

长虹电器股份有限公司 2024 年校园招聘简章

（重庆分部）

一、公司简介

长虹创建于 1958 年，前身国营长虹机器厂是我国“一五”期间的 156 项重点工程之一，是当时国内机载火控雷达生产基地。从军工立业、彩电兴业，到信息电子的多元拓展，已成为集军工、消费电子、核心器件研发与制造为一体的综合型跨国企业集团，并正向具有全球竞争力的信息家电内容与服务提供商挺进。

2020 年长虹品牌价值达 1687.36 亿元人民币，居中国电子百强品牌第七位，中国制造业 500 强第 58 位。长虹旗下拥有四家上市公司：四川长虹(600839.SH)、长虹美菱(000521.SZ)、长虹华意(000404.SZ)、长虹佳华(08016.HK)，同时，新增长虹民生、长虹能源、中科美菱等新三板挂牌公司。

2019 年 2 月，为推动长虹·美菱营销体系更好地适应市场竞争和用户消费行为的重大变化，实现从面向产品线的销售管理向面向渠道和用户经营服务的营销转型，提高从单一品类营销到全品类整合营销的市场资源获取能力，统一营销服务平台实现整体提效降本，公司推进营销体系转型，设立长虹·美菱中国区，负责公司营销战略、营销服务平台、营销团队的建设与管理。

二、员工成长与晋升

1. 职业培训与发展

个人提升：公司为新入职员工提供包括完整而充实的新人培训课程，帮助新员工完成从学生到职业人的转变。此外，长虹还构建了完善的员工发展保障系统，如虹蓝刀锋训练营（培养新员工），菁英人才计划（培养驻外营销管理人才），继任者计划（培养总部经验人才）、后备 A、A+库（以培养中层干部为目标）、海外留学计划（培养有全球视野、学习顶尖技术的高端人才）等。

发展通道：长虹为员工提供“营销技术人才+经营管理人才”的双通道职业发展路径，员工可根据专业兴趣及个人发展期望在营销和经营管理两个序列中进行职业发展转换，同时，根据职业兴趣满足员工多方面的职业发展需要。

2. 福利待遇

薪酬：公司根据员工岗位性质以及工作业绩为员工提供业内富有竞争力的工资，并定期对绩效表现优秀的员工进行薪酬调整。

平衡：我们希望每一位员工拥有健康的身体和充沛的精力，除国家规定“五险”外，公司还提供补充保险、免费体检、免费心理咨询、节日慰问金、子女升学奖金，并定期组织各类运动会和文娱活动以实现工作与生活的平衡。

惊喜：我们在为员工提供除公休假日及婚假、产假等法定休假外，同时为员工提供每年 5-15 天的带薪休假和长达 12 天的春节假期。

三、招聘信息

1. **招聘对象：**2024 届毕业生

2. **工作地点：**大重庆区域

3. **招聘岗位：**

营销类：客户经理储备

招聘人数：20

4. **简历投递通道：**

简历投递或将简历发送至邮箱：367095354@qq.com，邮件主题请按：投递岗位+学校+姓名方式命名，以方便工作人员及时处理；对符合公司岗位录用标准的，招聘工作人员将通过电话、短信、电子邮件等方式通知您具体的笔试、面试的时间和地点，请及时关注。