



重庆航天职业技术学院

CHONGQING AEROSPACE POLYTECHNIC



# 2023年毕业生年度 就业质量报告

重庆航天职业技术学院

2023年12月

2023

# 目录

<b>1 毕业生就业基本情况</b> .....	<b>4</b>
1.1 毕业生规模、结构及就业率.....	4
(一) 毕业生规模.....	4
(二) 毕业生结构.....	4
(三) 毕业生就业率.....	5
1.2 毕业生就业单位性质分布.....	5
1.3 毕业生就业行业分布.....	5
1.4 毕业生就业地域分布.....	6
1.5 毕业生就业职位类别分布.....	7
<b>2 毕业生需求和就业质量评价与反馈</b> .....	<b>7</b>
2.1 毕业生就业满意度调查.....	7
2.1.1 对所签工作满意度.....	7
2.1.2 对学校就业指导与服务的满意度.....	8
2.2 毕业生签约单位胜任力程度调查.....	9
2.3 毕业生就业信息获取渠道分析.....	10
2.4 用人单位人才需求反馈.....	10
2.4.1 用人单位对毕业生质量的评价.....	10
2.4.2 用人单位对就业服务工作的评价.....	11
<b>3 毕业生就业工作的主要特点及举措</b> .....	<b>12</b>
3.1、坚持政治引领，站上高位抓组织领导.....	12
3.2、坚持市场主体，立足开拓抓岗位挖掘.....	13
3.3、坚持暖心助力，用心用情解难帮困.....	13
3.4、坚持集智聚力，攻坚克难抓成果亮点.....	13
3.5、坚持需求牵引，发挥优势抓为军育才.....	14
<b>4 毕业生就业发展趋势</b> .....	<b>14</b>
<b>5 完善就业反馈机制提升人才培养质量</b> .....	<b>15</b>
5.1 毕业生对母校的满意度.....	15
5.2 毕业生对母校教育教学的评价.....	16
5.2.1 毕业生对教育教学改革和质量的满意度.....	16
5.2.2 毕业生对教学实践环节的满意度.....	17
5.2.3 毕业生对所学专业的认同程度.....	17
5.3 对教育教学的反馈建议.....	18
<b>附件:</b> .....	<b>19</b>

重庆航天职业技术学院是中国航天科技集团公司主办，重庆市教委主管的公办全日制普通高等职业院校。其前身是西南航天职工大学，始建于1983年4月；1999年7月经教育部批准，转制为重庆电子职业技术学院，是重庆市第一所独立设置的高等职业技术学院；2008年3月更名为重庆航天职业技术学院；2013年被重庆市教委、重庆市财政局确立为“重庆市市级示范性高等职业院校”；2015年被教育部确定为“中国人民解放军定向培养直招士官高校”和“全国首批现代学徒制试点院校”；2016年被教育部确立为“全国首批职业院校内部质量保证体系诊断与改进试点院校”；2018年被确定为“重庆市优质高等职业院校建设单位”；2019年被教育部确立为“中国特色高水平高职学校和专业建设计划建设单位”。在重庆市委、市政府、市教委和中国航天科技集团公司、中国航天科技集团公司第七研究院的关怀和指导下，历经三十余年的办学实践，学院以“敢为人先、严谨务实”的作风，逐步形成了“开放办学、科学管理、质量立校、特色强校”的办学理念，树立了“勤学、自强、敬业、创新”的优良校风。

学校坚持走产、学、研结合的发展道路，人才培养质量不断提高。近年来，学生参加市级及以上职业技能竞赛，获得国家级奖项40余项，市级奖项200余项；毕业生就业率保持在95%以上，就业对口率在80%以上。同时学校借助国防背景，向国防部队订单培养定向士官生，已与火箭军、海军和战略支援部队开展合作，每年向部队输送600余人，人才培养质量得到广泛认可。

学校充分发挥“行业办学，校企一体”的技术和人力优势，与航天航空军工企业、重庆地方企事业单位和国防部队深入合作。校企共建产教融合实训基地，建有16个校内实训基地和200余个校外实训基地，其中校内实训基地建成国家级实训基地5个、市级实训基地2个。同时，学校积极承担企业和社会培训。学校是中国航天科技集团有限公司高技能人才培训基地、中国航天科技集团管理干部培训基地、重庆市党政干部电子政务与信息化培训基地、重庆市高技能人才培养基地、重庆市中职骨干教师培训基地、重庆市职业教育学会培训基地，累计为航天企业和重庆企事业单位培训一线职工和管理干部20万余人次。学校还积极服务国家一带一路发展战略，坚持为海外客户提供优质培训服务。

长期以来，学校高度重视毕业生就业工作，认真贯彻落实中央、教育部及重

庆市关于大学生就业的各项政策，积极发挥“行业办学，校企一体”的技术和人力优势，以充分就业为基础，就业引导为特色，提升质量为重点，积极构建精准高效的就业指导服务体系和专业化的职业发展教育体系，多次荣获重庆市毕业生就业工作先进集体。面对 2023 年严峻的就业形势，学校上下齐心、锐意进取，千方百计促进毕业生就业，实现了毕业生就业稳中有升的工作目标。

## 1 毕业生就业基本情况

### 1.1 毕业生规模、结构及就业率

#### （一）毕业生规模

学校 2023 届毕业生 4770 人，毕业生生源主要在重庆市（3545 人，占比 74.3%）、四川省（565 人，占比 11.8%）、湖南省（157 人，占比 3.3%）、河南省（76 人，占比 1.6%）、贵州省（65 人，占比 1.4%）、山东省（61 人，占比 1.3%）、新疆维吾尔自治区（55 人，占比 1.2%）7 个省、直辖市、自治区，来自学校 8 个院系，37 个专业。

