

零跑汽车 2025 校园招聘简章

一、【公司简介】

零跑汽车是一家创新型的智能电动汽车企业，拥有智能电动车完整自主研发能力的整车厂家由浙江大华技术股份有限公司及其主要创始人共同投资成立，始终坚持核心技术的自主研发致力于打造高品质、国际化、具有核心技术能力的全球主流智能电动车品牌。公司总部位于浙江杭州滨江高新开发区，公司业务范围涵盖智能电动汽车整车设计、研发制造、智能驾驶、电机电控、电池系统开发，以及基于云计算的车联网解决方案。

基地简介：公司一期投资 26 亿元年产 10 万辆的整车制造基地坐落在美丽的金华市新能源小镇，工厂占地 551 亩，厂房面积 23 余万平方米，包含冲压、焊装、涂装、总装四大工艺产线及三电（电驱、电池、电子）生产车间。目前公司已有 C11\T03\C01 三款车型生产以及销售，整体发展势头处于新造车势力前列。让我们一起从“零”开始，赢“跑”人生！

二、【招聘岗位】

需求部门	需求岗位	基础要求	上班时间
制造技术部	工艺技术岗	<ul style="list-style-type: none"> ● 汽修、新能源技术、汽车运用与维修、机械制造与自动化数控技术、机电一体化、电气自动化、智能控制技术、磨具制造及加工，焊接、物流管理等相关专业； ● 17 周岁及以上，热爱从事新能源汽车行业； ● 能接受入职前军训，为期 3-5 天（目前取消）； ● 身体健康，无不良生活习惯，无纹身等； ● 吃苦耐劳、积极上进，纪律性强，执行力强，干净卫生整洁有序； 	<ul style="list-style-type: none"> ● 两班倒（一个月左右换班）； ● 白班：9:30-20:30； ● 夜班：21:00-8:00； ● 上六休一，国家其它法定节假日（中秋、国庆、春节等）正常放假； ● 中午及晚上吃饭各休息 1 小时，上班期间也有多次 10 分钟左右的休息时间；
质量部	质量检验员		
仓储物流部	仓库管理岗		
设备保障部	设备维修岗		
冲压部	冲压生产岗		
焊装部	焊装生产岗		
涂装部	涂装生产岗		
总装部	总装生产岗		
三电制造部	装配-测试岗		





冲压工序

全线配比ATC一键换模系统，保证模具、端拾器的自动更换，换模时间控制在5min以内；可以实现钢、铝材料的混合自动切换生产，最多每分钟可生产15件



焊装工序

一期配备80台库卡智能机器人，主焊线采用柔性化全自动化生产线，可以兼容4个车型生产；总拼工位（下车体、上车体）采用柯马原装OPEN GATE、车身顶盖采用激光钎焊焊接工艺，车门滚边工艺可满足复杂车门造型



涂装工序

国际先进水平的B1B2工艺，高速翻转输送系统，国内先进硅烷技术，采用德国DURR机器人、美国GRACO输调漆系统，以及和德国ecoclean自动编程5辊鸵鸟毛自动擦净机。可实现自动调漆、输漆、自动喷漆、换色，以保证车身表面的光泽度和鲜映性



总装工序

柔性化EV车生产线，规划有内饰线、终装线采用地面宽平板输送线；车门线、仪表台线、地盘线采用地面摩擦驱动；PBS线采用摩擦式滑撬输送等自动化输送线；AGV自动动力合装，先进的物流一体化输送系统



电池装配

电池生产线能适用多种电池包的生产，全线规划产能40JPH18台AGV自动台车线体，另配有星云电子EOL测试设备，保证产品质量



电驱装配

电驱生产线，核心设备全部采用国际和国内一线品牌。包括电机性能台架、总成耐久台架、总成NVH性能台架



电子装配

电子装配线主要承担前后车灯、摄像头、雷达等电子产品的生产。拥有先进的设备和严苛的监测流程

三、【薪酬体系】

1、薪资说明：正常底薪按照 26 天班 208 小时进行计算，之外工时（包括周日）按照加班费核算：18/小时；法定节假日加班按国家规定执行；

2、薪资结构（根据职级变化）：3200 元底薪+200 元全勤+25 元餐补/班+10 元/一个班次夜班津贴+绩效奖金；

职级	基本工资（元/月）	综合月收入（元/月）
实习期	3400	5000-6500
S1-2	5000-6000	8000+
P1-2（助理工程师）	6000-7000	10000+
P3-4	7000-8000	12000-15000+
P5（工程师）	10000	20000-30000+

四、【福利】

●六险一金：社会保险，补充医疗商业险，公积金；

●其他福利：年终奖；年假、节日慰问福利、年度免费体检；年度晋级以及涨薪机制；公司员工购车优惠、不定期组织丰富的团建活动等；

●衣：定期发放工作服、纪念服、文化衫和帽子；

●食：足额餐补、三节大礼包、班组团建等；

●住：免费公寓 6-8 人间、独立卫浴、空调、洗衣机、WIFI、热水器；

●行：上下班班车全程安排接送；

●娱乐生活：篮球场、羽毛球场、乒乓球室、超市、夜市等；

五、【培养方式及职业发展】

培养方式：

第一阶段：入职前军事化职业体能素质训练，让您具备进入职场所需的健康体魄（目前取消）；

第二阶段：新人训练营导入培训，了解企业的发展历程及公司制度规定；

第三阶段：岗位实训，师带徒，让您在岗位上跟着给您指定的师傅进行学习；

第四阶段：定岗及技能评定，结合您的学习实操情况，进行岗位确定和技能评定；

职业发展：

技术通道：由初学者，成长初级技工-高级技工-技师-高级技师

管理通道：经过系统学习，从基本一线管理岗位，班长-组长-主管-经理

六、【招聘流程】



联系方式:袁经理 13798299175

简历邮箱: 1721489246@qq.com

上班地址: 浙江省金华市新能源汽车小镇

公司官网: <https://www.leapmotor.com/>

QQ 咨询:

