



中国航天

重庆航天职业技术学院

Chongqing Aerospace Polytechnic

——2019 年毕业生年度就业质量报告



重庆航天职业技术学院

2019 年 12 月

目 录

1 毕业生就业基本情况	3
1.1 毕业生规模、结构及就业率.....	3
1.2 毕业生就业单位性质分布.....	4
1.3 毕业生就业行业分布.....	4
1.4 毕业生就业地域分布.....	6
1.5 毕业生就业职位类别分布.....	6
2 毕业生需求和就业质量评价与反馈	7
2.1 毕业生就业满意度调查.....	8
2.1.1 对所签工作满意度.....	8
2.1.2 对学院就业指导与服务的满意度.....	9
2.2 毕业生签约单位胜任力程度调查.....	10
2.3 毕业生就业信息获取渠道分析.....	10
2.4 用人单位人才需求反馈.....	11
2.4.1 用人单位对毕业生质量的评价.....	11
2.4.2 用人单位对就业服务工作的评价.....	12
3 毕业生就业工作的主要特点及举措	12
3.1 聚力攻坚克难，不断强化组织领导、压实责任链条.....	13
3.2 突出大事大抓，不断拓宽就业渠道，确保充分就业.....	13
3.3 加强能力建设，提升专业指导水平，完备服务体系.....	14
3.4 着眼创新求实，推进创业教育指导，浓厚良好氛围.....	14
3.5 积极解难帮困，完善就业服务机制，主动靠前帮扶.....	14
3.6 坚持需求牵引，对接部队建设实际，共筑强军桥梁.....	15
4 毕业生就业发展趋势	15
5 完善就业反馈机制提升人才培养质量	16
5.1 毕业生对母校的满意度.....	16
5.2 毕业生对母校教育教学的评价.....	17
5.2.1 毕业生对教育教学改革和质量的满意度.....	17
5.2.2 毕业生对教学实践环节的满意度.....	17
5.2.3 毕业生对所专业的认同程度.....	18
5.3 对教育教学的反馈建议.....	19
附件：	20

重庆航天职业技术学院是中国航天科技集团公司主办，重庆市教委主管的公办全日制普通高等职业院校。其前身是西南航天职工大学，始建于1983年4月；1999年7月经教育部批准，转制为重庆电子职业技术学院，是重庆市第一所独立设置的高等职业技术学院；2008年3月更名为重庆航天职业技术学院；2013年被重庆市教委、重庆市财政局确立为“重庆市市级示范性高等职业院校”；2015年被教育部确定为“中国人民解放军定向培养直招士官高校”和“全国首批现代学徒制试点院校”；2016年被教育部确立为“全国首批职业院校内部质量保证体系诊断与改进试点院校”；2018年被确定为“重庆市优质高等职业院校建设单位”；2019年入选中国特色高水平高职专业群建设单位。在重庆市委、市政府、市教委和中国航天科技集团公司、中国航天科技集团公司第七研究院的关怀和指导下，历经三十年的办学实践，学院以“敢为人先、严谨务实”的作风，逐步形成了“开放办学、科学管理、质量立校、特色强校”的办学理念，树立了“勤学、自强、敬业、创新”的优良校风。

学院拥有25个校内实训基地，其中“电工电子与自动化实训基地”、“数控技术实训基地”、“酒店管理实训基地”、“计算机应用与软件技术实训基地”是中央财政支持的职业教育实训基地，园林工程技术实训基地和会计电算化实训基地是重庆市财政支持的职业教育实训基地。学院依托航天企业、重庆地方企业和国防部队，建设了200余个校外实训实习基地。

学院已建成中央财政支持的重点专业6个，重庆市财政支持的重点专业20个，重庆市高职示范专业4个，重庆市高职特色专业2个。学院现有国家级精品课程1门，市级精品课程12门，市级精品课程和在线精品开放课程等20门。教师主、参编教材200余部，15部列入国家规划教材；承担各级科研、教研项目300余项，取得教科研成果134项，获国家授权专利110项；科研教研成果获得省部级及以上奖励50余项。学院还有专兼结合的专业教学团队37个和8个通识课程教研室。其中有6个重庆市高等学校市级教学团队，航天七院优秀班组6个。

长期以来，学院高度重视毕业生就业工作，认真贯彻落实中央、教育部及重庆市关于大学生就业的各项政策，坚持“统一管理，两级联动，内外结合，全程服务”的工作方针，积极发挥“行业办学，校企一体”的技术和人力优势，以充

分就业为基础，就业引导为特色，提升质量为重点，积极构建精准高效的就业指导服务体系和专业化的职业发展教育体系，连续 4 次荣获重庆市毕业生就业工作先进集体。面对 2019 年严峻的就业形势，学院上下齐心、锐意进取，千方百计促进毕业生就业，实现了毕业生就业全面提升的工作目标。

1 毕业生就业基本情况

1.1 毕业生规模、结构及就业率

（一）毕业生规模

学院 2019 届毕业生 3013 人，毕业生生源主要在重庆市（2432 人，占比 80.72%）、四川省（367 人，占比 12.18%）、甘肃省（45 人，占比 0.15%）、河南省（28 人，占比 0.93%）、云南省（18 人，占比 0.6%）、贵州省（18 人，占比 0.6%） 6 个省、直辖市、自治区，来自学院 7 个系部，32 个专业。