#### （二）毕业生结构

1.性别结构：男生 2947 人（61.8%），女生 1823 人（38.2%）（如图 1-1 所示）；

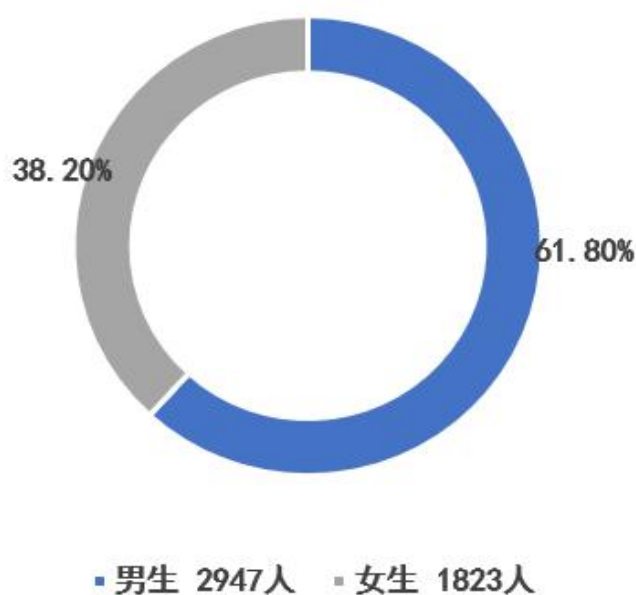


图 1-1 性别结构

### （三）毕业生就业率

表 1-1 重庆航天职业技术学院 2023 年毕业生就业基本情况

就业情况	毕业人数(人)	就业人数(人)	就业去向落实率(%)
8.31 日就业统计	4770	4371	91.64%
12.31 日就业统计	4770	4440	93.08%

#### 1.2 毕业生就业单位性质分布

在毕业生就业单位性质分布中，到企业的毕业生占 50.78%，到事业单位的毕业生占 7.13%，升学的毕业生占 21.19%，到部队的毕业生占 12.7%，其他占比详见表 1-2。

表 1-2 毕业生就业单位性质分布情况

单位性质	毕业生人数(人)	占毕业生总人数的比例(%)
党政机关	6	0.13%
中初教育单位	11	0.23%
医疗卫生单位	3	0.06%
其他事业单位	318	6.67%
国有企业	92	1.93%
三资企业	72	1.51%
其他企业	2258	47.34%
城镇社区	2	0.04%
部队	606	12.70%
自由职业	5	0.10%
升学	1011	21.19%
自主创业	23	0.48%

#### 1.3 毕业生就业行业分布

在 2023 年毕业生就业行业分布中，到军队的毕业生占 12.7%，到制造业的毕业生占 10.9%，到教育业的毕业生占 9.48%，其他分布详见表 1-3。

表 1-3 签约毕业生就业主要行业分布统计表

单位行业	毕业生人数(人)	占毕业生总人数比例 (%)
军队	606	12.70%
制造业	520	10.90%
教育	452	9.48%
信息传输、软件和信息技术服务业	315	6.60%
批发和零售业	268	5.62%
租赁和商务服务业	241	5.05%
建筑业	201	4.21%
文化、体育和娱乐业	153	3.21%
住宿和餐饮业	146	3.06%
居民服务、修理和其他服务业	117	2.45%
科学研究和技术服务业	101	2.12%
房地产业	63	1.32%
交通运输、仓储和邮政业	60	1.26%
公共管理、社会保障和社会组织	35	0.73%
金融业	32	0.67%
农、林、牧、渔业	31	0.65%
卫生和社会工作	29	0.61%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	11	0.23%
水利、环境和公共设施管理业	4	0.08%
采矿业	1	0.02%

#### 1.4 毕业生就业地域分布

在 2023 年毕业生就业地域分布中，主要集中在西部地区，其中：重庆就业的毕业生占 72.54%，到四川就业的毕业生占 4.11%，其他占比详见表 1-4。

表 1-4 毕业生就业地域分布统计表

地域	东部地区		中部地区		西部地区						统计总数
	人数	比例	人数	比例	重庆市		四川省		其他省区		
					人数	比例	人数	比例	人数	比例	
总计	255	5.92%	661	15.35%	3123	72.54%	177	4.11%	89	2.07%	4305

## 1.5 毕业生就业职位类别分布

在 2023 年毕业生就业职位分布中，毕业生为其他人员的占比 26%，为军人的占 12.73%，为教学人员的占 8.51%，为其他专业技术人员的占 5.97%，其他占比详见表 1-5。

表 1-5 毕业生就业职位类别分布统计表

工作职位类别	就业人数(人)	占总人数比例(%)
其他人员	1240	26.00%
军人	607	12.73%
教学人员	406	8.51%
其他专业技术人员	285	5.97%
商业和服务业人员	282	5.91%
办事人员和有关人员	150	3.14%
生产和运输设备操作人员	147	3.08%
工程技术人员	128	2.68%
经济业务人员	32	0.67%
金融业务人员	26	0.55%
文学艺术工作人员	22	0.46%
体育工作人员	19	0.40%
农林牧渔业技术人员	10	0.21%
新闻出版和文化工作人员	7	0.15%
卫生专业技术人员	5	0.10%
科学研究人员	1	0.02%
法律专业人员	1	0.02%

## 2 毕业生需求和就业质量评价与反馈

为更加清楚的分析研究 2023 年毕业生就业情况，学校就业指导中心联合各二级学院对 2023 年毕业生离校前的就业状况进行了调查，实际回收有效问卷 3817 份；对 2023 年毕业生签约单位进行了调查，实际回收有效问卷 87 份，以下为统计结果。

