将补贴进行发放，及时将党和政府的关怀传达到学生身上。

## 4 毕业生就业发展趋势

近年来，学院毕业生就业率持续保持在 95%左右，毕业生的就业情况保持良好势头，毕业生受到用人单位的欢迎和认可。近两年平均就业率较高的专业有模具设计与制造（100.00%）、电子商务（100.00%）、酒店管理（99.61%）、会计电算化（98.07%）、广告设计与制作（97.62%）、旅游管理（97.6%）、软件技术（97.15%）、图形图像制作（97.14%）、计算机控制技术（96.09%）等。从总体趋势上看，毕业生主要就业流向是到企业就业，重点就业单位包括中国兵器工业集团、中船重工、京东方科技集团、中兴通讯、华为投资控股有限公司、长安集团、力帆集团、天津航天长征火箭制造有限公司等；行业流向分布保持较稳定的状态，主要为制造业、批发和零售业、信息传输及软件和信息技术服务业、建筑业、租赁和商务服务业、科学研究和技术服务业等领域；毕业生就业区域选择以重庆本土或生源地为目标的趋势更加明显。

## 5 完善就业反馈机制，提升人才培养质量

招生、培养和就业是高校人才培养的三部曲。招生是基础，培养是关键，就业是保障，三者相互联系、相互影响、密不可分。就业工作是一项系统工程，学校毕业生就业质量的高低直接影响招生数量和专业的设置。

招生方面，我院紧密结合重庆经济发展需求、招生计划下达情况以及学院的学科发展实际，对招生规模与结构进行调整，形成就业预测，并及时按照就业规律及时调整学科专业结构、优化专业设置。依据社会经济发展对各学科人才需求情况，学院适时调整不同学科、专业的招生人数；对社会需求少、缺乏竞争力的专业，适时调整学科方向；对于当年就业率较低的专业由教务处进行警示、减招、调整、停招。相比较而言，适当向社会需求比较旺盛、就业形势良好、学院学科竞争力强的专业扩大招生数量，如电子商务、飞行器制造、软件技术等学科类专业。

人才培养方面，根据用人单位录用我院毕业生的综合评价看，我院毕业生在专业实践环节、解决问题的能力、创新能力等方面的培养环节还需加强。因此，应在“校企一体、产学结合、职业导向、立体培养”的人才培养模式的基础上，结合毕业生、用人单位对专业课程设置、实习实训安排等建议，完善修订人才培养方案，推进创新创业教育改革，努力探索适应当前教育实际的新模式，从专业课程、实践教学等环节入手，不断提高人才培养质量，积极适应社会对人才培养的新要求。

毕业生就业工作是一项系统工程，需要政府、高校、用人单位等共同努力，其中高校的作用举足轻重。重庆航天职业技术学院将进一步围绕国家和区域经济社会发展需求，优化学科专业布局和人才培养机制，提高教育教学质量；不断创新工作思路，改进工作方法，深化教育教学改革，提升就业服务质量，推动毕业生更加充分和更高质量的就业，为国家培养和输送更多优秀人才，为社会发展和科技进步做出更大、更新的贡献。

## 附 件

重庆航天职业技术学院 2015 年毕业生初次就业率分专业统计表

院系	专业	毕业人数	就业人数	就业率%
合计		2803	2683	95.72%
电子工程系		546	507	92.86%
	计算机控制技术	39	38	97.44%
	物联网应用技术	49	49	100.00%
	电子信息工程技术	182	172	94.51%
	应用电子技术	73	68	93.15%
	通信技术	155	139	89.68%
	影视多媒体技术	48	41	85.42%
计算机工程系		434	417	96.08%
	计算机应用技术	32	30	93.75%
	计算机网络技术	45	41	91.11%
	计算机系统维护	21	21	100.00%
	计算机信息管理	71	69	97.18%
	软件技术	121	118	97.52%
	图形图像制作	144	138	95.83%
管理工程系		643	623	96.89%
	金融与证券	98	88	89.80%
	会计电算化	334	328	98.20%
	营销与策划	162	158	97.53%
	电子商务	49	49	100.00%
机电信息工程系		486	461	94.86%
	数控技术	71	66	92.96%
	模具设计与制造	71	71	100.00%
	飞行器制造工艺	41	37	90.24%
	机电一体化技术	81	76	93.83%
	汽车电子技术	68	65	95.59%
	汽车技术服务与营销	154	146	94.81%
人文社科系		314	312	99.36%

院系	专业	毕业人数	就业人数	就业率%
	物业管理	95	95	100.00%
	旅游管理	80	80	100.00%
	酒店管理	92	92	100.00%
	涉外事务管理	47	45	95.74%
<b>艺术设计系</b>		380	363	95.53%
	环境艺术设计	76	71	93.42%
	园林工程技术	191	184	96.34%
	服装设计	17	15	88.24%
	广告设计与制作	83	80	96.39%
	影视动画	13	13	100.00%