（二）毕业生结构

1.性别结构：男生 1450 人（48.12%），女生 1563 人（51.88%）（如图 1-1 所示）；

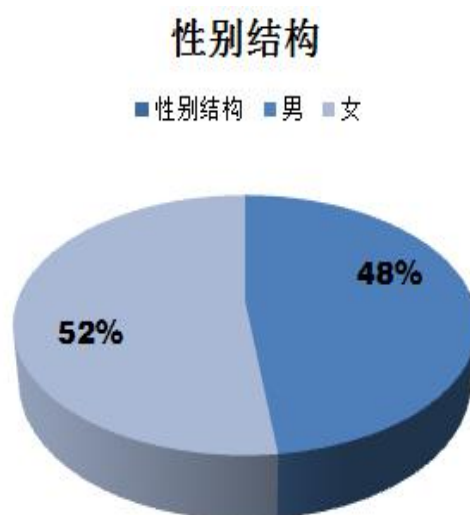


图 1-1

（三）毕业生就业率

表 1-1 重庆航天职业技术学院 2019 年毕业生就业基本情况

就业情况	毕业人数 (人)	就业人数 (人)	就业率 (%)
初次就业统计	3013	2883	95.69%
年终就业统计	3013	2902	96.32%

1.2 毕业生就业单位性质分布

在毕业生就业单位性质分布中，到企业的毕业生占 72.25%，到事业单位的毕业生占 10%，升学的毕业生占 3.8%，到部队的毕业生占 6.8%，其他占比详见表 1-2。

表 1-2 毕业生就业单位性质分布统计表

单位性质分布		毕业生人数 (人)	占毕业生总人数的比例 (%)
党政机关		11	0.37
事业单位		300	10
企业	国有企业	60	2
	非国有企业	2171	72.05
部队		205	6.8
自主创业		23	0.76
升学		113	3.8
待就业		130	4.3
总计		3013	100

1.3 毕业生就业行业分布

在 2019 年毕业生就业行业分布中，到教育业的毕业生占 14.47%，到信息传输、软件和信息技术服务业的毕业生占 11.9%，到居民服务、修理和其他服务业的毕业生占 8.9%，其他分布详见表 1-3。

表 1-3 签约毕业生就业主要行业分布统计表

单位行业	毕业生人数 (人)	占毕业生总人数比例 (%)
教育	436	14.47
信息传输、软件和信息技术服务业	360	11.9
居民服务、修理和其他服务业	268	8.9
制造业	220	7.3
军队	205	6.8
建筑业	198	6.6
文化、体育和娱乐业	199	6.6
批发和零售业	171	5.8
住宿和餐饮业	162	5.38
租赁和商务服务业	145	4.8
房地产业	86	2.9
金融业	76	2.5
交通运输、仓储和邮政业	57	1.89
农、林、牧、渔业	40	1.33
科学研究和技术服务业	38	1.3
公共管理、社会保障和社会组织	38	1.26
卫生和社会工作	32	1.06
水利、环境和公共设施管理业	28	0.93
电力、热力、燃气及水生产和供应业	8	0.27
采矿业	1	0.03

1.4 毕业生就业地域分布

在 2019 年毕业生就业地域分布中，到重庆就业的毕业生占 79.32%，到四川就业的毕业生占 5.94%，到广东就业的毕业生占 3.09%，到上海就业的毕业生占 0.9%，到江苏就业的毕业生占 0.7%，其他占比详见表 1-4。

表 1-4 毕业生就业地域分布统计表

就业地域分布 (前十)	就业人数 (人)	占总人数比例 (%)
重庆市	2390	79.32
四川省	179	5.94
广东省	93	3.09
上海市	27	0.9
江苏省	21	0.7
海南省	15	0.5
浙江省	14	0.46
北京市	12	0.4
云南省	12	0.4
贵州省	11	0.37

1.5 毕业生就业职位类别分布

在 2019 年毕业生就业职位分布中，毕业生为其他人员的占比 29.64%，为商业和服务业人员的占 14.74%，为教学人员的占 12.58%，为其他专业技术人员的占 9.59%，其他占比详见表 1-5。

表 1-5 毕业生就业职位类别分布统计表

工作职位类别	就业人数 (人)	占总人数比例 (%)
--------	----------	------------

其他人员	893	29.64%
商业和服务业人员	444	14.74%
教学人员	379	12.58%
其他专业技术人员	289	9.59%
军人	205	6.80%
工程技术人员	168	5.58%
办事人员和有关人员	145	4.81%
金融业务人员	58	1.92%
经济业务人员	57	1.89%
生产和运输设备操作人员	46	1.53%
文学艺术工作人员	41	1.36%
农林牧渔业技术人员	11	0.37%
新闻出版和文化工作人员	10	0.33%
体育工作人员	6	0.20%
卫生专业技术人员	4	0.13%
法律专业人员	4	0.13%

2 毕业生需求和就业质量评价与反馈

为更加清楚的分析研究 2019 年毕业生就业情况，学院就业指导中心联合各系部对 2019 年毕业生离校前的就业状况进行了调查，实际回收有效问卷 2184 份；对 2019 年毕业生签约单位进行了调查，实际回收有效问卷 247 份，以下为统计结果。

2.1 毕业生就业满意度调查

2.1.1 对所签工作满意度

调查显示, 97.85%的毕业生对自己所签工作表示满意, 其中“非常满意”的占19.83%, “满意”的占40%, “不满意”和“很不满意”的占2.15%(如图2-1所示)。