### 2.1 毕业生就业满意度调查

#### 2.1.1 对所签工作满意度

调查显示，96.18%的毕业生对自己所签工作表示满意，其中“非常满意”的

占 22.77%， “满意” 的占 32.54%， “不满意” 和 “很不满意” 的占 3.81%（如图 2-1 所示）。

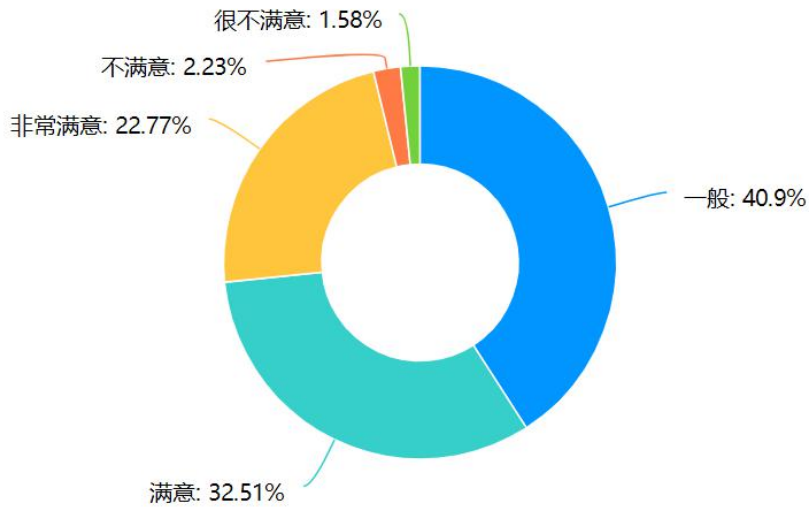


图 2-1 毕业生对所签工作满意度

具体来看，毕业生对薪酬的满意度、工作内容的满意度、工作环境的满意度、工作地点的满意度、职业发展前景的满意度均达到 93.6%以上，详见表 2-1。

表 2-1 毕业生就业满意度分析

满意度评价	薪酬	工作内容	工作环境	工作地点	职业发展前景
非常满意	18.54%	21.77%	24.30%	24.77%	21.48%
满意	24.06%	28.76%	30.93%	30.46%	27.88%
一般	46.60%	43.54%	39.91%	40.73%	44.19%
不满意	5.93%	3.99%	3.05%	2.52%	4.11%
非常不满意	4.87%	1.94%	1.82%	1.53%	2.35%

### 2.1.2 对学校就业指导与服务的满意度

调查显示，97.8%的毕业生对学校就业指导与服务表示满意，其中“非常满意”的占 41.63%， “满意” 的占 29.06%， “不满意” 和 “很不满意” 的占 2.2%（如图 2-2 所示）。

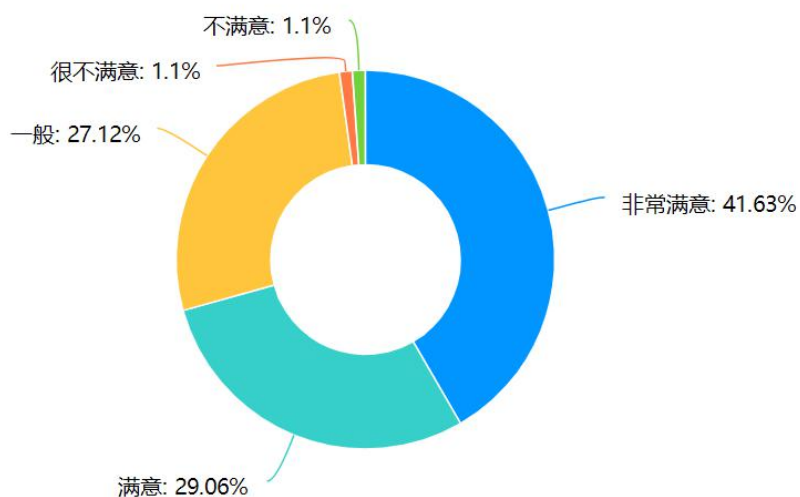


图 2-2 毕业生对学校就业指导与服务的满意度

具体来看，毕业生对就业指导课程的满意度、校园招聘的满意度、就业指导相关活动（如职业生涯规划、模拟招聘、创业大赛等）的满意度、就业手续办理的满意度均达到 97.16% 以上，详见表 2-2。

表 2-2 毕业生就业满意度分析

满意度评价	就业指导课程	校园招聘	就业指导相关活动	就业手续办理
非常满意	41.50%	40.41%	40.75%	41.10%
满意	29.18%	27.40%	28.37%	28.59%
一般	26.46%	29.03%	27.99%	27.87%
不满意	1.57%	1.57%	1.69%	1.44%
非常不满意	1.29%	1.60%	1.19%	1.00%

## 2.2 毕业生签约单位胜任力程度调查

调查显示，超过九成的毕业生表示自己能够胜任所签单位的工作，可见毕业生目前各项能力水平与用人单位的需求相适应，能够胜任工作要求。其中认为自己完全能胜任的学生占 30.81%，基本能胜任的占 34.21%，一般能胜任的占 32.92%，不太能胜任的占 1.23%，不能胜任的占 0.82%（如图 2-3 所示）。

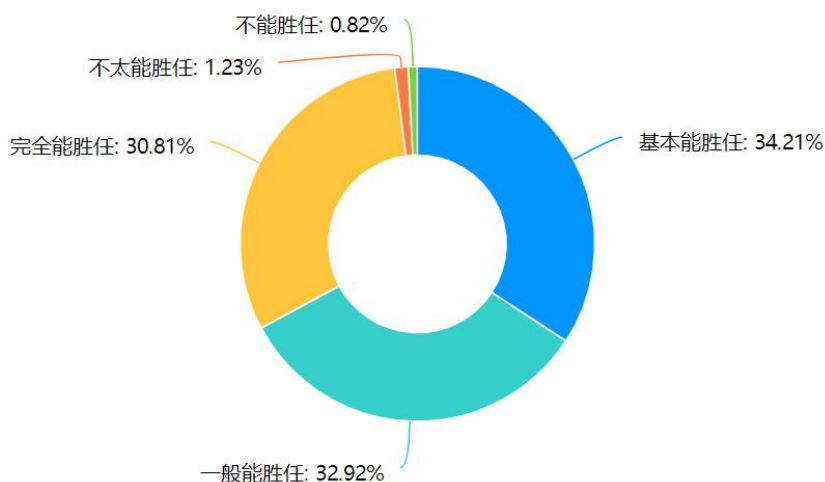


图 2-3 毕业生签约单位胜任力程度

## 2.3 毕业生就业信息获取渠道分析

调查显示，毕业生获取就业信息的主要途径来自其他（45.05%）、校外招聘网站（44.14%）、学校就业信息网（42.95%）、亲戚或朋友告知（33.1%）、老师或同学告知（30.88%）等（如图 2-5 所示）。来自学校的就业信息渠道主要有学校发布的就业信息、学校专场招聘会、大型就业双选会以及实习实践等。

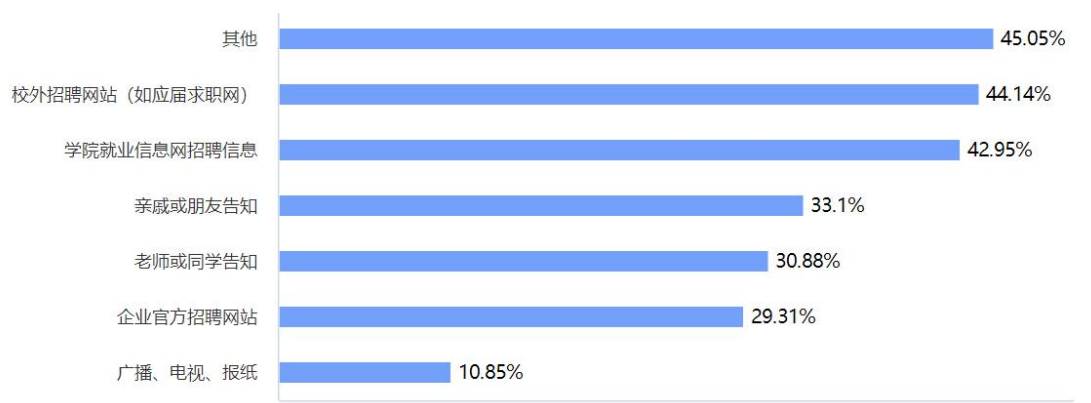


图 2-4 毕业生就业信息获取渠道分析（本调查为多选题）

## 2.4 用人单位人才需求反馈

### 2.4.1 用人单位对毕业生质量的评价

调研结果显示，用人单位对我校毕业生表示满意和充分肯定，其中“非常满意”的占 51.72%，“满意”的占 40.23%（如图 2-5 所示）。

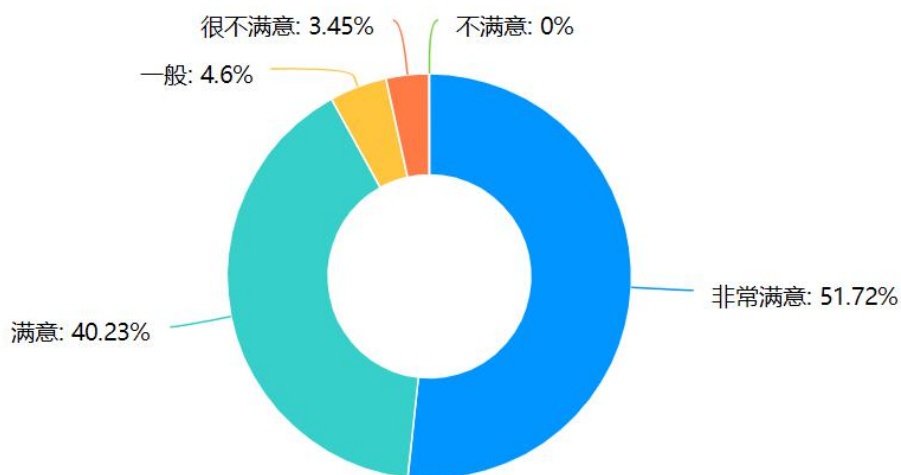


图 2-5 毕业生的总体满意程度

详细来看，用人单位认为学校在人才培养方面需重点加强学生“专业能力的培养”、“综合能力的培养”、“学生的团队协作能力的培养”等（如图 2-6 所示）。

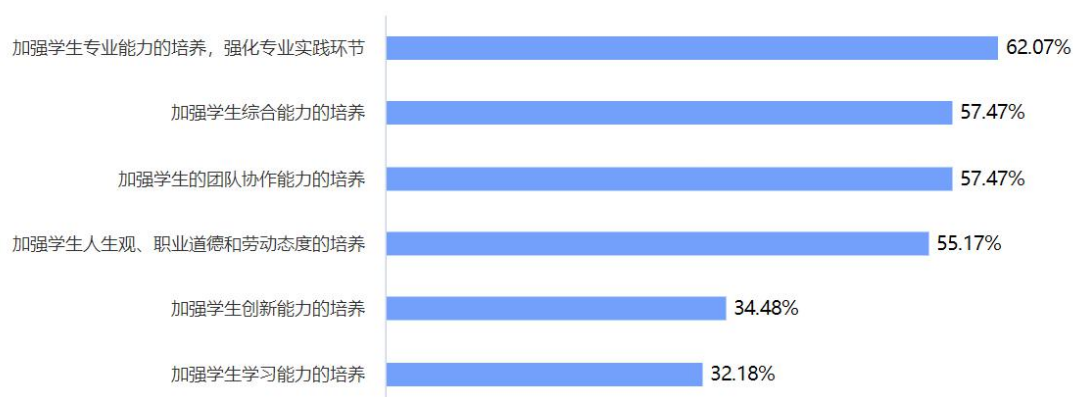


图 2-6 需加强培养的毕业生能力（本调查为多选题）

## 2.4.2 用人单位对就业服务工作的评价

用人单位对我校就业、招聘、保障服务的总体满意度为 96.55%，其中“非常满意”的占 71.26%，“满意”的占 21.84%，学校就业服务得到用人单位的认可与肯定（如图 2-7 所示）。