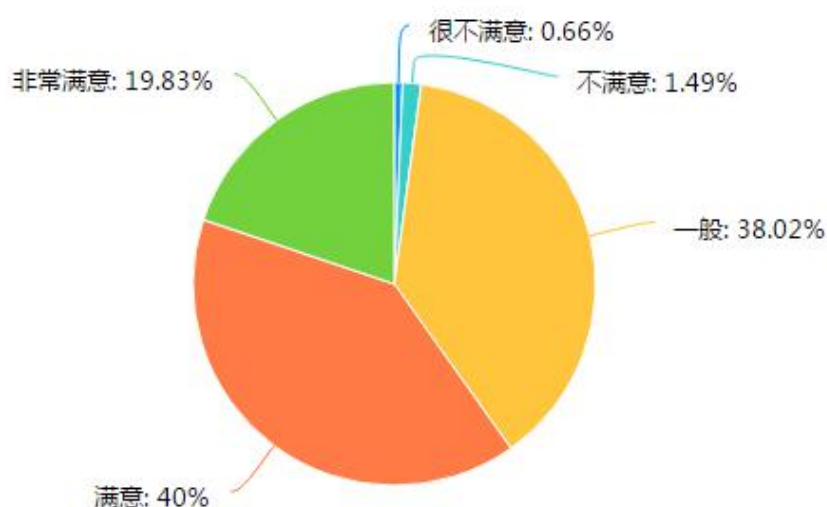


图 2-1 毕业生对所签工作满意度

具体来看, 毕业生对薪酬的满意度、工作内容的满意度、工作环境的满意度、工作地点的满意度、职业发展前景的满意度均达到89%以上, 详见表2-1。

表 2-1 毕业生就业满意度分析

满意度评价	薪酬	工作内容	工作环境	工作地点	职业发展前景
非常满意	15.54%	18.4%	22.7%	22.64%	19.89%
满意	22.64%	33.61%	36.09%	36.69%	35.04%
一般	50.96%	43.75%	38.02%	37.69%	40.72%
不满意	7.66%	3.14%	2.31%	2.26%	3.42%

非常不满意	3.2%	1.1%	0.88%	0.72%	0.94%
--------------	------	------	-------	-------	-------

2.1.2 对学院就业指导与服务的满意度

调查显示，98.82%的毕业生对学院就业指导与服务表示满意，其中“很满意”的占34.62%，“满意”的占38.19%，“不满意”和“很不满意”的占1.19%（如图2-2所示）。

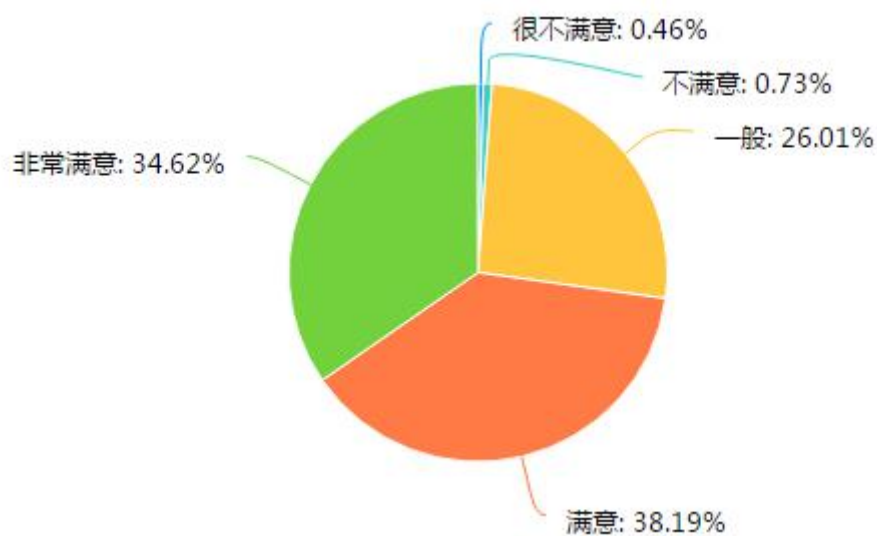


图 2-2 毕业生对学院就业指导与服务的满意度

具体来看，毕业生对就业指导课程的满意度、校园招聘的满意度、就业指导相关活动（如职业生涯规划、模拟招聘、创业大赛等）的满意度、就业手续办理的满意度均达到97%以上，详见表2-2。

表 2-2 毕业生就业满意度分析

满意度评价	就业指导课程	校园招聘	就业指导相关活动	就业手续办理
非常满意	32.88%	32.01%	32.74%	32.69%
满意	36.54%	37.41%	36.45%	38.1%

一般	28.89%	28.3%	29.03%	27.47%
不满意	1.19%	1.47%	1.33%	1.28%
非常不满意	0.5%	0.82%	0.46%	0.46%

2.2 毕业生签约单位胜任力程度调查

调查显示，超过九成的毕业生表示自己能够胜任所签单位的工作，可见毕业生目前各项能力水平与用人单位的需求相适应，能够胜任工作要求。其中认为自己完全能胜任的学生占 30.36%，基本能胜任的占 43.69%，一般能胜任的占 25.56%，不太能胜任的占 0.28%，不能胜任的占 0.11%（如图 2-3 所示）。