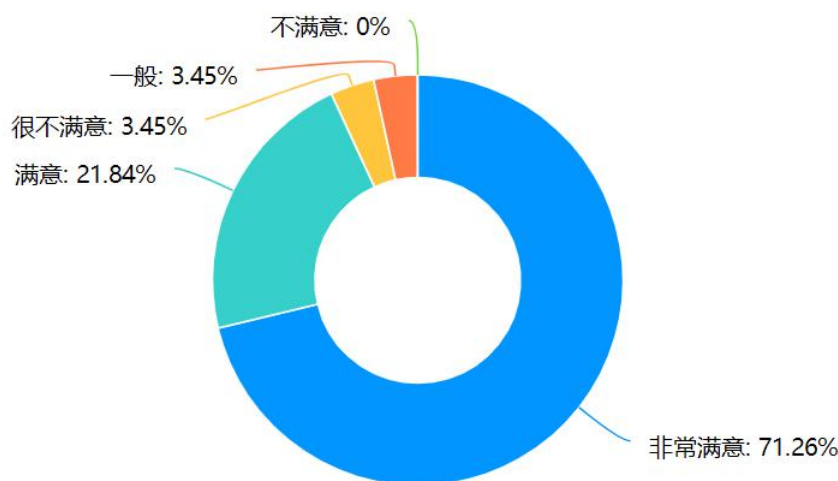


图 2-7 用人单位对我校就业、招聘、保障服务的满意度

### 3 毕业生就业工作的主要特点及举措

2023 年是学校“1226”战略的夯基垒台之年，也是学校新校区建设完成、投入使用的开新之年，更是学校全面发展建设步入快车道的关键之年。站在了新的历史起点上，学校就业工作在当下国内外经济形势严峻、就业态势复杂的大背景下，前瞻研判策略机制、利弊关系和目标任务，始终以学校党委坚强领导为支撑、以机关部门科学统筹为举措、以上下同心密切协作为抓手，抢抓机遇、迎难而上、精诚共为，就业工作平稳起步、强力推进、富有成效，实现了年度既定工作目标。

#### 3.1、坚持政治引领，站上高位抓组织领导

坚强的组织领导是干事创业的关键所在。学校党委一班人站在服务经济社会发展、促进社会就业稳定的政治高度，把就业工作作为检验教学水平、打造学校品牌的重要载体，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，深入贯彻落实中央、教育部及重庆市关于大学生就业的各项政策，深入推行“一把手”工程，做到重大事项亲自筹划、重要工作亲自参与、重点时期一线指挥，建立完善就业工作垂直管理责任制，压紧压实“校一院一班”管理责任，坚持“统一管理，两级联动，内外结合，全程服务”，形成上下联动、全员参与、齐抓共管的工作格局，学校

在就业工作上的优异成绩，连续两年被重庆市教育委员会、重庆市人力资源和社会保障局授予学校“普通高校毕业生就业创业工作成绩突出集体”。

### **3.2、坚持市场主体，立足开拓抓岗位挖掘**

就业工作是为毕业生的就业而服务。学校“一二二六”战略实施以来，就业工作作为固本工程中的重要一环，抓建指向更加清晰、路径更加明确，就是要实现充分就业、优质就业。学校就业工作积极发挥“行业办学，校企一体”的技术和人力优势，以充分就业为基础，就业引导为特色，提升质量为重点，构建精准高效的就业指导服务体系和专业化的职业发展教育体系，做到整合资源、开拓渠道、聚合优势、释放效能。学校为2023届毕业生累计组织大型双选会5场，专场招聘会46场，网络招聘会185场，先后为毕业生提供就业岗位2万6千余个，就业工作的服务保障功能进一步彰显。

### **3.3、坚持暖心助力，用心用情解难帮困**

学校作为育人主体，有责任和义务让受教育者成长成才，暖心政策的充分落地是题中之义。今年，学校主动帮助就业困难、零就业特殊人群家庭、经济困难家庭、残疾、少数民族、农村家庭等困难群体及时就业，严格标准程序和工作流程，审核通过901名学生的求职补贴申请，获领补贴累计720800元。积极落实教育部在中央公益彩票基金支持下的“宏志助航计划”——全国低收入家庭高校毕业生就业帮扶项目，今年学校组织学生参加“中央专项彩票公益金宏志助航计划”全国高校毕业生就业能力培训，顺利结业124人，共计发放补贴26520元。通过集中培训，进一步增强重点群体毕业生就业信心，提高综合素质，助推顺利就业。