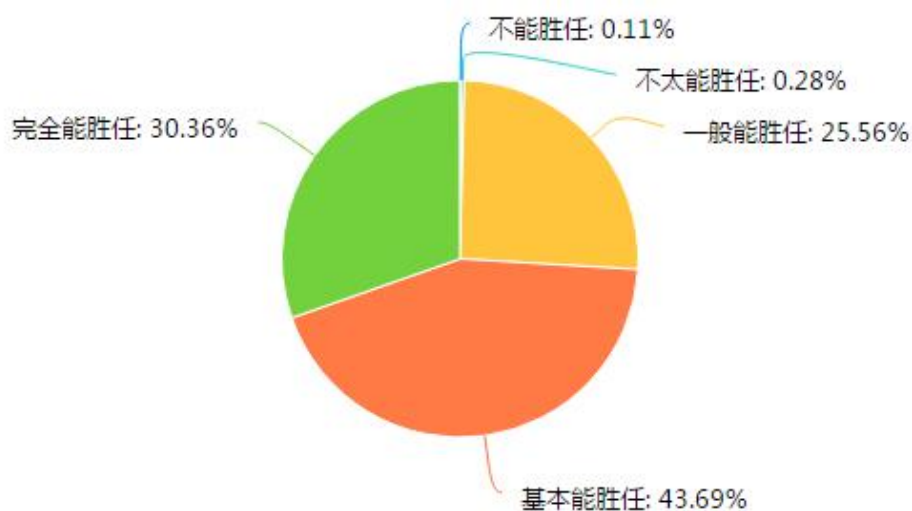


图 2-3 毕业生签约单位胜任力程度

2.3 毕业生就业信息获取渠道分析

调查显示，毕业生获取就业信息的主要途径来自学院就业信息网（41.03%）、校外招聘网站（40.75%）、其他（34.94%）、老师或同学告知（34.71%）、亲戚或朋友告知（30.22%）等（如图 2-4 所示）。来自学院的就业信息渠道主要有学院发布的就业信息、学院专场招聘会、大型就业双选会以及实习实践等。

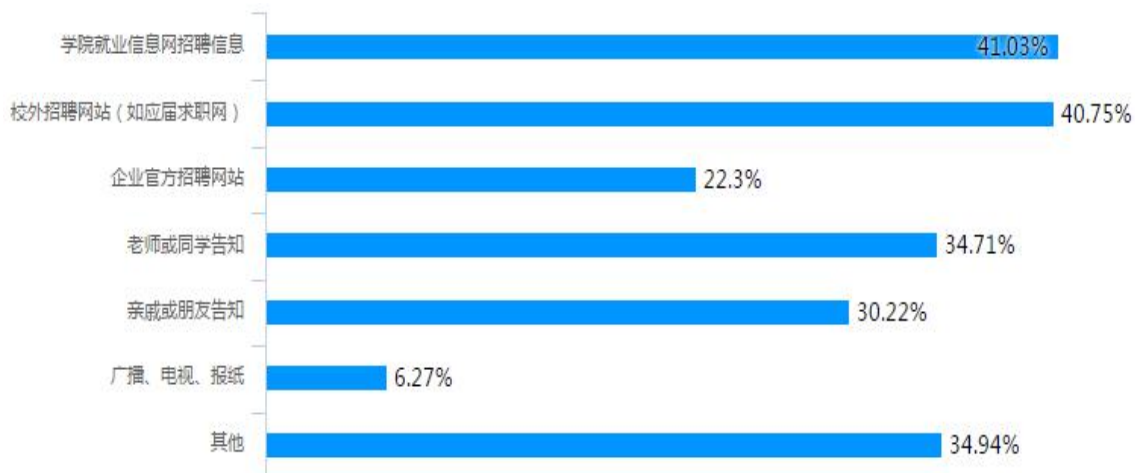


图 2-4 毕业生就业信息获取渠道分析 (本调查为多选题)

2.4 用人单位人才需求反馈

2.4.1 用人单位对毕业生质量的评价

调研结果显示,超过九成的用人单位对我院毕业生表示满意和充分肯定,其中“非常满意”的占 51.42%，“满意”的占 34.01%，“不满意”和“很不满意”的占 0.81% (如图 2-5 所示)

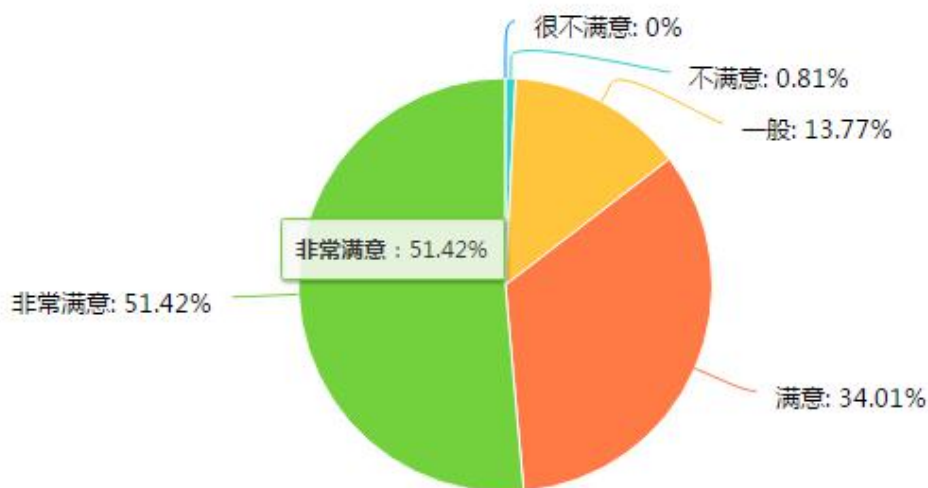


图 2-5 毕业生的总体满意程度

详细来看,用人单位认为学院在人才培养方面需重点加强学生“综合能力的培养”、“专业能力的培养”、“创新能力的培养”等 (如图 2-6 所示)。



图 2-6 需加强培养的毕业生能力（本调查为多选题）

2.4.2 用人单位对就业服务工作的评价

用人单位对我院就业、招聘、保障服务的总体满意度为 99.6%，其中“非常满意”的占 54.25%，“满意”的占 33.6%，学院就业服务得到用人单位的认可与肯定（如图 2-7 所示）。