### **3.4、坚持集智聚力，攻坚克难抓成果亮点**

工作有成果、落实有亮点，是体现精品意识的最佳途径。学校就业工作坚持一手抓服务质效、一手抓成绩亮点，做到两头硬、双促进。今年组织和参加各种

大赛，通过典型宣传、政策激励、教育引导等方式，我校龚鹏同学被授予重庆市“高校毕业生基层就业卓越奖”。在首届全国大学生职业规划大赛报名参与人数达 12000 余人，反映出学生们展现自我、敢为人先的亮剑精神和向上态度，通过学校各级的精心指导、全程跟进，参赛选手的认真准备、沉着应赛，学校在重庆赛区获得金奖 1 个，银奖 3 个，铜奖 3 个，并荣获优秀组织奖。在重庆市人力资源和社会保障局、重庆市教委联合举办的“新时代、新青年、新就业”就业演讲比赛中，我校组织 1 名老师参与并荣获二等奖，较好地展现了学校优质育人成果、良好精神风貌和过硬品牌形象。

### 3.5、坚持需求牵引，发挥优势抓为军育才

学校作为教育部和中央军委联合参谋部定向培养直招士官试点单位，始终把为军队培育人才作为己任，充分发挥学校在部队紧缺专业、重要岗位上的教学优势，定期加强与部队的沟通协作，掌握部队人才建设情况，有的放矢制定教学计划，加强专项教学，采取军地交流、学员实习等方式，形成“部队-学校-学员”三级育人模式，精准对接火箭军、海军、战支部队专业管理特点和人才建设难点，立足学校人才培育模式，不断深化专业学科深度，注重加强军事化管理、专业化培养、综合化提升，为部队培养合格的军事人才。学校 2023 年给部队输送高技能人才 606 人，士官生就业率 96.81%。

## 4 毕业生就业发展趋势

学校始终将毕业生的就业工作作为重中之重，力求每一位毕业生都能顺利找到合适的工作。近年来，学校毕业生就业率始终维持在较稳定水平，从 2021-2023 届毕业生就业情况数据来看（详见表 4-1），我校毕业生平均就业去向落实率在 94%以上，就业情况保持良好势头，毕业生受到用人单位的欢迎和认可。

表 4-1 2021-2023 届毕业生年终就业去向落实率情况

毕业年度	毕业生规模(单位:人)	年终就业去向落实率 (单位:%)
2021 届	3057	97.58%

2022 届	3762	91.12%
2023 届	4770	93.08%

从总体趋势上看，毕业生主要就业流向是到企业就业，重点就业单位包括中国人民解放军第五七一九工厂、中国兵器工业集团、重庆航天火箭电子技术有限公司、长安集团、力帆集团、深圳华为、中兴通讯股份有限公司、重庆京东方光电科技有限公司、重庆伊士顿电梯有限责任公司、成都通宇航空设备制造有限公司、航天彩虹无人机股份有限公司、重庆万国半导体科技有限公司、苏宁电器、北京中科航天人才服务有限公司、奥的斯电梯（中国）有限公司、上海翼捷工业安全设备股份有限公司、北汽银翔汽车有限公司、华夏飞机维修工程有限公司、重庆长安房地产开发有限公司长都酒店分公司等；行业流向分布保持较稳定状态，主要为军队、制造业、教育、信息传输及软件和信息技术服务业、批发和零售业、居民服务、修理和其他服务业、建筑业、文化、体育和娱乐业、租赁和商务服务业、房地产业、金融业等领域；毕业生就业区域选择以本市（重庆市）为主，服务地方经济发展，其它主要城市是成都、深圳、北京、上海等。

学校始终将毕业生的就业工作作为重中之重，持续在组织领导层面、跟进指导层面、校企合作层面、机制创新层面和末端落实层面用功使劲，通过创新就业服务程式、创新就业指导方式、创新求职招聘形式、创新创业服务模式和宣传服务样式，不断拔高层次、提升质效、干出实绩，力求每一位毕业生都能顺利找到合适的工作，确保学校就业工作水平全面跃升。

## 5 完善就业反馈机制提升人才培养质量

### 5.1 毕业生对母校的满意度

毕业生对母校的总体满意度为 98.65%，其中“非常满意”的占 46.18%，“满意”的占 33.35%，“不满意”和“很不满意”的占 1.35%（如图 5-1 所示）。

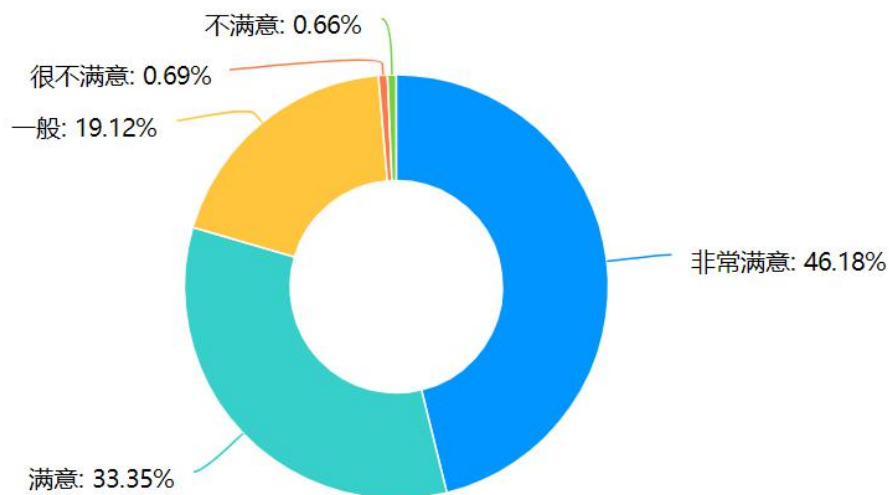


图 5-1 毕业生对母校的满意度

## 5.2 毕业生对母校教育的评价

### 5.2.1 毕业生对教育教学改革和质量的满意度

毕业生对母校教育教学改革和质量的满意度为 98.21%，其中“非常满意”的占 42.48%，“满意”的占 30.63%，“不满意”和“很不满意”的占 1.79%（如图 5-2 所示）。

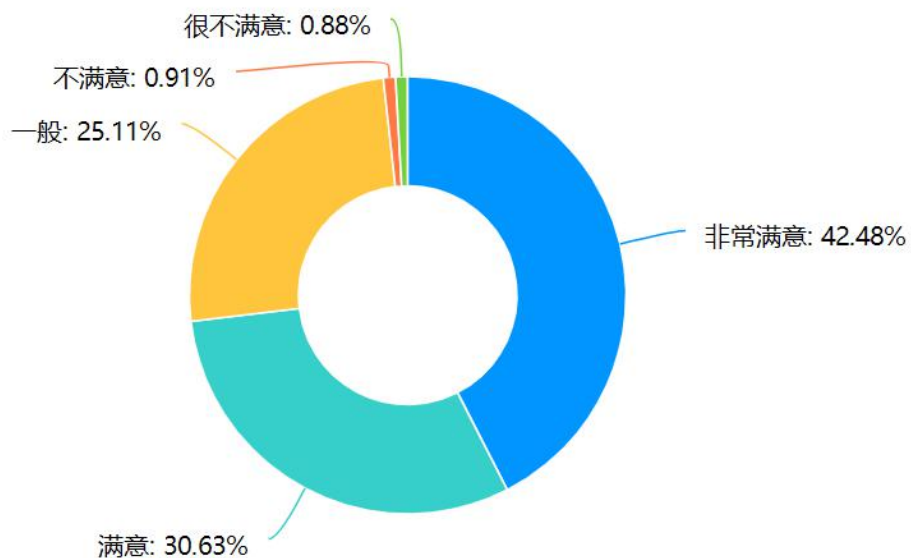


图 5-2 毕业生对教育教学质量的满意度

### 5.2.2 毕业生对教学实践环节的满意度

毕业生对母校教学实践环节的满意度为 98.09%，其中“非常满意”的占 42.6%，“满意”的占 29.94%，“不满意”和“很不满意”的占 1.91%（如图 5-3 所示）。

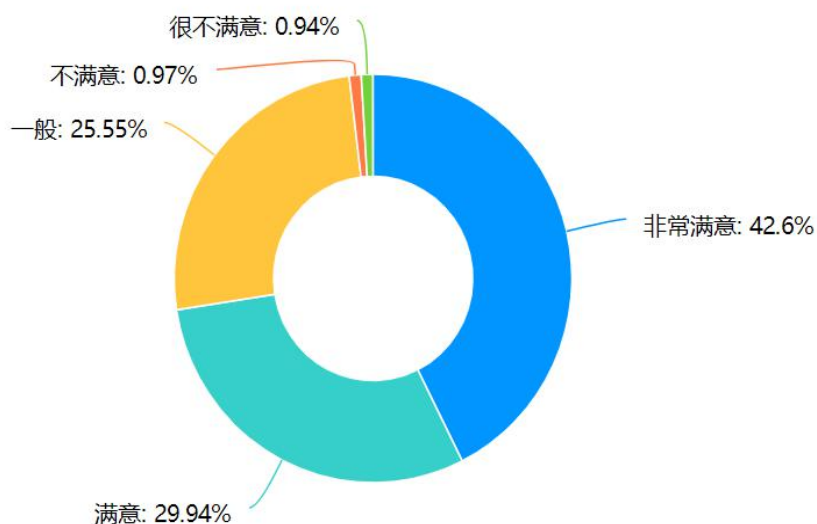


图 5-3 毕业生对教学实践环节的满意度

### 5.2.3 毕业生对所学专业的认同程度

毕业生对所学专业的认同程度为 98.03%，其中“非常认同”的占 42.79%，“认同”的占 31.41%，“不认同”和“很不认同”的占 1.97%（如图 5-4 所示）。