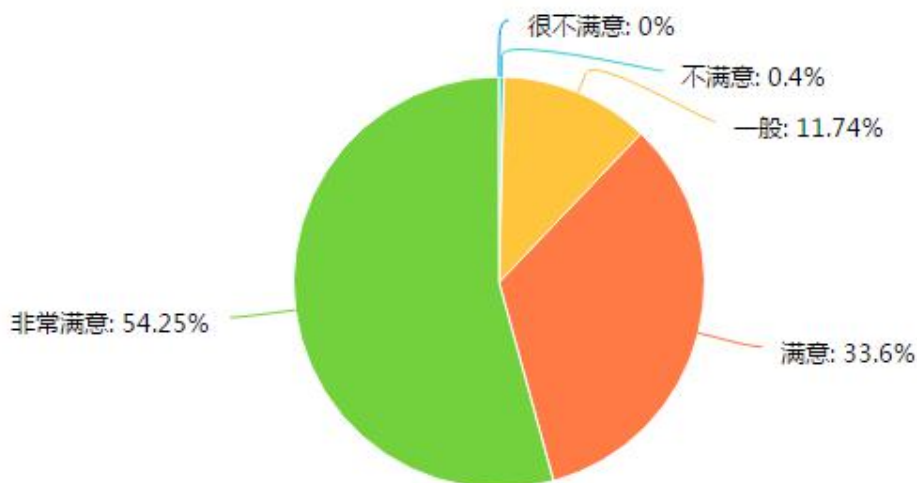


图 2-7 用人单位对我院就业、招聘、保障服务的满意度

3 毕业生就业工作的主要特点及举措

2019 年毕业生就业工作以建设重庆市优质高职院校为目标，深入贯彻落实教育部、重庆市教委有关毕业生就业工作要求，按照“稳中求进”的工作思路，充分研判当前就业环境新变化，准确把握形势发展新需求，在学院党政领导的高

度重视和一线指导下，就业处全体工作人员高处站位、主动作为、高质推进，系部领导、班辅上下一心、积极配合、群策群力，不断完善制度建设、持续拓宽就业渠道、优化就业服务体制、加强就业创业指导、强化就业帮扶力度，与时俱进抓机制创新、跟踪指导抓工作落实、多措并举抓就业质量，学院毕业生就业工作形势向上向好。

3.1 聚力攻坚克难，不断强化组织领导、压实责任链条

学院各级高度重视毕业生就业工作，认真贯彻落实中央、教育部及重庆市关于大学生就业的各项政策和院领导的具体指示，坚持“统一管理，两级联动，内外结合，全程服务”的工作方针，积极发挥“行业办学，校企一体”的技术和人力优势，以充分就业为基础，就业引导为特色，提升质量为重点，积极构建精准高效的就业指导服务体系和专业化的职业发展教育体系。一方面，在院级层面成立由院长任组长，分管副院长任副组长，相关处室及系部领导为成员的“就业工作领导小组”，加强对毕业生就业工作的组织领导、监督管理和跟踪指导，对学院就业工作中的重大事件进行科学决策。另一方面，在院就业工作领导小组的领导指挥下，各系均成立系部就业工作领导小组，由主管学生工作的系部领导主抓本系毕业生就业工作，明确任务分工，逐级落实责任，推动工作运行，充分行使教学系部在毕业生就业工作中的职责与义务，不断形成上下联动、全员参与、齐抓共管的工作格局，有效保障了我院毕业生就业工作的顺利开展。

3.2 突出大事大抓，不断拓宽就业渠道，确保充分就业

面对严峻复杂的就业形势，学院结合国家及重庆市的重大发展战略，围绕支柱产业和战略新兴产业，以双选会、专场招聘会、就业实习基地等为载体，不断创新工作思路和机制，积极拓宽就业渠道。注重“走出去”和“请进来”相结合，通过赴中国电子熊猫集团、中国中车集团、中兴、华为、长安集团等重点单位开展毕业生推荐、开展就业市场建设与调查工作，加强与航天、汽车、通信、制造等行业领域的重点单位共建就业实习实践基地，广泛搭建毕业生和用人单位之间的交流平台，为毕业生提供充足岗位。同时，积极构建就业工作的信息化智能平台，充分利用现有的就业信息网及时发布企业招聘信息、校内双选会、校内

专场招聘会、市内大型双选会、网络招聘会等信息。学院定期举办双选会、小型校园招聘会，形成了院系分级组织校园招聘格局，校园招聘活动管理服务规范，岗位信息充足，活动组织有序，安全保障到位。全年为毕业生提供 900 余家用人单位 12000 余个就业岗位，155 家用人单位来院成功举办双选会，同时开展 80 余场专场招聘会，为毕业生充分就业、优质就业奠定了坚实基础。

3.3 加强能力建设，提升专业指导水平，完备服务体系

通过组织就业创业教育课程、职场活动大赛、讲座等形式，深入宣传国家及重庆市相关就业创业政策，进一步答疑解惑，帮助树立正确的就业观念和就业方向，从指导层面帮助毕业生高起点就业、高质量就业。积极开展职业生涯规划教育和就业创业指导，引导学生走出就业误区、提升履职能力，端正从业态度，增强学生的就业创业能力。全年举办创业大赛 2 场，就业创业专家巡讲活动 3 场，职业生涯规划大赛 1 场，累计参与学生近 3000 余人次，在全院上下营造了良好的就业创业氛围，为学生提供了广阔的锻炼实践平台，为推动学生的就业工作奠定坚实基础。

3.4 着眼创新求实，推进创业教育指导，浓厚良好氛围

着眼全方位提升学生创新创业能力，学院科研处加强顶层设计，突出创业人才培养在我院新时代人才培养中的重要地位，发挥统筹协调作用，保证有序高效地落实创新创业教育和创业人才培养任务。进一步贯彻落实和对表对标“大学生创业引领计划”要求，推动在校学生参加形式多样的创新创业及实践活动，制定出台我院创新创业学分转换、实施弹性学制、保留学籍休学创新创业等具体措施，为创新创业学生清障搭台。同时，建设落成学院众创空间，并以之为载体，依托学院自身产学研合作和学科优势，打造低成本、便利化、全要素、开放式的创新创业实践服务平台，为师生提供“一站式创业服务”。