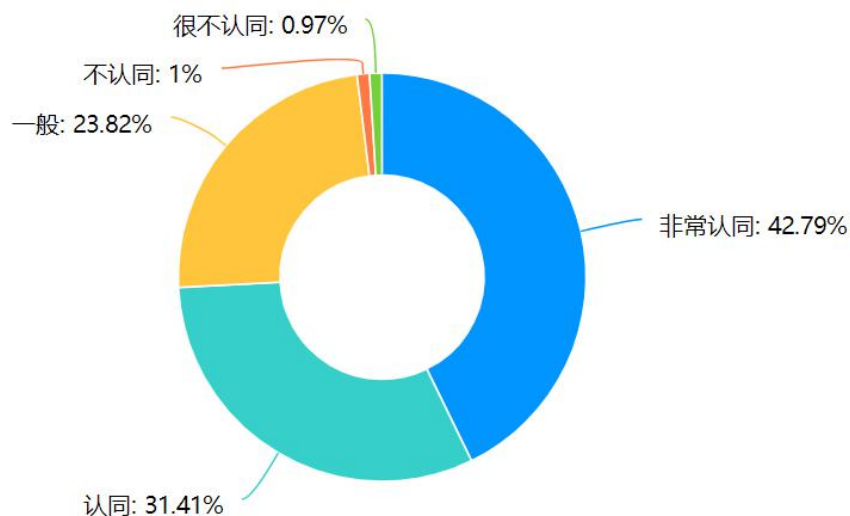


图 5-4 毕业生对所专业的认同程度

毕业生认为所学专业最应加强的方面为实践环节（如图 5-5 所示）。

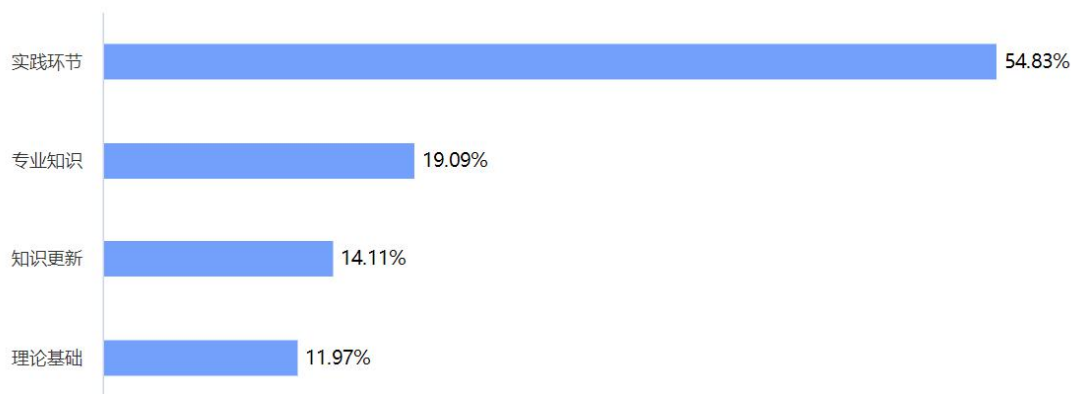


图 5-5 毕业生对所专业的建议

### 5.3 对教育教学的反馈建议

毕业生对教育教学的反馈评价，在一定程度上能够反映出学院教育教学的成果，同时也为进一步提升学校教育教学质量提供了决策依据，有利于不断完善我院的人才培养反馈机制。我校目前在中国航天科技集团第七研究院、重庆市政府高度重视和大力支持下，以建设国家双高校为引领，全面加强学校内涵建设，全面提高办学水平和人才培养质量，逐步完善“招生-人才培养-就业”联动机制，以招生促培养，以培养促就业，以就业促招生，三者紧密联系、相互影响。

根据用人单位录用我校毕业生的综合评价看，我校毕业生在专业能力、综合能力、团队协作能力、创新能力等方面的培养环节还需加强。我校在围绕“校企一体、产学研结合、职业导向、立体培养”的人才培养模式的基础上，应进一步结合毕业生、用人单位对专业课程设置、实习实训安排等建议，完善人才培养方案，推进创新创业教育改革，努力探索适应当前教育实际的新模式，从提升专业课程教学质量、加大实践教学环节等方面入手，不断提高人才培养质量，积极适应社会对人才培养的新要求。

重庆航天职业技术学院作为中国航天科技集团公司主办、重庆市教委主管的公办全日制普通高等职业院校，始终坚持“服务航天航空，服务国防事业，服务地方经济”的办学定位，围绕航天产业和重庆产业转型升级以及国防现代化，切实推进产教深度融合，持续深化教育教学改革，强化技术技能积累，大幅提升学校创新服务能力，全面提高办学实力、办学水平和办学效益，在产教融合、社会

服务、人才培养质量、文化建设以及国际合作与交流等方面上台阶，建设成为国内一流的特色高水平高职院校，引领高等职业教育改革发展，服务航天航空、国防事业、地方经济的发展。

附件：

## 2023 届毕业生初次就业去向落实率

### （截止 8.31 日）统计分析表

二级学院	专业	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率
传媒与艺术设计学院	园林工程技术	28	17	60.71%
	广告设计与制作	35	33	94.29%
	建筑室内设计	91	74	81.32%
	影视多媒体技术	88	83	94.32%
	数字图文信息技术	41	35	85.37%
	数字媒体应用技术	116	102	87.93%
	<b>小计</b>	<b>399</b>	<b>344</b>	<b>86.22%</b>
士官学院	应用电子技术	81	75	92.59%
	无人机应用技术	97	96	98.97%
	电子信息工程技术	205	198	96.59%
	通信技术	244	238	97.54%
	<b>小计</b>	<b>627</b>	<b>607</b>	<b>96.81%</b>
学前教育学院	学前教育	627	576	91.87%
	<b>小计</b>	<b>627</b>	<b>576</b>	<b>91.87%</b>
智能信息工程学院	云计算技术与应用	113	100	88.50%
	大数据技术与应用	178	162	91.01%
	计算机信息管理	52	40	76.92%
	计算机应用技术	155	143	92.26%
	计算机网络技术	95	88	92.63%
	软件技术	286	266	93.01%
	<b>小计</b>	<b>879</b>	<b>799</b>	<b>90.90%</b>
电子信息与通信工程学院	应用电子技术	85	79	92.94%
	智能控制技术	101	92	91.09%
	物联网应用技术	153	140	91.50%
	电子信息工程技术	141	127	90.07%
	通信技术	123	116	94.31%
	<b>小计</b>	<b>603</b>	<b>554</b>	<b>91.87%</b>
航空与旅游管理学院	旅游管理	43	39	90.70%
	机场运行	76	66	86.84%

	物业管理	50	46	92.00%
	空中乘务	151	123	81.46%
	航空物流	62	61	98.39%
	航空物流管理	67	58	86.57%
	酒店管理	29	27	93.10%
	<b>小计</b>	<b>478</b>	<b>420</b>	<b>87.87%</b>
航空机电工程学院	数控技术	45	39	86.67%
	无人机应用技术	95	87	91.58%
	机电一体化技术	113	107	94.69%
	汽车电子技术	122	107	87.70%
	飞机机电设备维修	111	107	96.40%
	飞机电子设备维修	50	44	88.00%
	飞行器制造技术	40	34	85.00%
	<b>小计</b>	<b>576</b>	<b>525</b>	<b>91.15%</b>
财经商贸学院	会计	195	191	97.95%
	工程造价	135	126	93.33%
	市场营销	59	55	93.22%
	电子商务	136	121	88.97%
	财务管理	56	53	94.64%
	<b>小计</b>	<b>581</b>	<b>546</b>	<b>93.98%</b>
<b>总计</b>		<b>4770</b>	<b>4371</b>	<b>91.64%</b>