3.5 积极解难帮困，完善就业服务机制，主动靠前帮扶

学院积极响应国家扶贫工作号召，主动关注就业困难、零就业特殊人群家庭、经济困难家庭、残疾、少数民族、农村家庭、女生等困难群体，详实了解就

业学生的实际困难，及时安排班辅人员精准帮扶、全程帮带，优先为困难群体推荐合适的就业岗位，有针对性地为困难学生提供职业生涯规划、就业形势、就业政策、就业技巧等方面的专业指导；周密开展毕业生求职补贴审核发放工作，针对有就业意愿并积极求职的享受城乡居民最低生活保障家庭的毕业生、残疾毕业生以及有助学金贷款的毕业生按每人次 800 元发放求职补贴。今年，我院应届毕业生共有 233 人次通过审核，获领补贴共计 186400 元，学院在财务到账的第一时间将补贴进行发放。同时，学院将继续追踪困难毕业生毕业后的实际发展情况，给予持续的关注、关怀与支持。

3.6 坚持需求牵引，对接部队建设实际，共筑强军桥梁

紧跟部队强军兴军进程，深刻把握军地共建、人才共育工作特点规律，不断发挥学院专业学科优势，持续在面向部队、服务部队和促进部队战斗力生成上用功使劲。采取现地走访交流、学员定期实习、常态意见反馈的方式，搜集掌握部队人才建设需求、专业建设需求和机制建设需求，精准对接火箭军部队专业管理特点和人才建设难点，立足我院人才培养模式，不断深化专业学科深度，健全师资力量队伍，配套完善定向士官培养管理机制，加强军事化管理、专业化培养、素质化提升，确保毕业学员到部队能够迅速适应管理节奏、发挥自身专业特点、打牢长远发展基础。今年我院毕业的 199 名直招士官学员被火箭军部队 100% 接收录用，通过部队情况反馈，我院毕业学员政治信念过硬、专业能力过硬、军事素质过硬，为学院下步更好为培养部队专业人才奠定坚实基础。

4 毕业生就业发展趋势

学院始终将毕业生的就业工作作为重中之重，力求每一位毕业生都能顺利找到合适的工作。近年来，学院毕业生就业率始终维持在较稳定水平，从 2017-2019 届毕业生就业情况数据来看（详见表 4-1），我院毕业生平均就业率在 92% 以上，就业情况保持良好势头，毕业生受到用人单位的欢迎和认可。

表 4-1 2017-2019 届毕业生年终就业情况

毕业年度	毕业生规模(单位:人)	年终就业率(单位:%)
2017 届	2781	96.66%
2018 届	3067	83.08%

2019 届	3013	96.32%
--------	------	--------

从总体趋势上看，毕业生主要就业流向是到企业就业，重点就业单位包括中国兵器工业集团、重庆航天火箭电子技术有限公司、天津航空长征火箭制造有限公司、长安集团、力帆集团、深圳华为、中兴通讯股份有限公司、重庆京东方光电科技有限公司、重庆伊士顿电梯有限责任公司、重庆金泰航空工业有限公司、北京现代重庆工厂、重庆万国半导体科技有限公司、苏宁电器、太平人寿保险、西子奥的斯电梯有限公司、上海翼捷工业安全设备股份有限公司、北汽银翔汽车有限公司、中国人寿保险、重庆北部新区叠彩幼儿园、重庆长安房地产开发有限公司长都酒店分公司等；行业流向分布保持较稳定状态，主要为教育业、信息传输及软件和信息技术服务业、居民服务、修理和其他服务业、制造业、军队、建筑业、文化、体育和娱乐业、批发和零售业、租赁和商务服务业、房地产业、金融业等领域；毕业生就业区域选择以本市（重庆市）为主，服务地方经济发展，其它主要城市是成都、深圳、东莞、上海、江苏。

5 完善就业反馈机制提升人才培养质量

5.1 毕业生对母校的满意度

毕业生对母校的总体满意度为 99.36%，其中“非常满意”的占 43.36%，“满意”的占 40.52%，“不满意”和“很不满意”的占 0.64%（如图 5-1 所示）。

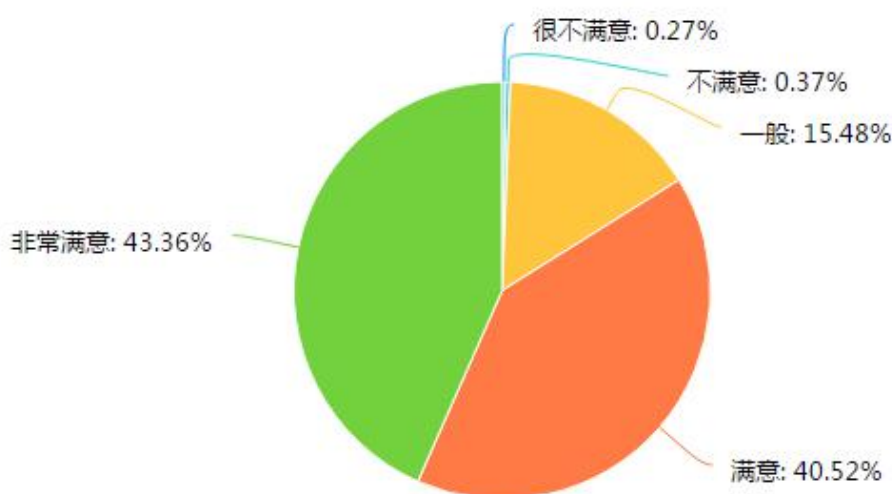


图 5-1 毕业生对母校的满意度

5.2 毕业生对母校教育教学的评价

5.2.1 毕业生对教育教学改革和质量的满意度

毕业生对母校教育教学改革和质量的满意度为 99.18%，其中“非常满意”的占 34.94%，“满意”的占 40.57%，“不满意”和“很不满意”的占 0.82%（如图 5-2 所示）。

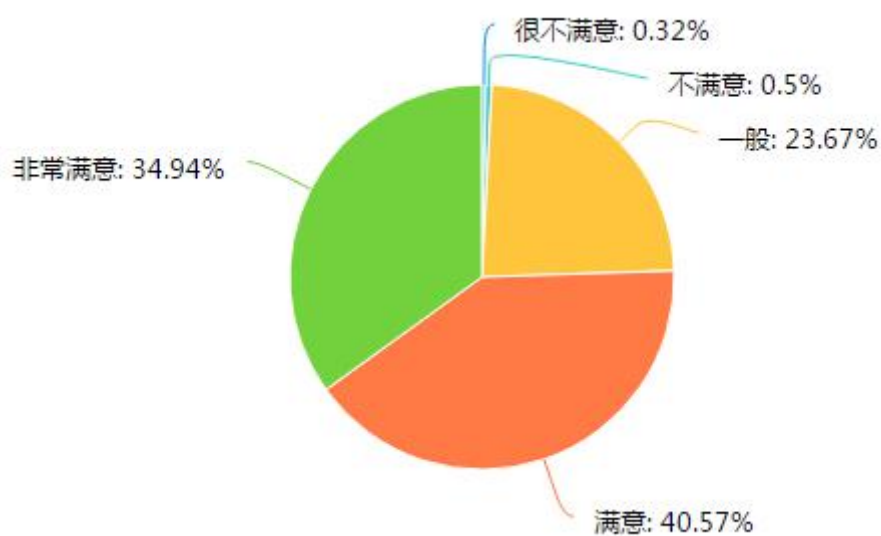


图 5-2 毕业生对教育教学质量的满意度

5.2.2 毕业生对教学实践环节的满意度

毕业生对母校教学实践环节的满意度为 98.81%，其中“非常满意”的占 34.71%，“满意”的占 39.7%，“不满意”和“很不满意”的占 1.19%（如图 5-3 所示）。

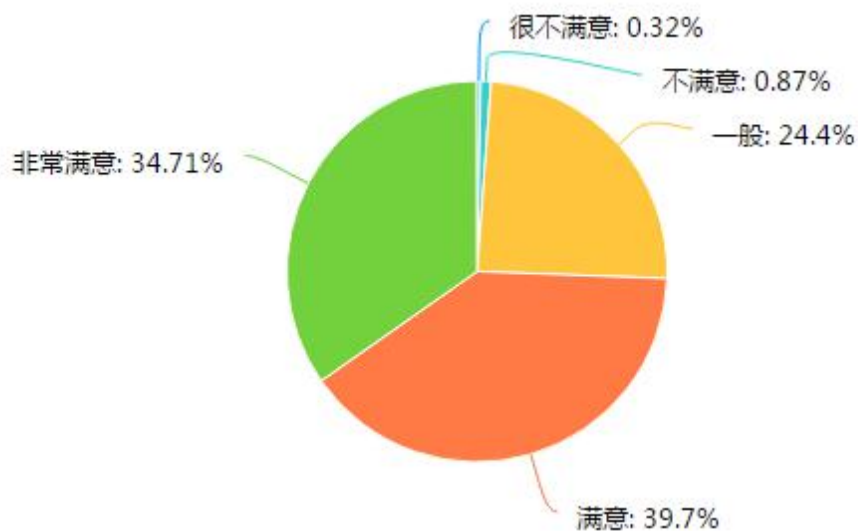


图 5-3 毕业生对教学实践环节的满意度

5.2.3 毕业生对所学专业的认同程度

毕业生对所学专业的认同程度为 98.68%，其中“非常认同”的占 35.35%，“认同”的占 41.35%，“不认同”和“很不认同”的占 1.32%（如图 5-4 所示）。

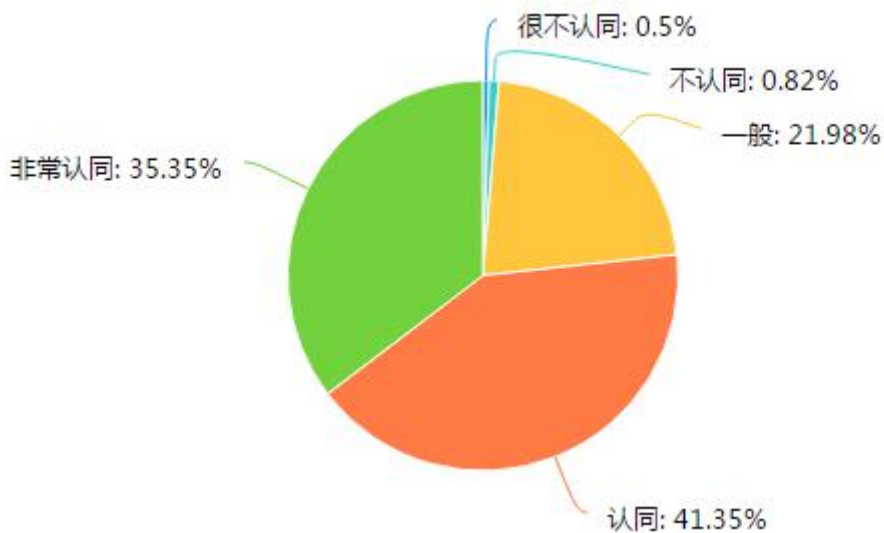


图 5-4 毕业生对所学专业的认同程度

毕业生认为所学专业最应加强的方面为实践环节（如图 5-5 所示）。

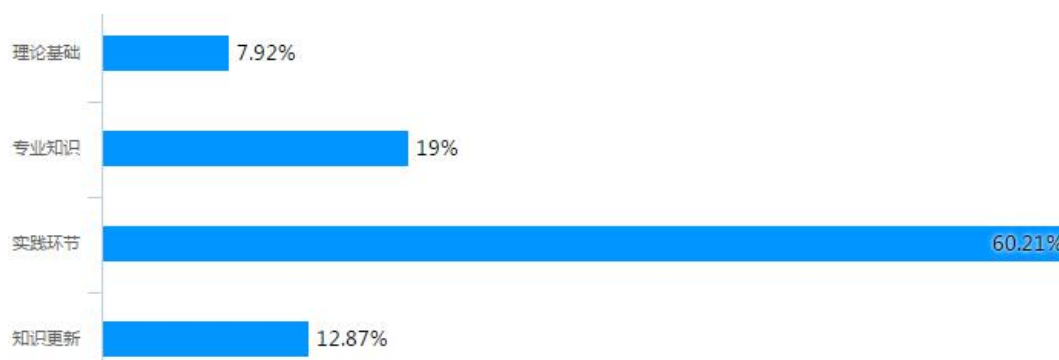


图 5-5 毕业生对所学专业的建议

5.3 对教育教学的反馈建议

毕业生对教育教学的反馈评价，在一定程度上能够反映出学院教育教学的成果，同时也为进一步提升学院教育教学质量提供了决策依据，有利于不断完善我院的人才培养反馈机制。我院目前在中国航天科技集团第七研究院、重庆市政府高度重视和大力支持下，以创建“优质高职院校”崭新目标为引领，全面加强学院内涵建设，全面提高办学水平和人才培养质量，逐步完善“招生-人才培养-就业”联动机制，以招生促培养，以培养促就业，以就业促招生，三者紧密联系、相互影响。

招生方面，我院紧密结合重庆经济发展需求、招生计划下达情况以及学院的学科发展实际，对招生规模与结构进行调整，形成就业预测，并及时按照就业规律及时调整学科专业结构、优化专业设置。依据社会经济发展对各学科人才需求情况，学院适时调整不同学科、专业的招生人数；对社会需求少、缺乏竞争力的专业，适时调整学科方向；积极增设新专业，不断优化专业结构；对于当年就业率较低的专业由教务处进行警示、减招、调整、停招。相比较而言，适当向社会需求比较旺盛、就业形势良好、学科竞争力强的专业扩大招生数量，形成学院的专业优势和专业特色。

人才培养方面，根据用人单位录用我院毕业生的综合评价看，我院毕业生在专业能力、团队协作能力、综合能力、创新能力等方面的培养环节还需加强。我院在围绕“校企一体、产学结合、职业导向、立体培养”的人才培养模式的基础上，应进一步结合毕业生、用人单位对专业课程设置、实习实训安排等建议，完善人才培养方案，推进创新创业教育改革，努力探索适应当前教育实际的新模式，

从提升专业课程教学质量、加大实践教学环节等方面入手，不断提高人才培养质量，积极适应社会对人才培养的新要求。

毕业生就业工作是一项系统工程，需要政府、高校、用人单位等共同努力，其中高校的作用非常重要。重庆航天职业技术学院将在坚持自身发展定位和办学思路的同时，进一步围绕国家和区域经济社会发展需求，优化学科专业布局和人才培养机制，提高教育教学质量；不断创新工作思路，改进工作方法，深化教育教学改革，提升就业服务质量，推动毕业生更加充分和更高质量的就业，为国家培养和输送更多优秀人才，为社会发展和科技进步做出更大、更新的贡献。

附件：

重庆航天职业技术学院 2019 年毕业生初次就业率分专业统计表

院系	专业	全校合计		
		毕业人数	就业人数	就业率%
合计		3013	2883	95.69%
电子工程系		365	337	92.33%
	智能控制技术	32	30	93.75%
	电子信息工程技术	109	107	98.17%
	应用电子技术	59	56	94.92%
	物联网应用技术	79	73	92.41%
	通信技术	86	71	82.56%
计算机工程系		482	465	96.47%
	计算机应用技术	75	73	97.33%
	计算机网络技术	63	58	92.06%

	计算机信息管理	27	27	100.00%
	软件技术	215	205	95.35%
	数字媒体应用技术	102	102	100.00%
管理工程系		611	574	93.94%
	工程造价	88	82	93.18%
	证券与期货	20	20	100.00%
	会计	303	289	95.38%
	市场营销	90	85	94.44%
	电子商务	110	98	89.09%
机电信息工程系		331	321	96.98%
	数控技术	29	29	100.00%
	模具设计与制造	31	30	96.77%
	机电一体化技术	87	84	96.55%
	飞行器制造技术	63	60	95.24%
	无人机应用技术	13	13	100.00%
	汽车电子技术	71	69	97.18%
	汽车营销与服务	37	36	97.30%
人文社科系		288	281	97.57%
	物业管理	31	30	96.77%
	空中乘务	125	120	96.00%
	旅游管理	68	67	98.53%

	酒店管理	64	64	100.00%
艺术设计系		256	240	93.75%
	园林工程技术	26	26	100.00%
	广告设计与制作	103	95	92.23%
	环境艺术设计	42	39	92.86%
	人物形象设计	38	37	97.37%
	影视多媒体技术	47	43	91.49%
学前教育系	学前教育	481	466	96.88%
士官学院		199	199	100.00%
	电子信息工程技术	110	110	100.00%
	应用电子技术	89	89	100.00%